

**Anexa**

**La contractul de mandat nr.**

**I. INDICATORI DE PERFORMANTA**

Denumire indicatori	Formula	Valori planificate	Grad de realizare	Pondere
<b>A.Indicatori de performanta economici : Administratori Executivi</b>				
<b>A1.Indicatori financiari</b>				
1.Rata profitului brut inainte de amortizare si redeventa (%)	$\frac{\text{Venit.expl.}-\text{Chelt.expl.}-\text{Chelt.amortizare-redeventa}}{\text{Venituri exploatare}} \times 100$	I 10 II 10 III 10 IV 10	Daca val. realizata este mai mare decat cea planificata	0,15
2.Durata de recuperare a creantelor (zile)	$\frac{\text{Sold clienti certi} \times \text{Nr.zile}}{\text{Total vanzari}}$	I 120 II 120 III 120 IV 120	Daca val. realizata este mai mica decat cea planificata	0,15
3.Lichiditate curenta	$\frac{\text{Active circulante (A)}}{\text{Datorii curente (B)}}$ A=Stocuri+creante+Investitii pe termen scurt+ Casa si conturi bancare	I >1 II >1 III >1 IV >1	Daca val. realizata este mai mica decat cea planificata	0,10
<b>A2.Indicatori operationali</b>				
4.Populatie deservita per angajat	$\frac{\text{Populatie deservita(nr.loc)apa(A)}}{\text{Nr.total total angajati(B)}}$ Populatie deservita per angajat A/B	I 320 II 320 III 320 IV 320	Daca val. realizata este mai mare decat cea planificata	0,20
5.Apa nefacturata (%)	$\frac{\text{Volum dat spre distributie(A)} - \text{Volum de apa facturat(B)}}{\text{Volum dat spre distributie(A)}} \times 100$	I 43 II 43 III 43 IV 43	Daca val. realizata este mai mare decat cea planificata	0,20
6.Conformare cu calitatea apei potabile	$\frac{\text{Nr.esantioane apa suprafata conforme(A)}}{\text{Total probe prelevate(B)}}$ Conformare=% A/B	I 95 II 95 III 95 IV 95	Daca val. realizata este mai mare decat cea planificata	0,20
<b>TOTAL</b>				<b>1</b>

Denumire indicatori	Formula	Valori planificate	Grad de realizare	Pondere
<b>B.Indicatori de performanta ai Administratori Executivi</b>				
1.Productivitatea muncii exprimata in unitati valorice (mii lei)	<u>Cifra de afaceri</u> Nr.mediu de personal	I II III IV 11 11 11 11	Daca val. realizata este mai mare decat cea planificata	0,25
2.Rata solvabilitatii generale(%)	<u>Active totale</u> Datorii totale	I II III IV >1 >1 >1 >1	Daca val. realizata este mai mica decat cea planificata	0,25
3.Rata de Indatorare globala(%)	<u>Datorii totale</u> Pasiv total	I II III IV <0,8<0,8<0,8<0,8	Daca val. realizata este mai mica decat cea planificata	0,25
4.Durata zilnica de alimentare cu apa (cu exceptia intreruperilor pt. executare lucrari,avarii, forta majora)	Nr.mediu zilnic de ore in care se asigura apa 24 ore	I II III IV 98 98 98 98	Daca val. realizata este mai mare decat cea planificata	0,25
<b>TOTAL</b>				<b>1</b>

Administratorii executivi beneficiaza de un premiu anual(indemnizatie variabila) dupa aprobarea bilantului contabil conditionat de indeplinirea indicatorilor de performanta sub forma participarii la profitul net, de pana la 12 salarii medii brute pe unitate, pe anul pentru exercitiul incheiat.

Administratorii neexecutivi beneficiaza de un premiu anual (indemnizatie variabila) dupa aprobarea bilantului contabil conditionat de indeplinirea indicatorilor de performanta astfel:

-daca indicatorii de performanta au fost realizati 100% se acorda o suma egala cu 20% din indemnizatia lunara a Directorului General

-pentru depasirea indicatorilor se acorda o suma egala cu 80% din indemnizatia lunara a Directorului General(cate 20% pentru fiecare din cei patru indicatori).

Conditionarea indemnizatiei variabile a administratorilor in functie de realizarea cumulata a indicatorilor de performanta se stabileste prin insumarea coeficientilor de realizare a fiecarui indicator de performanta.

Coeficientul de realizare pe fiecare indicator este egal cu produsul dintre ponderea indicatorului cu gradul de realizare a indicatorului.

Calculul se stabileste dupa inchiderea bilantului contabil anual.

In cazul in care mandatul este fractiune de an calendaristic, indemnizatia variabila se acorda proportional cu perioada mandatului din an.

## **II. Criterii si obiective**

### **A. Criterii generale**

Asigurarea serviciului de distributie a apei, canalizare si epurarea apelor uzate in aria delegata cu respectarea urmatoarelor criterii generale.

1. Asigurarea transparentei gestionare fata de Autoritatea Contractanta si utilizatori.
2. Eficientizarea costurilor de operare prin metode performante de management.
3. Cresterea gradului de satisfactie al utilizatorilor prin asigurarea serviciului de apa canal la parametri calitativi si cantitativi superiori.
4. Grad minim de impact asupra mediului prin protejarea domeniului public si privat si a mediului inconjurator.
5. Realizarea programului de investitii conform Programului Operatorului.

### **B. Obiective**

1. Cresterea performantelor economico-financiare
  - cresterea gradului de recuperare a creantelor
  - cresterea ratei de rentabilitate
  - cresterea cifrei de afaceri
  - cresterea productivitatii muncii.
2. Implementarea Programului Operational in Infrastructura Majora a sistemului de apa canal in judetul Braila astfel incat sa se creeze accesibilitatea la serviciul public a utilizatorilor la parametrii cantitativi si calitativi.
3. Extinderea contorizarii cu telecitire in intreaga arie delegata.
4. Reducerea pierderilor tehnologice din retelele de distributie, prin implementarea proiectului de modelare hidrotehnica.
5. Impact minim asupra mediului inconjurator printr-un sistem de gestionare si neutralizare a namolului eficient.
6. Realizarea unui studiu privind dezvoltarea unei surse alternative de captare pentru diminuarea riscului de poluare accidentala in sursa de suprafata.
7. Reducerea pierderilor comerciale prin depistarea consumatorilor fraudulosi.
8. Reducerea costurilor de refacere carosabil in urma interventiei in retele prin executarea de foraje dirijate in subteran pentru inlocuiri de retele sau camasuiri.
9. Extinderea contorizarii si contractarii individuale la nivel condominial.
10. Realizarea unui corp de personal competent prin cresterea nivelului de pregatire profesionala, intinerirea fortei de munca in meseriile deficitare si mentinerea stabilitatii.
11. Imbunatatirea sistemului organizational
12. Implementarea unui sistem de management al riscurilor.