



COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE  
DUNĂREA BRĂILA

ROMÂNIA, 810140 BRĂILA, str.Piața Uzinei nr.1  
Tel.: 40-239-692900 ; Fax: 40-239-693209  
J09/215/14.03.1995/; C.F.:RO7179966/10.04.1995  
www.apabraila.ro; e-mail:dunarea@apabraila.ro



ISO 9001 Certificat nr. 730C  
ISO 14001 Certificat nr. 388M  
ISO 45001 Certificat nr. 269HS  
ISO 37001 Certificat nr. 006AM



# CUP DUNĂREA BRĂILA

COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE  
„DUNĂREA” BRĂILA S.A.

## DECLARAȚIE DE SUSTENABILITATE 2025

Raport privind performanța de mediu,  
socială și de guvernanță (ESG)

Anul de raportare: 2025



**ALIMENTARE  
CU APĂ POTABILĂ**  
pentru comunități  
sănătoase



**CANALIZARE ȘI  
EPURARE APE UZATE**  
pentru un mediu  
protejat



**PROTECȚIA  
MEDIULUI**  
Utilizarea responsabilă  
a resurselor



**RESPONSABILITATE  
SOCIALĂ**  
Oameni, comunități  
și parteneriate



**GUVERNANȚĂ  
CORPORATIVĂ**  
Transparență, etică și  
performanță



**DEZVOLTARE  
DURABILĂ**  
Investim în prezent,  
protejăm viitorul

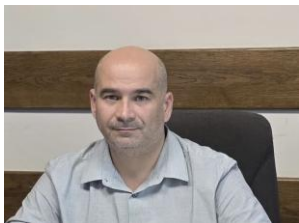
— APA ESTE VIAȚĂ. GESTIONĂM RESPONSABIL, PENTRU UN VIITOR DURABIL. —



www.cupdunarea.ro



## Declarația Directorului General



*„Apa este forța motrice a întregii naturi.”*  
— Leonardo da Vinci —

Stimați parteneri,  
Stimați utilizatori,

Trăim într-o perioadă în care schimbarea a devenit o constantă a societății moderne. Evoluțiile climatice, transformările economice, dezvoltarea tehnologică și noile cerințe de reglementare ne obligă pe toți să ne adaptăm continuu. În acest context, conceptul de **sustenabilitate** nu mai reprezintă o opțiune sau o inițiativă complementară, ci devine o componentă esențială a modului în care organizațiile își definesc strategia și își desfășoară activitatea.

Pentru operatorii de servicii publice de apă și canalizare, sustenabilitatea capătă o semnificație cu atât mai profundă, deoarece gestionarea responsabilă a resurselor de apă este direct legată de sănătatea populației, protecția mediului și dezvoltarea durabilă a comunităților.

În acest context, **Compania de Utilități Publice „Dunărea” Brăila S.A.** își asumă responsabilitatea de a furniza servicii de alimentare cu apă și canalizare în condiții de siguranță, eficiență și responsabilitate față de mediul înconjurător. Activitatea noastră este orientată permanent către modernizarea infrastructurii, reducerea pierderilor de apă, creșterea eficienței energetice și digitalizarea proceselor operaționale.

Anul 2025 a fost un an complex, marcat de provocări, dar și de oportunități de dezvoltare. Prin investiții în infrastructura de apă și canalizare, prin dezvoltarea sistemelor de monitorizare digitală și prin implementarea tehnologiilor moderne de control și management al rețelelor, compania a continuat procesul de creștere a performanței operaționale și de îmbunătățire a calității serviciilor oferite comunităților deservite.

În același timp, sustenabilitatea unei organizații nu se rezumă doar la dimensiunea de mediu. Aceasta

include și responsabilitatea socială, dezvoltarea capitalului uman, integritatea organizațională și transparența în relația cu toate părțile interesate – angajați, utilizatori, autorități publice, parteneri instituționali și comunități locale.

Pentru CUP „Dunărea” Brăila, sustenabilitatea înseamnă găsirea echilibrului între dezvoltarea infrastructurii, protejarea resurselor naturale și asigurarea unui serviciu public esențial pentru comunitate. În același timp, sustenabilitatea presupune capacitatea de a privi pe termen lung și de a construi soluții reziliente pentru generațiile viitoare.

Suntem conștienți că provocările actuale, precum schimbările climatice, presiunea asupra resurselor de apă și necesitatea modernizării infrastructurii, necesită o abordare integrată și o colaborare strânsă între toți actorii implicați. Prin dialog, responsabilitate și inovare, putem transforma aceste provocări în oportunități pentru dezvoltare.

Privim cu încredere către viitor și ne propunem să continuăm investițiile în infrastructură, digitalizare și protecția mediului, astfel încât serviciile de alimentare cu apă și canalizare să fie furnizate în mod responsabil, eficient și sustenabil.

Le mulțumesc tuturor angajaților companiei pentru profesionalismul și implicarea lor, precum și partenerilor instituționali și comunităților locale pentru colaborarea și sprijinul acordat.

Împreună putem construi un sistem de alimentare cu apă și canalizare modern, eficient și adaptat provocărilor viitorului.

Director General  
Moisescu Nicolae Cristian



## Cuprins

Denumirea componentei din cadrul Raportului de sustenabilitate		Pagina
Declarația Directorului General privind sustenabilitatea		2
Rezultate Cheie în anul 2025		5
Despre Raport		6
<b>1</b>	<b>Compania noastră</b>	7
1.1.	Poziționarea companiei	8
1.2.	Cultura organizațională și valorile SC CUP Dunărea Brăila	9
1.3.	Conducerea companiei	10
1.4.	Scoruri și clasificări ESG	11
1.5.	Parteneriate și afilieri	11
1.6.	Premii obținute	13
1.7.	Lantul valoric	14
1.8.	Implicarea părților interesate	15
1.9.	Directiile strategice de sustenabilitate	17
1.10.	Analiza materialității	18
1.10.1.	Temele materiale relevante pentru societate	19
1.10.2.	Consultarea părților interesate în procesul analizei materialității	21
1.10.3.	Evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților ESG	22
1.10.4.	Prioritizarea temelor materiale	22
1.10.5.	Matricea de materialitate	23
<b>2.</b>	<b>Strategia de sustenabilitate</b>	26
2.1	Viziunea privind sustenabilitatea	26
2.2	Directiile strategice	27
2.3	Obiectivele strategice ale sustenabilității	28
2.4.	Planul de implementare al strategiei de sustenabilitate	29
<b>3.</b>	<b>Mediu</b>	30
3.1	Emisiile de gaze cu efect de seră (GES) și impactul asupra climei	30
3.2	Poluarea	34
3.3.	Managementul resurselor	40
3.4.	Economia circulară	42
3.5.	Biodiversitatea	43
<b>4.</b>	<b>Oameni și comunitate</b>	46
4.1.	Echipa noastră	47
4.1.1.	Condiții de muncă și dezvoltarea angajaților	49
4.1.2.	Siguranța și sănătatea în mediul de muncă	52
4.1.3.	Maximizarea potențialului	53
4.2.	Implicarea în comunitate	55
4.3.	Clienții și utilizatorii finali	57
4.3.1.	Protecția datelor și securitatea informațiilor	57
4.3.2.	Siguranța utilizatorilor și continuitatea serviciilor	57
4.3.3.	Satisfacția clienților și gestionarea relației cu utilizatorii	58
4.4.	Angajații în lanțul de aprovizionare	58
<b>5.</b>	<b>Afacerea sustenabilă și guvernanză</b>	60
5.1	Guvernanză corporativă și conformarea	62
5.1.1.	Perspectiva companiei privind transparența și gestionarea conformării	62
5.1.2.	Managementul riscului și conformarea	62
5.1.3.	Etică în afaceri și transparență	64
5.1.4.	Politici și proceduri	65
5.2	Performanța economică	68
5.2.1.	Rezultatele financiare aferente exercitiului financiar al anului 2025	69
5.2.2.	Taxe și impozite	70
<b>6.</b>	<b>Raportare conform Regulamentului UE privind Taxonomia</b>	
	Activități eligibile pentru Taxonomie	74
	Procesul de aliniere la Taxonomie	87



**COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE  
DUNĂREA BRĂILA**

ROMÂNIA, 810140 BRĂILA, str.Piața Uzinei nr.1  
Tel.: 40-239-692900 ; Fax: 40-239-693209  
J09/215/14.03.1995/; C.F.:RO7179966/10.04.1995  
www.apabraila.ro; e-mail:dunarea@apabraila.ro



ISO 9001 Certificat nr. 730C  
ISO 14001 Certificat nr. 388M  
ISO 45001 Certificat nr. 269HS  
ISO 37001 Certificat nr. 006AM

**Rezultate cheie în 2025 (indicatori de performanță ai companiei)**

Indicator	Unitate	2024	2025
<b>Economic</b>			
Grad de incasare facturi	%	99	98.96
Pierderi de apă în rețele de distribuție	%	41,69	42.61
Lungime rețea modernizată apa	ml	4604	4363
Lungime rețea modernizată canal	ml	742	1316
Nr.solicitări de bransare ale utilizatorilor la sistemul public de alimentare cu apa	nr.	1311	3433
<b>Social</b>			
Nr. total angajați	nr.	1037	1020
Accidente de muncă	nr.	2	0
Angajați instruiți SSM	%	100	100
Număr de reclamații și sesizări scrise (la care raspunsul trebuie să se dea în termen de max. 30 zile calendaristice de la înregistrare)	nr.	49	41
Procentul din totalul de reclamații și sesizări la care s-a răspuns într-un termen mai mic de 30 zile	%	100	100
Număr de intreruperi neprogramate	nr.	2071	1779
Număr de intreruperi programate	nr.	53	108
Grad satisfacție clienți	%	99.09	99.35
<b>Mediu</b>			
Volum apă captată	mc/an	21 837 789	21 799 033
Volum apă distribuită	mc/an	18 529 615	18 444 309
Volum apă facturată	mc/an	10 858 717	10 597 353
Pierderi rețele distribuție	%	41,40	42,54
Pierderi sistem (NRW)	%	50,22	51,27
Total analize apă potabilă efectuate	nr.	4091	3918
Grad de conformare apă potabilă	%	100	100
Volum apă uzată epurată	mc	10 164 418	10 240 806
Total analize apă uzată efectuate	nr.	5543	5484
Grad de conformare apă uzată epurată	%	93,38	90,97
Cantitatea totală de nămol produsă (tone substanță uscată)/an	t	916	1710
Energie electrică consumată /an	kWh	16 699 515	16 739 081



## Despre raport

Compania de Utilități Publice „Dunărea” Brăila S.A. își asumă responsabilitatea de a gestiona resursele de apă într-un mod eficient, responsabil și sustenabil. În acest context, compania a inițiat procesul de elaborare a **Declarației de sustenabilitate**, cu scopul de a prezenta în mod transparent performanța economică, socială și de mediu a organizației.

Raportul reflectă angajamentul companiei pentru integrarea principiilor dezvoltării durabile în activitatea operațională și strategică, precum și contribuția acesteia la protejarea resurselor de apă, la dezvoltarea comunităților deservite și la reducerea impactului asupra mediului.

Prin prezentul raport sunt evidențiate principalele inițiative, proiecte și rezultate ale companiei în domeniul sustenabilității, precum și direcțiile de dezvoltare pentru perioada următoare.

## Scopul raportului

Scopul prezentului raport este de a oferi părților interesate o imagine clară și transparentă asupra modului în care CUP „Dunărea” Brăila gestionează impactul activităților sale asupra mediului, societății și economiei.

Raportul prezintă principalele rezultate și indicatori de performanță privind:

- gestionarea resurselor de apă;
- protecția mediului;
- calitatea serviciilor furnizate;
- responsabilitatea față de angajați și comunitate;
- guvernanta și conformarea cu reglementările aplicabile.

Prin publicarea acestei declarații de sustenabilitate, compania își propune să consolideze dialogul cu părțile interesate și să promoveze transparența în activitatea desfășurată.

## Aria de aplicabilitate

Raportul de sustenabilitate se referă la activitățile desfășurate de **SC Compania de Utilități Publice „Dunărea” Brăila S.A.** în aria sa de operare.

Compania furnizează servicii de alimentare cu apă și canalizare pentru **111 localități din județul Brăila**, operând infrastructura de captare, tratare, transport și distribuție a apei potabile, precum și colectarea și epurarea apelor uzate.

Activitatea companiei include operarea infrastructurii principale, precum:

- stațiile de tratare a apei potabile Chiscani și Gropeni (surse de apă de suprafață din Fluviul Dunărea);

- stațiile de tratare a apei potabile din Însurăței, Roșiori și Victoria (surse subterane);
- stațiile de epurare a apelor uzate Brăila, Făurei și Însurăței.

## Perioada de raportare

Prezenta declarație de sustenabilitate prezintă performanțele companiei pentru perioada:

1 ianuarie 2025 – 31 decembrie 2025

Raportul include atât informații calitative, cât și indicatori cantitativi referitori la performanța economică, socială și de mediu a companiei.

## Referințe și standarde de raportare

Raportul a fost elaborat având în vedere:

- principiile dezvoltării durabile;
- cerințele Directivei CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive);
- standardele ESRS – European Sustainability Reporting Standards;
- ghidurile privind analiza dublei materialități elaborate de EFRAG;
- legislația națională aplicabilă serviciilor de alimentare cu apă și canalizare.

## Definirea cadrului de raportare

Elaborarea raportului s-a bazat pe analiza impactului activităților companiei asupra mediului, societății și economiei, precum și pe identificarea riscurilor și oportunităților asociate acestora.

În cadrul procesului de raportare a fost utilizată metodologia analizei dublei materialități, care ia în considerare atât impactul activităților companiei asupra mediului și societății, cât și impactul factorilor externi asupra performanței și dezvoltării companiei.

## Etapele analizei

Procesul de analiză a materialității s-a desfășurat în patru etape:

### Etapa 1

Identificarea temelor relevante de sustenabilitate pentru sectorul serviciilor de apă și canalizare și analiza lanțului valoric al companiei.

### Etapa 2

Evaluarea impactului activităților companiei asupra mediului, societății și economiei, prin implicarea managementului și a structurilor operaționale.

### Etapa 3

Analiza riscurilor și oportunităților asociate temelor de sustenabilitate relevante pentru activitatea companiei.

### Etapa 4

Consultarea părților interesate interne și externe pentru identificarea temelor materiale și prioritizarea acestora în cadrul strategiei de sustenabilitate.



### Expunerea datelor în conținutul raportului

Pentru Compania de Utilități Publice „Dunărea” Brăila S.A., transparența privind performanțele economice, sociale și de mediu reprezintă un principiu esențial al activității sale.

Prin prezentul raport de sustenabilitate, compania urmărește să ofere părților interesate o imagine clară asupra impactului activităților desfășurate în domeniul serviciilor publice de alimentare cu apă și canalizare. Raportul include atât informații calitative, cât și indicatori cantitativi care reflectă performanța companiei în domeniile economic, social și de mediu. Datele prezentate permit evaluarea progresului realizat în direcția îmbunătățirii performanței operaționale, protecției mediului și dezvoltării durabile a comunităților deservite.

Structura raportului este concepută astfel încât să faciliteze înțelegerea impactului activităților companiei și a măsurilor adoptate pentru gestionarea acestuia.

### Gestionarea și evaluarea impactului

În cadrul raportului sunt prezentate informații privind:

- ✓ Explicarea impactului - identificarea și descrierea principalelor efecte ale activităților companiei asupra mediului, societății și economiei.
- ✓ Gestionarea impactului - măsurile implementate pentru reducerea impactului negativ și creșterea impactului pozitiv al activităților desfășurate.
- ✓ Eficacitatea acțiunilor întreprinse - evaluarea rezultatelor obținute prin implementarea măsurilor adoptate și monitorizarea indicatorilor de performanță.

### 1. Compania noastră

Compania de Utilități Publice „Dunărea” Brăila S.A. este operatorul regional responsabil pentru furnizarea serviciilor publice de alimentare cu apă potabilă și canalizare în județul Brăila. Societatea a fost înființată în anul 1995 și desfășoară activități de captare, tratare, transport și distribuție a apei potabile, precum și colectarea și epurarea apelor uzate.

Prin activitatea sa, compania contribuie la asigurarea sănătății publice, la protejarea resurselor de apă și la dezvoltarea durabilă a comunităților din aria de operare.

CUP „Dunărea” Brăila furnizează servicii de alimentare cu apă și canalizare pentru **111 localități din județul Brăila**, deservind aproximativ:

- **273.688 locuitori prin serviciul de alimentare cu apă potabilă**
- **173.570 locuitori prin serviciul de canalizare**

Sistemele de alimentare cu apă operate de companie utilizează atât **surse de apă de suprafață**, captate din

### Suport și asigurare externă

În procesul de elaborare a declarației de sustenabilitate au fost utilizate informații și date provenite din sistemele interne de raportare și monitorizare ale companiei, precum și din programele de monitorizare operațională și de audit privind calitatea apei potabile și a apelor uzate.

Raportul reflectă angajamentul companiei pentru transparență, responsabilitate și conformare cu cerințele legislative și cu standardele europene privind raportarea de sustenabilitate.

### Mulțumiri

Compania de Utilități Publice „Dunărea” Brăila mulțumește tuturor angajaților, partenerilor instituționali și părților interesate care au contribuit la elaborarea acestui raport. Implicarea activă a tuturor structurilor organizaționale, precum și dialogul permanent cu autoritățile, comunitățile locale și utilizatorii serviciilor de apă și canalizare reprezintă elemente esențiale pentru dezvoltarea sustenabilă a companiei.



**Fluviul Dunărea**, prin stațiile de tratare a apei potabile **Chiscani** și **Gropeni**, cât și **surse de apă subterană**, exploatate prin captări din zonele **Însurăței**, **Roșiori** și **Victoria**.

În ceea ce privește gestionarea apelor uzate, compania operează principalele stații de epurare din județul Brăila, respectiv:

- Stația de Epurare Ape Uzate **Brăila**
- Stația de Epurare Ape Uzate **Făurei**
- Stația de Epurare Ape Uzate **Însurăței**





Infrastructura de alimentare cu apă potabilă operată de CUP „Dunărea” Brăila include aproximativ **512 km de rețele de aducțiune și transport** și aproximativ **1.531 km de rețele de distribuție a apei potabile**, care asigură furnizarea continuă a apei către localitățile din aria de operare.

În ceea ce privește serviciul de canalizare, compania operează aproximativ **615 km de rețele de colectare a apelor uzate**, care preiau apele uzate de la consumatori și le transportă către stațiile de epurare, contribuind la protejarea mediului și la gestionarea responsabilă a resurselor de apă.

În ansamblu, infrastructura de apă și canalizare administrată de companie depășește **2.650 km de rețele**, reflectând dimensiunea și complexitatea sistemului regional de utilități publice gestionat de CUP „Dunărea” Brăila.

Prin operarea, monitorizarea și modernizarea continuă a acestei infrastructuri, compania urmărește creșterea eficienței operaționale, reducerea pierderilor de apă și dezvoltarea sustenabilă a serviciilor de alimentare cu apă și canalizare în comunitățile deservite.

### 1.1 Poziționarea companiei

CUP „Dunărea” Brăila își desfășoară activitatea într-un sector esențial al serviciilor de utilități publice, respectiv cel al alimentării cu apă potabilă și canalizării, domeniu caracterizat printr-o importanță strategică majoră pentru sănătatea publică, protecția mediului și dezvoltarea economică a comunităților.

La nivel național, sectorul serviciilor de apă și canalizare a cunoscut în ultimii ani un proces amplu de modernizare, susținut în principal prin programe de investiții finanțate din fonduri europene și naționale. În acest context, CUP „Dunărea” Brăila a implementat, de-a lungul timpului, proiecte importante de dezvoltare și modernizare a infrastructurii de apă și apă uzată.

Printre acestea se numără investiții realizate prin programele **MUDP II, ISPA și POS Mediu**, care au contribuit la îmbunătățirea sistemelor de alimentare cu apă și canalizare din județul Brăila. Un rol semnificativ îl are și **Proiectul Regional de Dezvoltare a Infrastructurii de Apă și Apă Uzată în județul Brăila**, implementat prin **Programul Operațional Infrastructură Mare (POIM) 2014–2020** și continuat prin **Programul Dezvoltare Durabilă (PDD) 2021–2027**.

Acest proiect are o valoare totală de peste **1,24 miliarde lei** și vizează extinderea și modernizarea infrastructurii de apă și canalizare în **66 de localități din 32 de unități administrativ-teritoriale**, contribuind la creșterea gradului de conectare a



populației la serviciile publice de alimentare cu apă potabilă și la îmbunătățirea colectării și epurării apelor uzate urbane.

În paralel cu investițiile în infrastructură, compania a dezvoltat inițiative orientate către **digitalizarea și optimizarea managementului sistemelor de apă**, participând inclusiv la proiectul european **Horizon 2020 – NAIADES**, care urmărește introducerea tehnologiilor de inteligență artificială în managementul sistemelor urbane de apă. Proiectul vizează reducerea pierderilor din rețelele de distribuție și îmbunătățirea monitorizării sistemelor de canalizare.

Totodată, CUP „Dunărea” Brăila implementează proiecte dedicate **eficienței energetice și utilizării energiei din surse regenerabile**, inclusiv proiectul privind instalarea de **panouri fotovoltaice cu o capacitate de 2,6847 MW**, finanțat prin Programul Operațional Infrastructură Mare. Aceste investiții contribuie la reducerea consumului energetic al infrastructurii operate și la creșterea sustenabilității operațiunilor companiei.

Prin implementarea acestor programe de investiții și inițiative de modernizare, CUP „Dunărea” Brăila își consolidează rolul de **operator regional modern și orientat către dezvoltare durabilă**, contribuind la alinierea sectorului serviciilor de apă și canalizare la cerințele europene privind protecția mediului, eficiența energetică și digitalizarea serviciilor publice.



## 1.2. Cultura organizațională și valorile companiei

### Misiune

Misiunea Companiei de Utilități Publice „Dunărea” Brăila este asigurarea furnizării continue, sigure și de calitate a serviciilor de alimentare cu apă potabilă și canalizare, prin gestionarea responsabilă a resurselor de apă, protejarea mediului și contribuția la menținerea sănătății publice.

Prin activitatea sa, compania urmărește să răspundă nevoilor comunităților deservite și să contribuie la dezvoltarea durabilă a județului Brăila, prin operarea eficientă și modernizarea permanentă a infrastructurii de apă și apă uzată.

### Viziune

Viziunea CUP „Dunărea” Brăila este de a se dezvolta ca operator regional modern, eficient și responsabil, capabil să furnizeze servicii de utilitate publică la standarde ridicate de calitate, în condiții de siguranță operațională și protecție a mediului.

Compania își propune să își consolideze poziția în sectorul serviciilor de apă și canalizare prin:

- ✓ modernizarea și extinderea infrastructurii de apă și apă uzată;
- ✓ digitalizarea proceselor operaționale;
- ✓ creșterea eficienței energetice;
- ✓ integrarea principiilor dezvoltării durabile în activitatea curentă;
- ✓ adaptarea la provocările generate de schimbările climatice.

### Valorile companiei

Activitatea CUP „Dunărea” Brăila este ghidată de un set de valori fundamentale care reflectă responsabilitatea companiei față de comunitate, mediu și angajați:

#### ✓ Responsabilitate publică

Compania își desfășoară activitatea cu respect față de comunitățile deservite, asigurând servicii esențiale pentru sănătatea publică și protecția mediului.

#### ✓ Integritate și transparență

Activitatea companiei se bazează pe respectarea principiilor etice, a legislației aplicabile și a standardelor de governanță organizațională.

#### ✓ Profesionalism și performanță

Compania promovează competența profesională, eficiența operațională și îmbunătățirea continuă a serviciilor oferite.

#### ✓ Protecția mediului și a resurselor de apă

Gestionarea responsabilă a resurselor naturale și prevenirea impactului asupra mediului reprezintă priorități fundamentale ale activității companiei.

#### ✓ Siguranța și sănătatea angajaților

CUP „Dunărea” Brăila promovează un mediu de lucru sigur și sănătos, prevenirea accidentelor de muncă și implicarea activă a angajaților în gestionarea riscurilor.

#### ✓ Orientarea către utilizatori

Compania urmărește satisfacerea nevoilor utilizatorilor prin furnizarea de servicii sigure, continue și de calitate.

### Cultura organizațională

Cultura organizațională a CUP „Dunărea” Brăila este construită pe principiile responsabilității, colaborării și îmbunătățirii continue, reflectând rolul companiei ca furnizor de servicii publice esențiale.

Compania promovează dezvoltarea profesională a angajaților prin programe de instruire și perfecționare continuă, menite să asigure competențele necesare operării și gestionării infrastructurii moderne de apă și canalizare.

Activitatea organizațională este susținută de implementarea și menținerea unui Sistem de Management Integrat, certificat conform standardelor SR EN ISO 9001:2015 – managementul calității, SR EN ISO 14001:2015 – managementul mediului, SR EN ISO 45001:2023 – sănătate și securitate în muncă și SR ISO 3700:2017 – managementul anti-mită.

Prin aceste sisteme de management, compania asigură controlul proceselor operaționale, prevenirea riscurilor și îmbunătățirea continuă a performanței organizaționale.

Totodată, cultura organizațională promovează implicarea angajaților în îmbunătățirea activității companiei, responsabilitatea față de comunitate și utilizarea eficientă a resurselor.

Prin consolidarea acestor principii, CUP „Dunărea” Brăila urmărește să își dezvolte activitatea într-un mod responsabil și sustenabil, contribuind la protejarea resurselor de apă și la dezvoltarea comunităților din aria de operare.

<b>MISIUNE</b>  Asigurarea furnizării continue, sigure și de calitate a serviciilor de alimentare cu apă potabilă și canalizare, prin gestionarea responsabilă a resurselor de apă, protejarea mediului și contribuția la menținerea sănătății publice.	<b>VIZIUNE</b>  Să fim un operator regional modern, eficient și responsabil, care oferă servicii de apă și canalizare la cele mai înalte standarde de calitate, contribuind la dezvoltarea durabilă a comunităților și la protejarea mediului pentru generațiile viitoare.				
<b>VALORI</b>					
 Responsabilitate publică	 Integritate și transparență	 Profesionalism și performanță	 Protecția mediului și a resurselor de apă	 Siguranța și sănătatea angajaților	 Orientarea către utilizatori
<b>CULTURĂ ORGANIZAȚIONALĂ</b>					
 <ul style="list-style-type: none"><li>• Promovăm dezvoltarea continuă a angajaților prin instruire și perfecționare profesională.</li><li>• Încurajăm implicarea angajaților în îmbunătățirea proceselor și în găsirea de soluții inovatoare.</li><li>• Respectăm cele mai înalte standarde de management, prin implementarea și menținerea unui Sistem de Management Integrat (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 37001).</li><li>• Asigurăm un mediu de lucru sigur și sănătos, cu accent pe prevenirea riscurilor și pe bunăstarea angajaților.</li><li>• Ne asumăm responsabilitatea față de comunitate și mediu, susținând inițiativele cu impact pozitiv și utilizarea eficientă a resurselor.</li></ul>					



### 1.3. Guvernanța și structura de conducere a companiei

Guvernanța corporativă a SC Compania de Utilități Publice „Dunărea” Brăila S.A. este organizată în conformitate cu prevederile legislației naționale aplicabile întreprinderilor publice, inclusiv Ordonanța de Urgență nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

Societatea funcționează ca operator regional al serviciilor de alimentare cu apă și canalizare, în baza Contractului de Delegare a Gestiunii Serviciului de Alimentare cu Apă și Canalizare încheiat cu Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Dunărea” Brăila, care reprezintă unitățile administrativ-teritoriale din aria de operare.

Aționarul majoritar al societății este Primăria Municipiului Brăila, prin Consiliul Local Municipal Brăila, care deține 86,83% din capitalul social, alături de alte unități administrativ-teritoriale membre ale Asociației de Dezvoltare Intercomunitară.

#### Structura de conducere

Guvernanța companiei este asigurată prin intermediul următoarelor structuri:

- **Adunarea Generală a Acționarilor (AGA)**
- **Consiliul de Administrație**
- **Conducerea executivă**

Consiliul de Administrație exercită atribuțiile de conducere strategică și supraveghere a activității societății, având responsabilitatea stabilirii direcțiilor de dezvoltare și monitorizării performanței organizaționale. Consiliul de Administrație al SC CUP „Dunărea” Brăila S.A. este format din **5 membri**:

- ✓ **Marius Radu Surdu** – Președinte
- ✓ **Ionel Avram** – Membru
- ✓ **Alina Silvia Albu** – Membru
- ✓ **Elena Cristina Lușșă** – Membru
- ✓ **Mihaela Bălan** – Membru

Conducerea executivă a societății este asigurată de **Directorul General**, sprijinit de echipa managerială formată din Directorul Economic, Inginerul Șef Dezvoltare, Inginerul Șef Producție și șefii Serviciilor Structurilor Organizaționale operaționale și funcționale. Această structură permite coordonarea eficientă a activităților operaționale, financiare și tehnice ale companiei, asigurând funcționarea optimă a infrastructurii de alimentare cu apă și canalizare.

#### Rolul conducerii în managementul companiei

Echipa de conducere a societății are o experiență relevantă în domeniul serviciilor de utilități publice, fiind implicată în implementarea proiectelor de dezvoltare a infrastructurii de apă și canalizare finanțate din fonduri europene și naționale.

Expertiza membrilor conducerii include domenii precum:

- managementul infrastructurii de apă și canalizare
- managementul calității și mediului
- managementul financiar și administrativ
- dezvoltarea și implementarea proiectelor de investiții

Prin experiența și competențele profesionale ale echipei de management, compania asigură:

- gestionarea eficientă a infrastructurii de apă și canalizare;
- implementarea proiectelor de modernizare și extindere a sistemelor;
- menținerea conformității cu legislația și reglementările sectoriale;
- dezvoltarea relațiilor constructive cu autoritățile locale și utilizatorii serviciilor.

#### Integrarea sustenabilității în procesul decizional

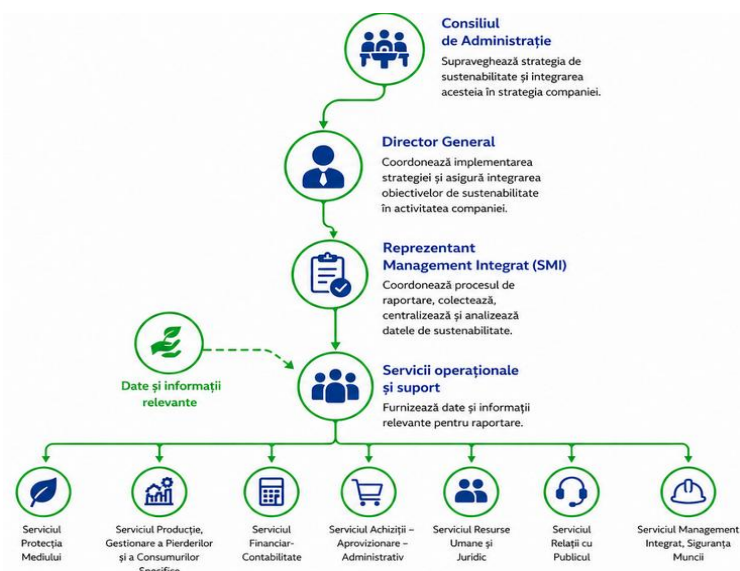
SC CUP „Dunărea” Brăila se află în proces de consolidare a mecanismelor de guvernanță corporativă pentru integrarea principiilor de sustenabilitate în activitatea organizației.

Procesul de elaborare a declarației de sustenabilitate este coordonat la nivelul companiei de către **structura organizatorică responsabilă cu Sistemul de Management Integrat**, prin reprezentantul managementului pentru sistemele de management implementate în cadrul societății.

Acesta are rolul de a colecta, centraliza și analiza informațiile relevante privind performanța economică, socială și de mediu a companiei.

Datele necesare pentru raportarea indicatorilor de sustenabilitate sunt furnizate de către structurile operaționale și funcționale ale societății

Procesul de definire a obiectivelor de sustenabilitate este coordonat de Directorul General, cu sprijinul unui colectiv interdepartamental care analizează datele operaționale și identifică impacturile, riscurile și oportunitățile relevante pentru companie.





## 1.4 Scoruri și clasificări ESG

Evaluarea performanței în domeniul sustenabilității la nivelul SC Compania de Utilități Publice „Dunărea” Brăila S.A. este realizată printr-o combinație de mecanisme interne de monitorizare și evaluări externe, care urmăresc respectarea cerințelor legislative, aplicarea standardelor de management și îmbunătățirea continuă a performanței organizaționale.

În prezent, compania nu este evaluată prin ratinguri ESG realizate de agenții internaționale specializate. Cu toate acestea, performanța în domeniul guvernancei, mediului și responsabilității sociale este monitorizată prin intermediul sistemelor de management implementate și prin audituri și controale realizate de organisme independente și autorități competente.

SC CUP „Dunărea” Brăila a implementat un Sistem de Management Integrat, certificat conform unor standarde internaționale relevante pentru domeniul serviciilor publice de alimentare cu apă și canalizare.

Aceste standarde sunt auditate periodic de către organisme de certificare independente, contribuind la menținerea unui nivel ridicat de conformitate și performanță operațională.

### Evaluări și controale externe

Activitatea companiei este monitorizată periodic și prin verificări și controale realizate de autorități și instituții externe, care urmăresc respectarea reglementărilor specifice sectorului de utilități publice și implementarea corespunzătoare a proiectelor de investiții.

Printre principalele instituții implicate în procesul de evaluare și control se numără:

✓ Autoritatea Națională de Reglementare pentru Serviciile Comunitare de Utilități Publice (ANRSC), care realizează verificări privind respectarea cadrului de reglementare aplicabil sectorului de alimentare cu apă și canalizare;

✓ Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene, prin Autoritatea de Management, care verifică implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene;

## 1.5 Parteneriate și afilieri

SC Compania de Utilități Publice „Dunărea” Brăila S.A. dezvoltă și menține relații de colaborare cu instituții publice, organizații profesionale și structuri asociative din domeniul serviciilor de utilități publice, în vederea îmbunătățirii performanței operaționale, a schimbului de bune practici și a alinierii la standardele europene din sectorul apei.

Prin aceste parteneriate, compania contribuie la dezvoltarea sustenabilă a serviciilor de alimentare cu apă și canalizare, la creșterea calității serviciilor oferite utilizatorilor și la consolidarea cooperării instituționale la nivel local, național și internațional.

Printre principalele organizații și instituții cu care



Direcția Regională de Infrastructură Galați, care realizează verificări privind implementarea proiectelor de infrastructură și respectarea condițiilor contractuale;

✓ Agenția pentru Protecția Mediului, care efectuează controale privind respectarea obligațiilor de mediu și a condițiilor stabilite prin autorizațiile de mediu; Sistemul de Gospodărire a Apelor Ialomița – Slobozia, prin SGA Brăila, care realizează verificări privind respectarea autorizațiilor de gospodărire a apelor și monitorizarea utilizării resurselor de apă;

✓ Audituri MRC pe standarde, care verifică menținerea și conformitatea sistemelor de management implementate în cadrul companiei.

Prin aceste mecanisme de evaluare și control, compania asigură monitorizarea continuă a performanței sale în domeniul economic, social și de mediu, precum și conformitatea cu legislația și standardele aplicabile sectorului serviciilor de utilități publice.





compania colaborează se numără:

- Primăria Municipiului Brăila – autoritatea administrației publice locale, partener instituțional în dezvoltarea și implementarea proiectelor de infrastructură de apă și canalizare la nivelul municipiului Brăila;
- International Water Association (IWA) – organizație internațională care promovează schimbul de cunoștințe și bune practici în domeniul managementului resurselor de apă și al serviciilor de utilități;
- Asociația Română a Apei (ARA) – organizație profesională reprezentativă la nivel național pentru sectorul serviciilor de apă și canalizare, care facilitează cooperarea între operatorii regionali și promovarea standardelor tehnice și de management;
- Patronatul Apei – organizație care reprezintă interesele operatorilor de apă și canalizare și contribuie

la dialogul instituțional cu autoritățile publice și organismele de reglementare;

• **Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal (ANSPDCP)** – instituție responsabilă cu supravegherea respectării legislației privind protecția datelor cu caracter personal, în contextul prelucrării datelor utilizatorilor serviciilor furnizate de companie.

Prin participarea la aceste organizații și structuri de colaborare, SC CUP „Dunărea” Brăila își consolidează capacitatea de a implementa soluții moderne pentru gestionarea serviciilor de apă și canalizare, de a integra principiile dezvoltării durabile în activitatea sa și de a răspunde eficient cerințelor legislative și așteptărilor comunităților deservite.

## OBIECTIVELE DE DEZVOLTARE DURABILĂ

Activitatea SC Compania de Utilități Publice „Dunărea” Brăila S.A. contribuie la atingerea Obiectivelor de Dezvoltare Durabilă (SDG) ale Organizației Națiunilor Unite, prin gestionarea responsabilă a resurselor, investiții în infrastructură și servicii de calitate pentru comunitățile deservite.

### CONTRIBUIM LA URMĂTOARELE OBIECTIVE DE DEZVOLTARE DURABILĂ (SDG)



Asigurarea accesului la apă potabilă și servicii de canalizare, protejând sănătatea publică.



Creșterea eficienței energetice și utilizarea surselor regenerabile de energie.



Dezvoltarea infrastructurii de apă și canalizare pentru comunități durabile.



Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră și combaterea schimbărilor climatice.



### OBIECTIVE DE MEDIU

#### Reducerea pierderilor de apă

Implementarea strategiei de control al pierderilor și a sistemelor de monitorizare, cu obiectivul reducerii pierderilor de apă până la **20% până în anul 2030**.



#### Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră

Diminuarea emisiilor totale de CO<sub>2</sub>, echivalent cu aproximativ **20% până în anul 2030**, conform Declarației de Politică Energetică.



#### Creșterea eficienței energetice

Începând cu anul 2024, au fost implementate 12 centrale fotovoltaice cu o putere totală instalată de aproximativ **2,7 MWp**.



#### Optimizarea consumului de energie

Monitorizarea și optimizarea consumurilor energetice în procesele de captare, tratare, transport și distribuție a apei, precum și în colectarea și epurarea apelor uzate.



#### Protejarea resurselor de apă și a mediului

Respectarea autorizațiilor de mediu și implementarea măsurilor pentru reducerea impactului asupra mediului și prevenirea poluării.



### OBIECTIVE PENTRU COMUNITATE

#### Creșterea accesului la servicii de apă și canalizare

Extinderea și modernizarea rețelelor de alimentare cu apă și canalizare în localitățile din aria de operare, prin proiecte finanțate din fonduri europene.



#### Sănătatea și securitatea angajaților

Asigurarea unui mediu de lucru sigur și sănătos prin implementarea Sistemului de Management al Sănătății și Securității în Muncă (ISO 45001).



#### Dezvoltarea competențelor profesionale

Susținerea formării continue a angajaților prin programe de instruire și specializare, pentru creșterea performanței și profesionalismului.



#### Implicarea și dialogul cu comunitatea

Mentținerea unei comunicări transparente cu utilizatorii în derularea de campanii de informare și educare privind importanța utilizării responsabile a apei.



### OBIECTIVE DE AFACERI ȘI GUVERNANȚĂ

#### Modernizarea și extinderea infrastructurii

Investiții strategice în dezvoltarea și reabilitarea infrastructurii de apă și canalizare, pentru îmbunătățirea continuă a serviciilor oferite.



#### Digitalizarea proceselor operaționale

Utilizarea sistemelor SCADA și GIS pentru monitorizarea în timp real a infrastructurii, optimizarea operațiunilor și reducerea pierderilor.



#### Creșterea eficienței operaționale

Implementarea sistemelor de management integrate, certificate conform standardelor internaționale: ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 și ISO 37001.



#### Accesarea fondurilor europene

Dezvoltarea și implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene pentru extinderea și modernizarea serviciilor de utilități publice.



#### Guvernare și conformitate

Respectarea cadrului legal și a standardelor aplicabile, prin transparență, etică și management responsabil.



**VIZIUNEA NOASTRĂ:** O companie performantă, inovatoare și responsabilă, care oferă servicii de apă și canalizare de calitate, protejează mediul și contribuie la dezvoltarea durabilă a comunităților în care activează.



CUP DUNĂREA BRĂILA



## 1.6 Premii obținute

Suntem mândri că **anul 2025** ne-a adus numeroase premii și recunoașteri ale eforturilor depuse pentru dezvoltarea serviciilor publice de alimentare cu apă și canalizare. Aceste distincții reflectă profesionalismul echipei noastre, investițiile realizate în modernizarea infrastructurii și implicarea constantă în îmbunătățirea performanței operaționale.

### ✓ Premiul de excelență în industria apei

În anul 2025, Compania de Utilități Publice „Dunărea” Brăila S.A. a primit Premiul de Excelență în cadrul Galei Excelenței în Industria Apei, eveniment organizat de Asociația Română a Apei, cu ocazia aniversării a 30 de ani de activitate a organizației.

Distincția a fost acordată pentru contribuția companiei la dezvoltarea accelerată a sectorului de alimentare cu apă și canalizare, prin implementarea proiectelor de modernizare a infrastructurii și prin îmbunătățirea continuă a serviciilor oferite comunității.

### ✓ Locul I – Concurs profesional „Detectia pierderilor de apă – Vasile Ciomoș”

În perioada 23–26 septembrie 2025, Asociația Română a Apei, împreună cu Compania de Apă Oltenia, a organizat în municipiul Craiova ediția a XV-a a concursului profesional „Detectia pierderilor de apă – Vasile Ciomoș”.

La competiție au participat 26 de echipe din cadrul companiilor de apă din România, concursul fiind dedicat specialiștilor în identificarea și gestionarea pierderilor din rețelele de alimentare cu apă.

Această distincție reprezintă o recunoaștere a performanței echipei companiei în domeniul managementului pierderilor de apă, activitate esențială pentru creșterea eficienței exploatarei sistemelor de alimentare cu apă și pentru utilizarea responsabilă a resurselor.

Rezultatul obținut confirmă nivelul ridicat de profesionalism al specialiștilor companiei și eficiența măsurilor implementate pentru monitorizarea, identificarea și reducerea pierderilor din rețelele de distribuție.

În conformitate cu regulamentul concursului, câștigarea **Locului I** conferă Companiei de Utilități Publice „Dunărea” Brăila S.A. responsabilitatea de a **organiza ediția următoare a concursului profesional în anul 2026**, contribuind astfel la promovarea schimbului de bune practici și la dezvoltarea profesională a specialiștilor din sectorul serviciilor de alimentare cu apă.

### ✓ Premiul special „Punct ochit, punct lovit”

În cadrul aceluiași concurs profesional, echipa companiei noastre a primit și **Premiul special „Punct ochit, punct lovit”**, acordat pentru precizia și rapiditatea identificării pierderilor în cadrul probelor tehnice.

Această distincție evidențiază competențele tehnice ale echipei și eficiența metodelor utilizate pentru detectarea și localizarea pierderilor în rețelele de distribuție.

### ✓ Nominalizare internațională – Going Digital Awards

În anul **2025**, Compania de Utilități Publice „Dunărea” Brăila S.A. a fost **nominalizată în cadrul competiției internaționale „Going Digital Awards”**, organizată de **Bentley Systems**, la categoria **Year in Infrastructure**.

Nominalizarea a fost acordată pentru proiectul **„The Complete Hydraulic Model for the City of Brăila”**, care vizează dezvoltarea unui model hidraulic complet al sistemului de alimentare cu apă din municipiul Brăila.

Această recunoaștere internațională evidențiază eforturile companiei de digitalizare a infrastructurii de apă și de utilizare a tehnologiilor moderne pentru optimizarea operării sistemelor de utilități publice.

Premiile și recunoașterile obținute confirmă angajamentul companiei noastre pentru performanță, inovație și dezvoltare durabilă, reflectând eforturile constante de a furniza servicii de utilități publice eficiente, responsabile și orientate către comunitate.



Premiile obținute confirmă profesionalismul echipei noastre și ne motivează să continuăm dezvoltarea unor servicii de utilități moderne, eficiente și sustenabile pentru comunitatea pe care o deservim.



### 1.7 Lanțul valoric

În cadrul Companiei de Utilități Publice „Dunărea” Brăila S.A., lanțul valoric reprezintă un sistem integrat de activități prin care resursele naturale sunt transformate în servicii esențiale pentru comunitate, respectiv alimentarea cu apă potabilă și gestionarea apelor uzate. Modelul nostru operațional urmărește atât eficiența și continuitatea serviciilor publice, cât și protejarea mediului și utilizarea responsabilă a resurselor de apă.

Lanțul valoric al companiei include toate etapele, de la captarea resurselor de apă până la furnizarea serviciilor către utilizatori și tratarea apelor uzate, fiind susținut de o serie de activități suport care asigură funcționarea eficientă a infrastructurii și conformarea cu cerințele legale.

Activitățile operaționale principale ale companiei includ captarea apei brute din fluviul Dunărea și din surse subterane, tratarea acestora în stațiile de tratare, transportul și distribuția apei potabile către utilizatori, precum și colectarea și epurarea apelor uzate. Sursele principale de apă utilizate sunt captările din fluviul Dunărea, prin stațiile de tratare Chiscani și Gropeni, precum și sursele subterane exploatare prin stațiile de tratare aferente localităților Însurăței, Victoria și Roșiori. După etapa de captare și tratare, apa potabilă este transportată și distribuită prin rețelele de aducțiune și distribuție către utilizatorii din aria de operare. În paralel, compania asigură colectarea apelor uzate prin rețelele de canalizare și transportul acestora către stațiile de epurare, unde sunt tratate înainte de a fi evacuate în mediul natural, în conformitate cu cerințele de protecție a mediului.

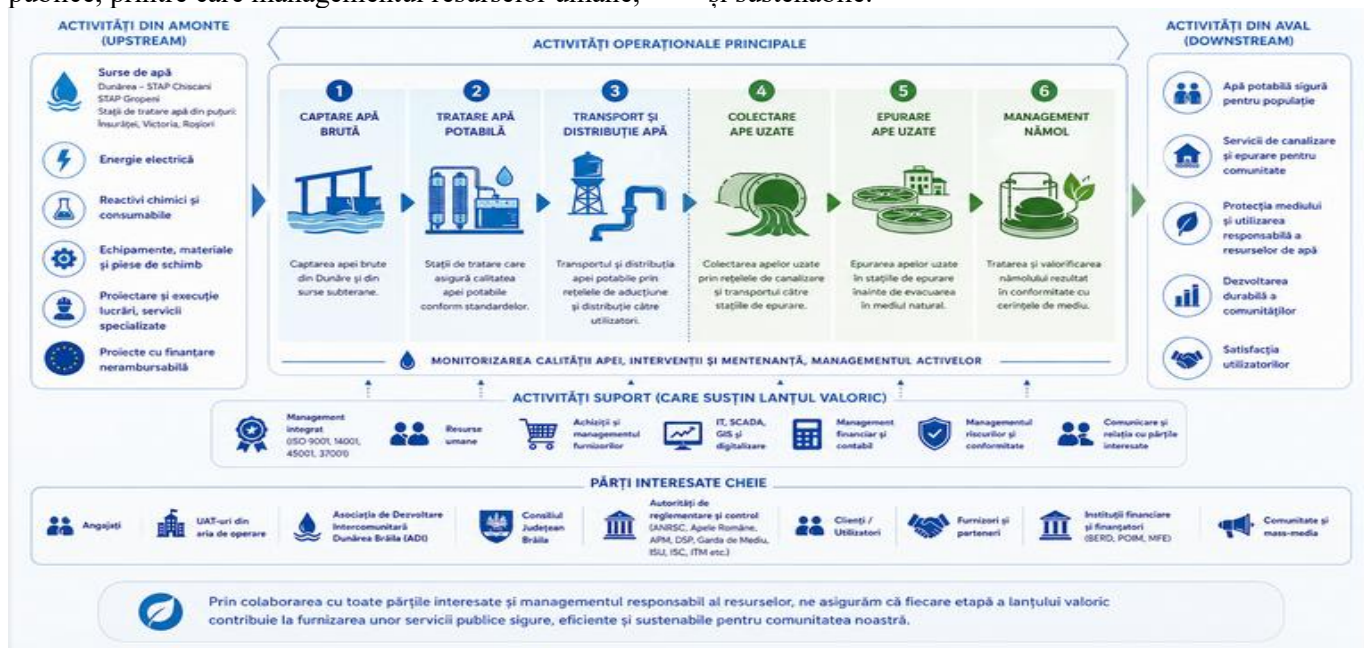
Lanțul valoric este completat de activități de suport care susțin desfășurarea în condiții optime a serviciilor publice, printre care managementul resurselor umane,

managementul financiar, sistemele de management integrate implementate conform standardelor internaționale, activitățile de achiziții, infrastructura IT și sistemele digitale de monitorizare și control ale proceselor tehnologice. Activitatea companiei se desfășoară în strânsă colaborare cu o gamă largă de părți interesate, care contribuie la funcționarea și dezvoltarea sistemelor de alimentare cu apă și canalizare. Printre acestea se regăsesc autoritățile administrației publice locale, instituțiile de reglementare și control, furnizorii de utilități și echipamente, instituțiile financiare, organizațiile profesionale și comunitățile locale.

Un rol esențial în coordonarea dezvoltării serviciilor de apă și canalizare îl are Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Dunărea Brăila, care reprezintă interesele unităților administrativ-teritoriale din aria de operare și asigură coordonarea strategică a dezvoltării infrastructurii de utilități publice.

Prin colaborarea constantă cu autorități precum Apele Române, Agenția pentru Protecția Mediului, Garda de Mediu, Direcția de Sănătate Publică, ANRSC și alte instituții competente, compania asigură conformarea cu cerințele legislative și standardele de protecție a mediului și sănătății publice. De asemenea, dezvoltarea infrastructurii de apă și canalizare este susținută prin proiecte finanțate din fonduri europene, gestionate prin Programul Operațional Infrastructură Mare (POIM), în colaborare cu Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene și Direcția Regională Infrastructură Galați, contribuind la modernizarea sistemelor și extinderea serviciilor către noi comunități.

Prin acest model de operare integrat, compania urmărește crearea de valoare pe termen lung pentru comunitate, asigurând servicii publice sigure, eficiente și sustenabile.





### 1.8 Implicarea părților interesate

Implicarea părților interesate reprezintă un element esențial în activitatea Companiei de Utilități Publice „Dunărea” Brăila S.A., deoarece serviciile de alimentare cu apă și de canalizare au un impact direct asupra comunității, mediului și dezvoltării economice locale.

În cadrul companiei, părțile interesate sunt definite ca **persoane, instituții sau organizații care pot influența activitatea operatorului regional sau care sunt influențate de aceasta**. Identificarea și analiza acestora se realizează periodic, în vederea înțelegerii așteptărilor și intereselor specifice, precum și pentru îmbunătățirea dialogului și a colaborării pe termen lung.

În procesul de analiză sunt luate în considerare atât **părțile interesate interne**, cât și **cele externe**, care interacționează cu compania în diferite etape ale lanțului valoric al serviciilor de apă și canalizare.

Principalele categorii de părți interesate includ:

- grupuri sau organizații care interacționează direct cu activitatea companiei;
- instituții care pot influența activitatea operatorului prin reglementări sau decizii administrative;
- organizații și comunități care sunt influențate de activitatea companiei.

Prin dialog constant și mecanisme de consultare, compania urmărește să integreze în procesele decizionale așteptările acestor părți interesate, contribuind astfel la dezvoltarea unor **servicii publice sustenabile, eficiente și transparente**.

### Categorii principale de părți interesate

Parte interesată	Tip	Nivel interes	Nivel influență	Modalități de dialog
Angajați	Intern	Ridicat	Ridicat	comunicare internă, instruirii, consultări
Conducerea companiei	Intern	Ridicat	Ridicat	ședințe management, decizii strategice
Sindicate	Intern	Mediu	Mediu	dialog social
Utilizatori / clienți	Extern	Ridicat	Ridicat	relații clienți, sesizări, comunicare publică
UAT-uri din aria de operare	Extern	Ridicat	Ridicat	colaborare instituțională
Consiliul Județean Brăila	Extern	Mediu	Ridicat	dezvoltare infrastructură
Apele Române	Extern	Ridicat	Ridicat	avize, autorizații, raportări
Agenția pentru Protecția Mediului	Extern	Ridicat	Ridicat	conformare de mediu
Garda de Mediu	Extern	Mediu	Ridicat	control și monitorizare
UAT-uri din aria de operare	Extern	Ridicat	Ridicat	colaborare instituțională
Consiliul Județean Brăila	Extern	Mediu	Ridicat	dezvoltare infrastructură
Apele Române	Extern	Ridicat	Ridicat	avize, autorizații, raportări
Agenția pentru Protecția Mediului	Extern	Ridicat	Ridicat	conformare de mediu
Garda de Mediu	Extern	Mediu	Ridicat	control și monitorizare
DSP	Extern	Ridicat	Ridicat	control calitate apă
ANRSC	Extern	Ridicat	Ridicat	reglementare servicii
Furnizori de produse și servicii	Extern	Mediu	Mediu	contracte, licitații
Finanțatori (BERD / fonduri UE)	Extern	Ridicat	Ridicat	monitorizare proiecte
Mass-media	Extern	Mediu	Mediu	comunicare publică
Comunitatea locală	Extern	Ridicat	Mediu	informare și consultare



Colaborarea și dialogul constant cu părțile interesate ne ajută să înțelegem așteptările acestora, să gestionăm impactul activităților noastre și să dezvoltăm servicii de utilități publice eficiente, responsabile și durabile.

### 1. SCHEMA PĂRȚILOR INTERESATE



Implicarea activă a părților interesate este esențială pentru performanța noastră și pentru contribuția la un viitor sustenabil.

### Modalități de implicare a părților interesate

Pentru a înțelege mai bine așteptările părților interesate și pentru a îmbunătăți permanent calitatea serviciilor furnizate, Compania de Utilități Publice „Dunărea” Brăila utilizează diverse mecanisme de comunicare, consultare și colaborare.

Aceste mecanisme contribuie la consolidarea relațiilor cu actorii instituționali, comunitatea locală și utilizatorii serviciilor de apă și canalizare, precum și la creșterea transparenței în activitatea companiei.

#### Implicarea părților interesate externe

Dialogul cu părțile interesate externe se realizează prin intermediul mai multor instrumente și activități, printre care:

- Întâlniri instituționale și consultări cu autoritățile publice locale, autoritățile de reglementare și alte instituții competente, în vederea coordonării activităților și implementării proiectelor de investiții.
- Colaborarea cu instituții de reglementare și control (ANRSC, Apele Române, Agenția pentru Protecția Mediului, Garda de Mediu, Direcția de Sănătate Publică), prin raportări periodice, verificări și consultări tehnice.
- Participarea la activități organizate de organizații profesionale, precum Asociația Română a Apei, în vederea schimbului de experiență și promovării bunelor

### 2. IMPLICAREA PĂRȚILOR INTERESATE - PE SCURT



#### CANALE PRINCIPALE DE DIALOG



#### ANGAJAMENTUL NOSTRU

Ne angajăm să ascultăm, să colaborăm și să acționăm responsabil, pentru a răspunde așteptărilor părților interesate și pentru a contribui la dezvoltarea durabilă a comunităților pe care le deservim.



practici în sectorul serviciilor de apă.

- Evaluarea satisfacției utilizatorilor, prin gestionarea sesizărilor și solicitărilor primite de la clienți, precum și prin monitorizarea feedback-ului transmis prin serviciile de relații cu publicul.
- Comunicarea publică și informarea comunității, prin intermediul mass-media locale, al site-ului companiei și al altor canale de comunicare.
- Colaborarea cu furnizori și parteneri, în cadrul proceselor de achiziții și implementare a proiectelor de dezvoltare a infrastructurii de apă și canalizare.

#### Implicarea părților interesate interne

În cadrul companiei, implicarea părților interesate interne este realizată prin mecanisme de comunicare și consultare menite să sprijine dezvoltarea organizațională și îmbunătățirea continuă a activității.

Printre principalele instrumente utilizate se numără:

- Inițiative interne de consultare și implicare a angajaților, prin întâlniri de lucru, instruirii și sesiuni de informare privind activitatea companiei și obiectivele organizaționale.
- Programe de instruire și dezvoltare profesională, destinate creșterii competențelor personalului și îmbunătățirii performanței organizaționale.



- Dialog social cu reprezentanții angajaților și ai sindicatelor, în vederea menținerii unui climat de muncă echilibrat și a unei colaborări constructive.
- Comunicare internă permanentă între management și personalul companiei, pentru transmiterea informațiilor relevante privind activitatea operațională și proiectele de dezvoltare.

Implicarea activă a părților interesate contribuie la dezvoltarea unor servicii publice de alimentare cu apă și canalizare mai eficiente, mai transparente și mai sustenabile, adaptate nevoilor comunităților deservite.

### 1.9 Direcțiile strategice de sustenabilitate

În contextul actual al schimbărilor climatice, al presiunii asupra resurselor naturale și al nevoii de modernizare a infrastructurii publice, Compania de Utilități Publice „Dunărea” Brăila S.A. își desfășoară activitatea având în vedere principiile dezvoltării durabile și ale responsabilității față de comunitate și mediul înconjurător.

Strategia de sustenabilitate a companiei urmărește integrarea principiilor de mediu, sociale și de guvernanta (ESG) în toate procesele operaționale și decizionale, cu scopul de a asigura furnizarea unor servicii publice de alimentare cu apă și canalizare sigure, eficiente și sustenabile pe termen lung.

Prin activitățile desfășurate, compania contribuie la protejarea resurselor de apă, la îmbunătățirea infrastructurii de utilități publice și la creșterea calității vieții în comunitățile deservite.

Direcțiile principale de acțiune sunt structurate în jurul celor trei piloni ai sustenabilității: Mediu, Social și Guvernanta.

#### Mediu

Protejarea mediului și utilizarea responsabilă a resurselor naturale reprezintă o prioritate strategică pentru Compania de Utilități Publice „Dunărea” Brăila S.A., având în vedere rolul esențial al serviciilor de alimentare cu apă și canalizare în gestionarea resurselor de apă.

În acest sens, compania urmărește implementarea unor măsuri menite să reducă impactul asupra mediului și să contribuie la utilizarea eficientă a resurselor naturale.

Principalele direcții de acțiune includ:

- ✓ protejarea și utilizarea sustenabilă a resurselor de apă prin exploatarea responsabilă a surselor de captare;
- ✓ reducerea pierderilor de apă în rețelele de distribuție prin programe de monitorizare și management al pierderilor;
- ✓ modernizarea și eficientizarea stațiilor de tratare și epurare;
- ✓ utilizarea eficientă a energiei în procesele tehnologice;
- ✓ gestionarea responsabilă a nămolului rezultat din procesele de epurare;

monitorizarea permanentă a calității apei potabile și a apelor uzate.

Prin aceste măsuri, compania contribuie la protejarea mediului și la menținerea unui echilibru durabil între activitățile operaționale și resursele naturale.



#### Social

Dimensiunea socială a sustenabilității este strâns legată de rolul companiei în furnizarea unor servicii publice esențiale pentru comunitate.

Compania de Utilități Publice „Dunărea” Brăila S.A. urmărește să asigure accesul populației la servicii de alimentare cu apă și canalizare de calitate, contribuind astfel la protejarea sănătății publice și la îmbunătățirea condițiilor de viață.

Principalele direcții de acțiune în domeniul social includ:

- furnizarea de servicii sigure și de calitate pentru utilizatori;
- monitorizarea permanentă a calității apei potabile distribuite;
- dezvoltarea și modernizarea infrastructurii de apă și canalizare;
- asigurarea unui mediu de lucru sigur pentru angajați;
- dezvoltarea competențelor profesionale ale personalului prin programe de instruire;
- menținerea unui dialog constant cu comunitatea și cu utilizatorii serviciilor.

Prin aceste acțiuni, compania contribuie la creșterea nivelului de încredere al utilizatorilor și la dezvoltarea durabilă a comunităților din aria de operare.



## Guvernare

Guvernarea corporativă reprezintă un element fundamental al sustenabilității organizaționale, asigurând transparența, responsabilitatea și conformitatea activităților desfășurate.

Compania de Utilități Publice „Dunărea” Brăila S.A. a implementat un Sistem de Management Integrat, certificat conform unor standarde internaționale relevante pentru domeniul serviciilor publice de alimentare cu apă și canalizare.

Acest sistem include următoarele standarde:

- ISO 9001 – Sistem de management al calității, orientat către îmbunătățirea continuă a proceselor și creșterea satisfacției utilizatorilor;
- ISO 14001 – Sistem de management de mediu, care sprijină gestionarea responsabilă a resurselor naturale și reducerea impactului asupra mediului;
- ISO 45001 – Sistem de management al sănătății și securității în muncă, care urmărește asigurarea unui mediu de lucru sigur pentru angajați;
- ISO 37001 – Sistem de management anti-mită, implementat pentru prevenirea și combaterea faptelor de corupție și pentru consolidarea integrității organizaționale.

### 1.10 Analiza materialității

Strategia de sustenabilitate a Companiei de Utilități Publice „Dunărea” Brăila S.A. se bazează pe identificarea și analiza temelor materiale relevante pentru activitatea operatorului regional de apă și canalizare, având în vedere impactul asupra mediului, societății și performanței economice a companiei.

Analiza materialității reprezintă un proces esențial în cadrul raportării de sustenabilitate, prin care sunt identificate și prioritizate aspectele de mediu, sociale și de guvernare (ESG) care pot influența semnificativ activitatea companiei și percepția părților interesate.

Procesul de analiză a materialității realizat la nivelul companiei a avut în vedere:

- specificul sectorului serviciilor de apă și canalizare;
- cerințele cadrului legislativ și ale standardelor de raportare în domeniul sustenabilității;
- impactul activităților companiei asupra mediului și comunității;
- așteptările și interesele părților interesate interne și externe.

Analiza a urmărit identificarea atât a impacturilor generate de activitatea companiei asupra mediului și societății, cât și a riscurilor și oportunităților care pot influența performanța operațională și dezvoltarea pe termen lung a organizației.

În acest context, analiza materialității a fost realizată printr-un proces etapizat, care a inclus identificarea temelor relevante, evaluarea impacturilor și consultarea



Prin implementarea și menținerea acestor standarde, compania asigură un cadru solid de guvernare, bazat pe principiile de transparență, responsabilitate, conformitate și îmbunătățire continuă.



părților interesate, în vederea stabilirii priorităților strategice în domeniul sustenabilității.

Rezultatele analizei permit companiei să își concentreze resursele asupra aspectelor cu impact major asupra performanței organizaționale și asupra dezvoltării durabile a serviciilor de alimentare cu apă și canalizare.



Ca urmare a analizei periodice a listei de subiecte și teme materiale, precum și a extinderii ariei de analiză pentru alinierea la noile cerințe de raportare privind sustenabilitatea, compania a revizuit și actualizat temele relevante pentru activitatea sa.

În cadrul acestui proces au fost luate în considerare evoluțiile din sectorul serviciilor de alimentare cu apă și canalizare, cerințele legislative și de reglementare, precum și așteptările părților interesate interne și externe. Analiza a urmărit integrarea unor teme relevante pentru domeniul infrastructurii de apă și canalizare, precum gestionarea resurselor de apă, reducerea pierderilor din rețele, protecția mediului și dezvoltarea infrastructurii publice.

În urma procesului de revizuire au fost incluse și dezvoltate mai multe subiecte relevante pentru activitatea companiei, printre care:

- gestionarea sustenabilă a resurselor de apă;

- reducerea pierderilor din rețelele de distribuție;
- eficiența energetică a infrastructurii de apă și canalizare;
- protecția mediului și prevenirea poluării;
- calitatea și continuitatea serviciilor furnizate;
- sănătatea și securitatea angajaților;
- relația cu utilizatorii serviciilor și satisfacția clienților;
- dezvoltarea și modernizarea infrastructurii de apă și canalizare;
- guvernanta corporativă, etica și transparența organizațională.

Actualizarea temelor materiale permite companiei să își concentreze eforturile asupra aspectelor cu impact major asupra mediului, comunității și performanței organizaționale, contribuind astfel la dezvoltarea unor servicii publice eficiente, responsabile și sustenabile.

### 1.10.1. Temele materiale relevante pentru societate

	Lista temelor materiale	Aspecte materiale specifice	Descriere
<b>MEDIU</b>	Gestionarea resurselor de apă	Monitorizarea și managementul resurselor de apă, protejarea surselor de apă și utilizarea responsabilă a acestora	Activitatea companiei este direct dependentă de gestionarea sustenabilă a resurselor de apă. Prin monitorizarea surselor de captare, optimizarea proceselor de tratare și distribuție și prin implementarea unor programe de reducere a pierderilor, compania contribuie la protejarea resurselor de apă și la asigurarea continuității serviciilor pentru comunitate.
	Reducerea pierderilor din rețele	Identificarea și diminuarea pierderilor din rețelele de transport și distribuție a apei	Reducerea pierderilor de apă reprezintă un obiectiv strategic pentru companie, contribuind la utilizarea eficientă a resurselor și la creșterea eficienței operaționale. Activitățile includ monitorizarea rețelelor, utilizarea tehnologiilor de detecție a pierderilor și implementarea programelor de reabilitare a infrastructurii.
	Epurarea apelor uzate	Tratarea și epurarea apelor uzate, respectarea standardelor de descărcare	Compania operează infrastructura de epurare a apelor uzate pentru protejarea mediului și a resurselor de apă. Procesele de epurare sunt monitorizate permanent pentru a asigura conformarea cu cerințele de mediu și pentru a reduce impactul asupra ecosistemelor acvatice.
	Gestionarea nămolurilor și a deșeurilor	Tratarea, transportul și eliminarea nămolului rezultat din epurarea apelor uzate	Procesele de tratare a apelor uzate generează nămoluri și alte deșeuri care trebuie gestionate în mod responsabil. Compania implementează măsuri pentru manipularea, depozitarea și eliminarea acestora în conformitate cu reglementările de mediu.
	Eficiența energetică	Reducerea consumului de energie în procesele de captare, tratare și distribuție a apei	Operarea infrastructurii de apă și canalizare implică un consum semnificativ de energie. Compania urmărește optimizarea consumului energetic prin modernizarea echipamentelor, monitorizarea consumurilor și implementarea unor soluții eficiente din punct de vedere



**SOCIAL (Oameni și comunitate)**

Protecția mediului și conformarea de mediu

Prevenirea poluării, gestionarea nămolului și a deșeurilor rezultate din procesele de tratare și epurare

energetic.

Activitatea companiei este desfășurată cu respectarea reglementărilor de mediu și cu aplicarea măsurilor de prevenire a poluării. Gestionarea responsabilă a nămolurilor și a deșeurilor rezultate din procesele de epurare contribuie la reducerea impactului asupra mediului și la protejarea ecosistemelor.

Echipa noastră

Sănătatea și securitatea angajaților, dezvoltarea profesională, condiții de muncă sigure

Activitatea companiei se bazează pe competențele și implicarea angajaților. Asigurarea unui mediu de lucru sigur și sănătos reprezintă o prioritate, fiind implementate politici și proceduri pentru prevenirea accidentelor de muncă, instruirea personalului și dezvoltarea competențelor profesionale.

Implicarea în comunitate

Relația cu comunitatea, accesul populației la servicii de apă și canalizare, proiecte de informare și educație

Compania contribuie la dezvoltarea comunității locale prin furnizarea unor servicii publice esențiale de apă și canalizare. Activitatea include informarea utilizatorilor, colaborarea cu autoritățile locale și implementarea proiectelor de investiții care îmbunătățesc accesul populației la servicii de utilități.

Clienți și utilizatori finali

Calitatea serviciilor, satisfacția utilizatorilor, comunicarea cu clienții

Compania urmărește furnizarea unor servicii sigure, continue și de calitate pentru utilizatori. Relația cu clienții este gestionată prin servicii dedicate de relații cu publicul, gestionarea sesizărilor și solicitărilor și prin comunicarea permanentă cu utilizatorii serviciilor de apă și canalizare.

Angajați în lanțul de aprovizionare

Parteneriate cu furnizorii și contractori, responsabilitate socială în lanțul de aprovizionare

Compania colaborează cu furnizori și parteneri pentru realizarea lucrărilor, serviciilor și aprovizionării necesare funcționării infrastructurii. Relațiile contractuale sunt bazate pe transparență, respectarea cerințelor legale și promovarea unor practici responsabile în activitatea economică.

Governanță corporativă și conformare

Sistem de management integrat, conformare legală, etică și integritate

Compania aplică principii de governanță corporativă bazate pe transparență, responsabilitate și conformitate cu legislația aplicabilă. Implementarea sistemului de management integrat (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 37001) contribuie la îmbunătățirea proceselor operaționale și la prevenirea riscurilor.

Performanță economică

Sustenabilitate financiară, eficiență operațională, investiții în infrastructură

Compania urmărește menținerea unei performanțe economice stabile și dezvoltarea infrastructurii de apă și canalizare prin investiții în modernizarea sistemelor existente și extinderea serviciilor. Aceste investiții contribuie la creșterea eficienței operaționale și la îmbunătățirea serviciilor oferite comunității.

**GUVERNANȚĂ / BUSINESS**



### 1.10.2. Consultarea părților interesate în procesul analizei materialității

În procesul de analiză a materialității, Compania de Utilități Publice „Dunărea” Brăila S.A. a avut în vedere așteptările, nevoile și obligațiile de conformare asociate principalelor categorii de părți interesate interne și externe.

Consultarea părților interesate reprezintă un element important pentru identificarea temelor materiale, deoarece permite corelarea priorităților companiei cu preocupările comunității, ale autorităților, ale utilizatorilor serviciilor, ale angajaților și ale partenerilor instituționali.

Procesul de consultare s-a bazat pe informațiile colectate prin mecanismele existente la nivelul companiei, respectiv:

- raportări periodice către autorități și instituții de reglementare;
- dialog cu ADI Dunărea Brăila, UAT-uri și Consiliul Județean Brăila;
- comunicare cu utilizatorii prin sesizări, reclamații, audiențe, telefon, e-mail și website;

- dialog social cu angajații și sindicatele;
- colaborare cu furnizorii, finanțatorii și partenerii de proiect;
- informări publice privind proiectele de investiții și impactul acestora asupra comunității;
- consultări și proceduri specifice proiectelor cu finanțare externă.

Principalele părți interesate avute în vedere în analiza materialității au fost: conducerea companiei, angajații, sindicatele, ADI Dunărea Brăila, UAT-urile din aria de operare, Consiliul Județean Brăila, autoritățile de reglementare și control, utilizatorii serviciilor, comunitatea locală, furnizorii, finanțatorii, organizațiile profesionale și mass-media.

Așteptările identificate au vizat în principal furnizarea continuă a serviciilor de apă și canalizare, calitatea apei potabile, conformarea legală, protecția mediului, reducerea pierderilor de apă, dezvoltarea infrastructurii, siguranța angajaților, transparența, integritatea și comunicarea eficientă.

Aceste informații au fost utilizate pentru prioritizarea temelor ESG și pentru stabilirea subiectelor materiale relevante pentru activitatea companiei.

<b>Categorie părți interesate</b>	<b>Nevoi și așteptări principale</b>	<b>Modalități de consultare</b>
Conducerea companiei / CA	performanță, diminuarea pierderilor, conformare, viabilitate pe termen lung	ședințe, rapoarte, analize interne
Angajați	condiții sigure de muncă, stabilitate, instruire, dezvoltare profesională	comunicare internă, instruire, sesizări, CSSM
Sindicate	respectarea drepturilor salariaților, dialog social, condiții de muncă	negocieri, consultări, CSSM
ADI / UAT-uri / CJ Brăila	dezvoltarea serviciilor, investiții, indicatori de performanță	raportări, ședințe, adunări generale
Autorități și instituții de control	conformare legală, raportări, implementarea măsurilor dispuse	avize, autorizații, controale, platforme online
Utilizatori / comunitate	servicii continue, apă de calitate, tarife transparente, soluționarea reclamațiilor	website, dispecerat, e-mail, audiențe, reclamații
Furnizori și contractori	contracte clare, plăți la termen, colaborare corectă	SEAP, contracte, comenzi, procese-verbale
Finanțatori / MIPE / BERD / UE	implementarea proiectelor, raportare, respectarea condiționalităților	rapoarte, MySMIS, verificări, monitorizare
Mass-media	informare corectă, răspunsuri transparente	comunicate, conferințe de presă, website

În procesul de analiză a materialității, Compania de Utilități Publice „Dunărea” Brăila S.A. a avut în vedere nevoile, așteptările și obligațiile de conformare asociate principalelor categorii de părți interesate interne și externe.

Deoarece în perioada analizată nu a fost derulat un chestionar distinct dedicat exclusiv analizei de materialitate, consultarea părților interesate s-a realizat prin valorificarea mecanismelor existente la nivelul companiei, respectiv: analiza părților interesate, mecanismele de comunicare instituțională, reclamațiile și sesizările utilizatorilor, raportările către autorități,

consultările interne și informațiile rezultate din Sistemul de Management Integrat.

Pentru colectarea feedback-ului de la utilizatori, compania utilizează mai multe canale de comunicare: Serviciul Relații cu Publicul, Dispecerat, Call Center, portalul online, e-mail, telefon, registratură, audiențe, sesizări scrise și comunicări prin website-ul companiei.

În anul 2025, compania a analizat sesizările și reclamațiile primite prin principalele canale de comunicare precum și rezultatele chestionarelor de satisfacție a clienților. Au fost completate 505 chestionare de feedback, iar scorul general de satisfacție a clienților a fost de 99,35%.



Analiza impacturilor, riscurilor și oportunităților a fost realizată prin consultarea structurilor interne relevante și prin utilizarea informațiilor furnizate în rapoartele de activitate, analiza de management, audituri, controale, registre de riscuri și raportări operaționale. În proces au fost implicate structurile de conducere și coordonare ale companiei, inclusiv Directorul General, conducerea economică și tehnică, responsabilii sistemului de management integrat, structurile operaționale, laboratoarele, protecția mediului, comercial, relații cu publicul, resurse umane și juridic, SSM și structurile implicate în implementarea proiectelor de investiții.

Pentru analiza de materialitate au fost avute în vedere un număr de 12 teme relevante pentru sectorul serviciilor de apă și canalizare:

1. calitatea apei potabile;

### 1.10.3. Evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților ESG

Metodologia de analiză a materialității a urmărit conceptul de dublă materialitate, având în vedere atât impactul activităților companiei asupra mediului și societății, cât și influența factorilor externi asupra performanței, continuității și dezvoltării companiei.

Evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților s-a realizat pe baza informațiilor colectate din Sistemul de Management Integrat, rapoartele structurilor organizatorice, analiza riscurilor, rezultatele auditurilor interne și externe, monitorizarea proceselor operaționale, reclamațiile și sesizările utilizatorilor, consultarea internă a structurilor companiei și raportările către autorități.

În anul 2025, analiza a avut la bază date relevante privind:

- actualizarea registrelor de riscuri pentru cele 27 de structuri organizatorice;
- identificarea a 682 riscuri inerente și 703 riscuri reziduale;

### 1.10.4. Prioritizarea temelor materiale

În urma procesului de identificare a temelor relevante, a consultării părților interesate și a evaluării impacturilor, riscurilor și oportunităților ESG, Compania de Utilități Publice „Dunărea” Brăila S.A. a realizat procesul de prioritizare a temelor materiale.

Prioritizarea temelor a avut ca scop stabilirea nivelului de importanță al fiecărui subiect analizat, luând în considerare două dimensiuni principale ale conceptului de **dublă materialitate**:

- impactul activităților companiei asupra mediului și societății;
- importanța temelor pentru părțile interesate și impactul financiar potențial asupra companiei.
- În cadrul analizei au fost evaluate **49 teme ESG**, structurate pe cele trei domenii principale ale sustenabilității: mediu (E), social (S), guvernanta

2. gestionarea resurselor de apă;
3. reducerea pierderilor de apă;
4. epurarea apelor uzate;
5. gestionarea nămolurilor și a deșeurilor;
6. eficiența energetică și reducerea emisiilor;
7. adaptarea la schimbările climatice;
8. sănătatea și securitatea angajaților;
9. dezvoltarea și modernizarea infrastructurii;
10. relația cu clienții și satisfacția utilizatorilor;
11. guvernanta, conformare și integritate;
12. digitalizare și continuitatea serviciilor.

Informațiile rezultate din consultarea părților interesate au fost utilizate pentru evaluarea importanței fiecărei teme și pentru fundamentarea etapelor următoare ale analizei materialității, respectiv evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților și elaborarea matricei de materialitate.

- evaluarea a 165 riscuri semnificative;
- monitorizarea a 387 obiective specifice, cu un grad de realizare de 95,6%;
- analiza satisfacției clienților, pe baza a 505 chestionare complete;
- gestionarea reclamațiilor, sesizărilor și solicitărilor primite prin Relații cu clienții, Dispecerat, Call Center și Portal;
- evaluarea conformării legale, inclusiv controale ale autorităților și audituri externe;
- monitorizarea indicatorilor privind calitatea apei potabile, epurarea apelor uzate, pierderile din rețea și eficiența operațională.

Prin această abordare, compania a urmărit identificarea aspectelor cu impact semnificativ asupra mediului, comunității, angajaților, utilizatorilor și performanței organizaționale.

(G).

Pentru fiecare temă au fost analizate criteriile specifice de evaluare, respectiv severitatea impactului, extinderea impactului, remediabilitatea, probabilitatea apariției impactului, magnitudinea impactului financiar și probabilitatea materializării riscului financiar.

Pe baza scorurilor rezultate în urma acestei analize, temele au fost clasificate în funcție de nivelul de relevanță pentru companie și pentru părțile interesate, fiind stabilite trei niveluri de prioritate.

#### **Teme cu prioritate ridicată (materiale)**

Aceste teme prezintă un impact semnificativ atât asupra mediului și societății, cât și asupra performanței operaționale și financiare a companiei.

Printre temele identificate ca având prioritate ridicată se numără:

- schimbările climatice și reziliența infrastructurii;



- consumul de energie în sistemele de apă și canalizare;
- calitatea apei potabile;
- calitatea apelor epurate;
- prevenirea poluării apelor;
- gestionarea nămolurilor rezultate din epurare;
- reducerea pierderilor de apă în rețele;
- sănătatea și securitatea angajaților;
- accesul populației la servicii de apă potabilă;
- continuitatea serviciului de alimentare cu apă;
- conformitatea legislativă;
- managementul riscurilor organizaționale.

### 1.10.5. Matricea de materialitate

Pe baza procesului de identificare a temelor relevante, a consultării părților interesate și a evaluării impacturilor, riscurilor și oportunităților ESG, Compania de Utilități Publice „Dunărea” Brăila S.A. a elaborat matricea de dublă materialitate.

Matricea de materialitate reprezintă instrumentul utilizat pentru prioritizarea temelor ESG, prin evaluarea simultană a două dimensiuni principale:

- impactul activităților companiei asupra mediului și societății (inside-out);
- impactul riscurilor și oportunităților externe asupra performanței economice și operaționale a companiei (outside-in).

În cadrul analizei au fost evaluate un număr de 49 teme ESG, structurate pe cele trei domenii principale ale sustenabilității:

- Mediu (E)
- Social (S)
- Guvernanță (G)

### Teme monitorizate

Celelalte teme analizate prezintă un nivel moderat sau redus de impact asupra companiei sau asupra părților interesate, fiind monitorizate în cadrul sistemului de management integrat și în procesele curente de management al riscurilor.

Procesul de prioritizare a temelor materiale permite companiei să își concentreze resursele asupra aspectelor cu impact major asupra mediului, comunității și performanței organizaționale, contribuind astfel la dezvoltarea unor servicii publice de apă și canalizare eficiente, responsabile și sustenabile.

Pentru fiecare temă au fost analizate mai multe criterii de evaluare, respectiv:

Dimensiunea impactului asupra mediului și societății

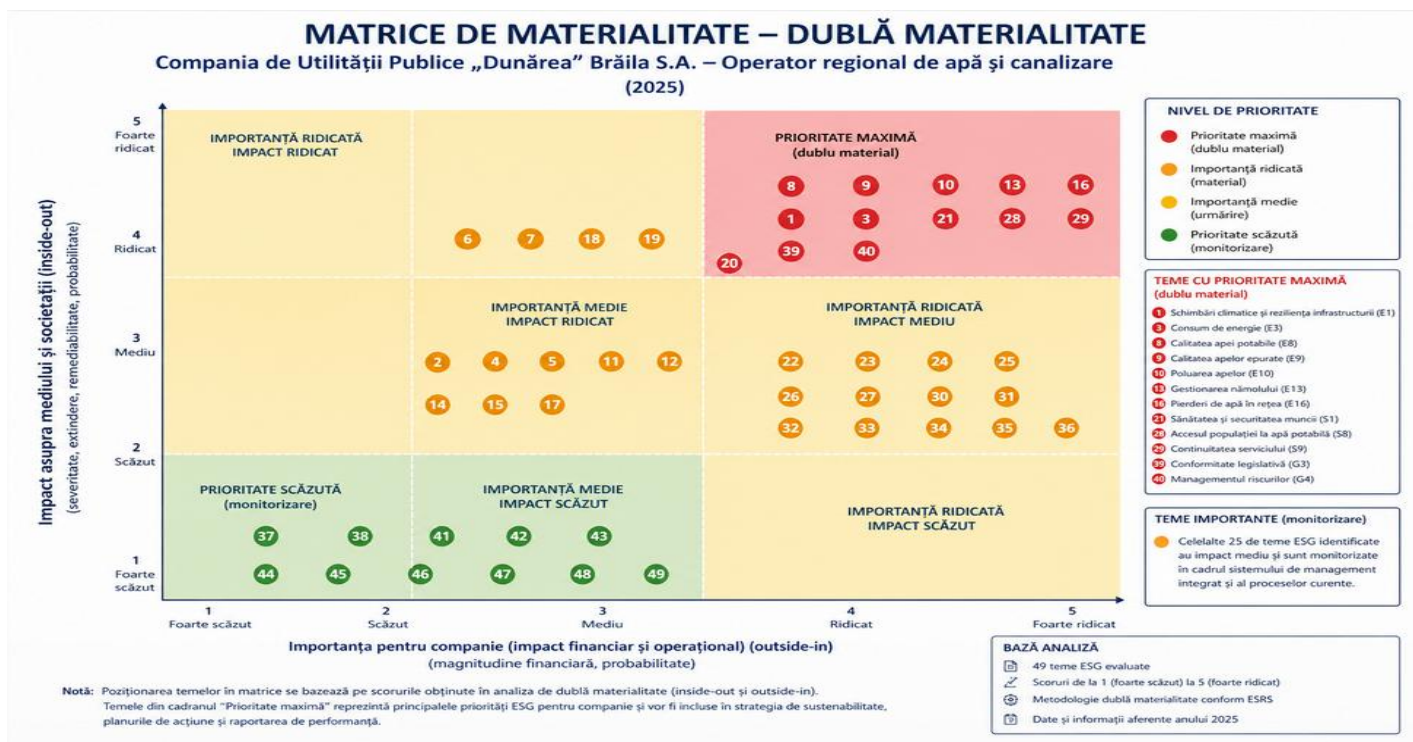
- severitatea impactului;
- extinderea impactului;
- remediabilitatea;
- probabilitatea apariției impactului.

Dimensiunea financiară

- magnitudinea impactului financiar;
- probabilitatea materializării riscului financiar.

Pe baza acestor criterii au fost calculate scorurile de impact și scorurile financiare, rezultând un scor total de materialitate, care a permis clasificarea temelor analizate în funcție de relevanța lor pentru companie și pentru părțile interesate.

Rezultatele analizei sunt prezentate în matricea de dublă materialitate, care reflectă prioritățile companiei în domeniul sustenabilității și constituie baza pentru stabilirea obiectivelor strategice și a indicatorilor de performanță ESG.





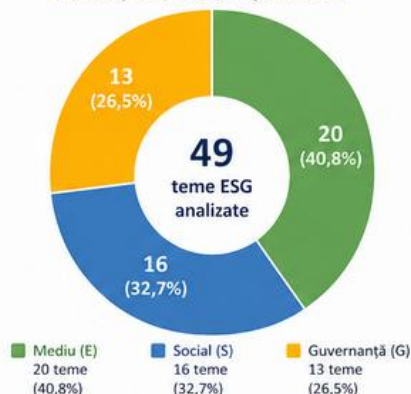
## DISTRIBUȚIA TEMELOR ESG ANALIZATE

Compania de Utilități Publice „Dunărea” Brăila S.A. – Operator regional de apă și canalizare  
(2025)

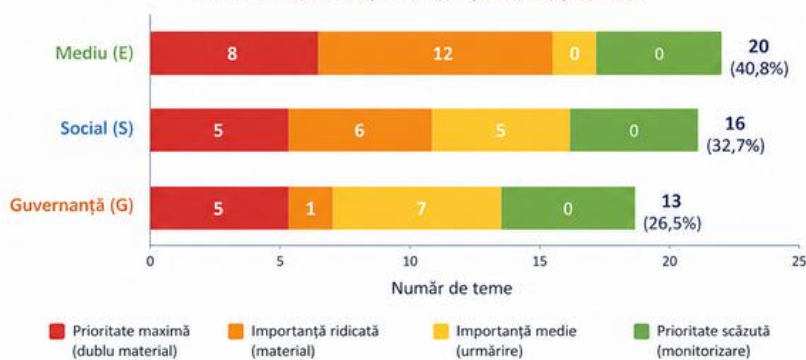


În cadrul analizei de dublă materialitate au fost evaluate 49 teme ESG, structurate pe cele trei domenii principale ale sustenabilității.

Distribuția temelor ESG pe domenii



Număr de teme ESG pe domenii și nivel de prioritate



### DOMENIUL DE MEDIU (E)

20 teme (40,8%)

- Resurse de apă și protecția mediului
- Energie și schimbări climatice
- Poluare, deșuri și economie circulară
- Biodiversitate și ecosisteme
- Reziliența infrastructurii



### DOMENIUL SOCIAL (S)

16 teme (32,7%)

- Angajați și condiții de muncă
- Sănătatea și securitatea muncii
- Consumatori și comunități
- Acces la apă și continuitatea serviciilor
- Impactul asupra comunităților locale



### DOMENIUL GUVERNANȚĂ (G)

13 teme (26,5%)

- Etică, integritate și conformitate
- Managementul riscurilor și control intern
- Transparență și raportare
- Lanțul de aprovizionare și achiziții responsabile
- Strategie și implicarea stakeholderilor



Temele cu prioritate maximă (dublă material) reprezintă 18 dintre cele 49 de teme analizate (36,7%) și constituie prioritățile principale ale companiei în domeniul sustenabilității.

### Interpretarea rezultatelor analizei de materialitate

Analiza de dublă materialitate a evidențiat un set de teme cu impact major asupra mediului, societății și performanței operaționale a companiei, acestea fiind poziționate în zona de **prioritate maximă** a matricei.

Temele identificate ca având **materialitate ridicată** reflectă specificul sectorului serviciilor de alimentare cu apă și canalizare și sunt strâns corelate cu responsabilitățile operatorului regional în ceea ce privește protecția resurselor de apă, furnizarea continuă a serviciilor publice și conformarea cu cerințele legislative și de mediu.

În cadrul analizei au fost identificate mai multe domenii prioritare, dintre care cele mai relevante sunt:

- schimbările climatice și reziliența infrastructurii de apă și canalizare;
- consumul de energie în procesele de captare, tratare, distribuție și epurare;
- calitatea apei potabile furnizate populației;
- calitatea apelor epurate și protecția mediului;
- prevenirea poluării resurselor de apă;
- gestionarea nămolurilor rezultate din procesele de epurare;

- reducerea pierderilor de apă în rețelele de distribuție;
- sănătatea și securitatea angajaților;
- accesul populației la servicii de alimentare cu apă;
- continuitatea furnizării serviciilor de apă și canalizare;
- conformitatea cu cerințele legislative și de reglementare;
- managementul riscurilor organizaționale.

Aceste teme constituie **prioritățile principale ale companiei în domeniul sustenabilității** și sunt integrate în strategia de dezvoltare a operatorului regional, în programele de investiții și în sistemul de management integrat.

Temele poziționate în zona de **monitorizare** sunt analizate periodic în cadrul proceselor interne de management al riscurilor și al performanței operaționale, fiind incluse în procesele curente de management și raportare ale companiei.

Rezultatele matricei de materialitate sunt utilizate pentru stabilirea obiectivelor strategice în domeniul sustenabilității, pentru definirea indicatorilor de performanță ESG și pentru orientarea investițiilor destinate dezvoltării infrastructurii de apă și canalizare.



Rezultatele analizei de dublă materialitate evidențiază domeniile cu impact major asupra activității Companiei de Utilități Publice „Dunărea” Brăila S.A., precum și principalele riscuri și oportunități asociate acestora. Temele identificate ca având prioritate ridicată reflectă specificul sectorului serviciilor de alimentare cu apă și canalizare și responsabilitățile operatorului regional în ceea ce privește gestionarea resurselor de apă, protecția mediului, furnizarea continuă a serviciilor și conformarea cu cerințele legislative. Analiza a permis identificarea principalelor riscuri și oportunități asociate activității companiei, structurate pe cele trei domenii ESG: mediu, social și guvernanta.

### Principalele riscuri și oportunități identificate

Arie	Riscuri identificate	Oportunități identificate
<b>Mediu</b>	Variabilitatea resurselor de apă determinată de schimbările climatice (secetă, variații de debit); creșterea costurilor energetice în procesele de captare, tratare și distribuție a apei; riscul poluării apelor în cazul funcționării necorespunzătoare a infrastructurii de canalizare sau epurare; pierderi de apă în rețelele de distribuție; gestionarea nămolurilor rezultate din epurarea apelor uzate.	Modernizarea infrastructurii de apă și canalizare prin proiecte de investiții; reducerea pierderilor de apă prin implementarea tehnologiilor moderne de monitorizare și detecție; creșterea eficienței energetice a echipamentelor și instalațiilor; dezvoltarea sistemelor de monitorizare digitală a infrastructurii (SCADA, GIS); implementarea măsurilor de adaptare la schimbările climatice.
<b>Social</b>	Discontinuități temporare ale serviciilor generate de avarii sau lucrări de reabilitare; riscuri de sănătate și securitate în muncă pentru personalul implicat în exploatarea infrastructurii; presiunea asupra personalului operațional în situații de intervenție sau avarii; creșterea așteptărilor utilizatorilor privind calitatea serviciilor și timpul de răspuns la solicitări.	Creșterea satisfacției utilizatorilor prin îmbunătățirea serviciilor și a comunicării; dezvoltarea competențelor profesionale ale angajaților prin programe de instruire; digitalizarea relației cu utilizatorii prin portaluri online și servicii electronice; consolidarea relației cu comunitățile din aria de operare.
<b>Guvernanta / Business</b>	Riscuri de neconformare cu cerințele legislative și de reglementare specifice sectorului; riscuri operaționale asociate exploatarea infrastructurii; riscuri privind managementul datelor și securitatea sistemelor informatice; riscuri privind integritatea și conformitatea proceselor administrative.	Consolidarea sistemului de management integrat; îmbunătățirea proceselor de management al riscurilor; creșterea transparenței și responsabilității organizaționale; dezvoltarea raportării de sustenabilitate și integrarea criteriilor ESG în procesele decizionale.



## Concluzia interpretării matricei

### Rezultatele analizei de materialitate

Rezultatele analizei de materialitate indică faptul că principalele priorități ale companiei sunt legate de **gestionarea sustenabilă a resurselor de apă, reducerea pierderilor din rețele, asigurarea calității apei potabile, protecția mediului, siguranța angajaților și continuitatea serviciilor** de alimentare cu apă și canalizare.



Gestionarea sustenabilă a resurselor de apă



Reducerea pierderilor din rețele



Asigurarea calității apei potabile



Protecția mediului



Siguranța angajaților



Continuitatea serviciilor de alimentare cu apă și canalizare



Aceste aspecte sunt integrate în strategia de dezvoltare a companiei și în programele de investiții destinate modernizării infrastructurii, contribuind la furnizarea unor servicii publice eficiente, sigure și sustenabile pentru comunitățile deservite.



## 2. Strategia de sustenabilitate

### 2.1 Viziunea privind sustenabilitatea

Compania de Utilități Publice „Dunărea” Brăila S.A. își desfășoară activitatea având ca obiectiv furnizarea unor servicii publice de alimentare cu apă și canalizare sigure, eficiente și sustenabile, contribuind la dezvoltarea durabilă a comunităților deservite și la protejarea resurselor naturale.

Viziunea companiei privind sustenabilitatea se bazează pe integrarea principiilor de dezvoltare durabilă în procesele operaționale, investiționale și decizionale, prin utilizarea responsabilă a resurselor de apă, modernizarea infrastructurii și creșterea performanței organizaționale. În acest context, compania urmărește dezvoltarea unui sistem de alimentare cu apă și canalizare modern, rezilient și eficient, capabil să răspundă provocărilor generate de schimbările climatice, de creșterea cererii de servicii și de necesitatea protejării mediului.

Strategia de sustenabilitate este corelată cu programele de investiții și cu strategiile operaționale ale companiei, în special cu programele de modernizare a infrastructurii și cu strategia de reducere a pierderilor de apă, care urmăresc optimizarea utilizării resurselor și creșterea eficienței sistemului.

Prin implementarea acestei viziuni, Compania de Utilități Publice „Dunărea” Brăila S.A. își propune:

- utilizarea responsabilă și eficientă a resurselor de apă;



- reducerea impactului asupra mediului;
- modernizarea infrastructurii de apă și canalizare;
- creșterea eficienței operaționale și energetice;
- îmbunătățirea calității serviciilor oferite utilizatorilor.

Prin aceste direcții de acțiune, compania contribuie la dezvoltarea unor servicii publice de utilități moderne și sustenabile, adaptate nevoilor comunității și cerințelor de protecție a mediului.



## 2.2 Direcțiile strategice

Direcțiile strategice ale sustenabilității sunt stabilite în corelare cu specificul activității Companiei de Utilități Publice „Dunărea” Brăila S.A., cu rezultatele analizei de materialitate și cu performanțele operaționale înregistrate în anul 2025.

În calitate de operator regional de apă și canalizare, compania își concentrează strategia de sustenabilitate pe protejarea resurselor de apă, modernizarea infrastructurii, digitalizarea proceselor, creșterea calității serviciilor și consolidarea unui sistem de guvernare responsabil.



În anul 2025, compania a monitorizat un volum total de **21.799.033 mc apă captată** și **18.444.309 mc apă potabilă distribuită**, din care **10.597.353 mc au fost facturați utilizatorilor**. Nivelul pierderilor totale în sistem, de **51,27%**, evidențiază necesitatea continuării măsurilor de reducere a apei nefacturate, prin monitorizare, reabilitare, contorizare și digitalizare.

În acest sens, elaborarea **Strategiei de Control al Pierderilor pentru perioada 2026–2030** reprezintă un instrument esențial pentru creșterea eficienței sistemului, reducerea pierderilor și utilizarea durabilă a resursei de apă.

În anul 2025, în cadrul programului de monitorizare operațională a calității apei potabile au fost prelevate **388 probe** și efectuate **3918 analize**, rezultatele analizelor la consumatori indicând un grad de conformare de **100%**.

Acest rezultat confirmă eficacitatea controalelor aplicate și capacitatea companiei de a furniza apă potabilă în condiții conforme.

În anul 2025, aria de operare a companiei a fost extinsă prin includerea localităților **Gulianca, Olăneasca, Corbu Vechi și Cotu Lung**, iar în localitățile **Bărăganul, Zăvoaia, Ulmu și Însurăței** au fost realizate și puse în funcțiune rețele de canalizare.

Totodată, prin lucrările finanțate din fondul IID și prin Programul Operațional Infrastructură Mare, compania a realizat lucrări de reabilitare și extindere a rețelelor de apă și canalizare, contribuind la creșterea calității serviciilor și la reducerea vulnerabilităților infrastructurii.



### 2.3 Obiectivele strategice ale sustenabilității

Obiectivele strategice ale sustenabilității Companiei de Utilități Publice „Dunărea” Brăila sunt stabilite în concordanță cu direcțiile strategice ale organizației, cu cerințele legislative aplicabile sectorului de apă și canalizare și cu așteptările părților interesate.

Prin aceste obiective, compania urmărește dezvoltarea unui sistem modern și eficient de alimentare cu apă și canalizare, creșterea performanței operaționale, reducerea impactului asupra mediului și consolidarea relației cu comunitățile deservite.

#### ✓ Reducerea pierderilor de apă și creșterea eficienței operaționale

Un obiectiv strategic important al companiei îl reprezintă reducerea volumului de apă nefacturată și creșterea eficienței sistemului de alimentare cu apă.

În acest sens, compania a elaborat Strategia de Control al Pierderilor pentru perioada 2026–2030, care urmărește:

- reducerea pierderilor din rețelele de distribuție;
- modernizarea infrastructurii de apă;
- extinderea sistemelor de contorizare inteligentă;
- utilizarea tehnologiilor de monitorizare și detectare a pierderilor.

Implementarea acestor măsuri contribuie la utilizarea durabilă a resurselor de apă și la creșterea eficienței operaționale a sistemului.

#### ✓ Modernizarea și extinderea infrastructurii de apă și canalizare

Compania urmărește modernizarea infrastructurii existente și extinderea serviciilor de apă și canalizare în aria de operare, pentru a asigura accesul unui număr cât mai mare de utilizatori la servicii publice de calitate.

În anul 2025 au fost realizate investiții în rețelele de alimentare cu apă și canalizare prin programele de finanțare IID și POIM, fiind realizate lucrări de:

- reabilitare și extindere a rețelelor de apă;
- dezvoltare a rețelelor de canalizare;
- înlocuire a brașamentelor și racordurilor;
- modernizare a instalațiilor și echipamentelor tehnologice.

Aceste investiții contribuie la creșterea siguranței în exploatare și la îmbunătățirea performanței infrastructurii.

#### ✓ Digitalizarea proceselor operaționale și implementarea sistemelor inteligente de monitorizare a infrastructurii.

În acest sens, compania dezvoltă permanent sistemele informatice utilizate pentru gestionarea și monitorizarea infrastructurii, inclusiv:

- integrarea rețelelor în sistemul GIS;
- extinderea sistemului SCADA pentru monitorizarea infrastructurii;
- utilizarea contoarelor cu transmitere la distanță;
- digitalizarea relației cu utilizatorii prin portalul de clienți.

- digitalizarea relației cu utilizatorii prin portalul de clienți.

Aceste măsuri contribuie la creșterea eficienței operaționale și la îmbunătățirea capacității de intervenție în cazul incidentelor din sistem.

#### ✓ Îmbunătățirea relației cu utilizatorii și comunitatea

Compania urmărește consolidarea relației cu utilizatorii serviciilor de apă și canalizare prin dezvoltarea canalelor de comunicare și creșterea gradului de transparență.

În anul 2025, numărul total al utilizatorilor a ajuns la 79.277, iar portalul digital al companiei a înregistrat 7.530 utilizatori, demonstrând creșterea utilizării serviciilor digitale.

Obiectivele strategice în acest domeniu vizează:

- îmbunătățirea comunicării cu utilizatorii;
- digitalizarea serviciilor;
- creșterea transparenței informaționale;
- implicarea comunității în acțiuni de informare și educație privind utilizarea responsabilă a resurselor de apă.

#### ✓ Implementarea unui management responsabil al deșeurilor generate în cadrul proceselor operaționale, în conformitate cu cerințele legislației de mediu și cu principiile economiei circulare.

În cadrul activităților de captare, tratare și epurare a apei sunt generate diferite tipuri de deșeuri, inclusiv nămoluri rezultate din procesul de epurare, deșeuri tehnologice, deșeuri rezultate din activitățile de mentenanță și deșeuri municipale generate în activitatea administrativă.

Obiectivele companiei în acest domeniu vizează:

- reducerea cantităților de deșeuri generate în procesele operaționale;
- colectarea selectivă și gestionarea corespunzătoare a deșeurilor;
- valorificarea și eliminarea deșeurilor în conformitate cu cerințele legale aplicabile;
- monitorizarea permanentă a fluxurilor de deșeuri și a impactului acestora asupra mediului.

Prin implementarea acestor măsuri, compania urmărește reducerea impactului activităților asupra mediului și utilizarea responsabilă a resurselor.

#### ✓ Eficiență energetică și reducerea impactului asupra mediului

Un alt obiectiv strategic important îl reprezintă creșterea eficienței energetice a infrastructurii de apă și canalizare și reducerea impactului asupra mediului al activităților desfășurate.

În acest sens, compania implementează măsuri pentru optimizarea consumului de energie în cadrul stațiilor de captare, tratare și pompare a apei, precum și în cadrul



stațiilor de epurare a apelor uzate.

Principalele direcții urmărite includ:

- modernizarea echipamentelor tehnologice și utilizarea unor instalații cu eficiență energetică ridicată;
- optimizarea funcționării stațiilor de pompare și a proceselor de epurare;

- monitorizarea consumurilor energetice și identificarea oportunităților de reducere a acestora;
- utilizarea sistemelor digitale de monitorizare și control al proceselor operaționale.

Prin aceste măsuri, compania contribuie la reducerea amprentei de mediu a activităților desfășurate și la utilizarea eficientă a resurselor energetice.

## 2.4

### PLANUL DE IMPLEMENTARE AL STRATEGIEI DE SUSTENABILITATE (2025-2030)

Planul multianual de implementare stabilește ținte și acțiuni concrete pentru atingerea obiectivelor strategice, cu accent pe reducerea pierderilor de apă, creșterea eficienței operaționale și digitalizarea infrastructurii.



Apa este viața comunității noastre!

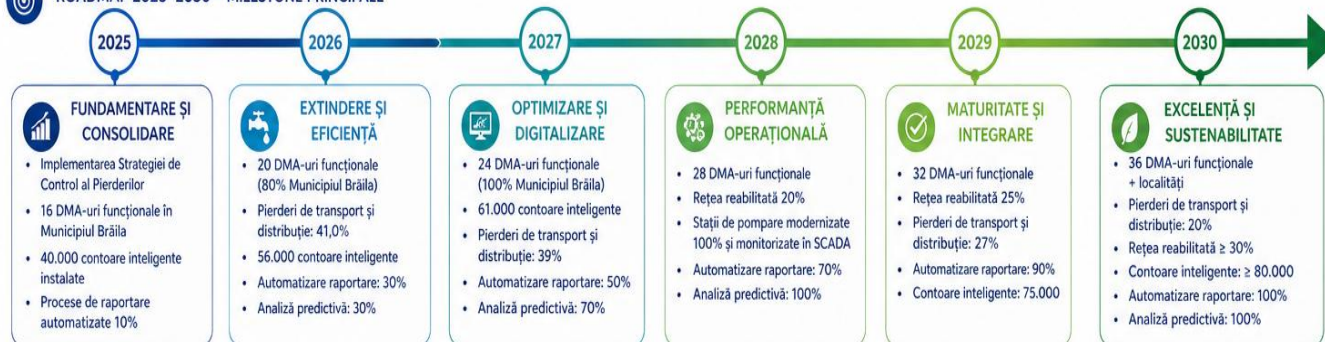


#### A. REDUCEREA PIERDERILOR REALE (TEHNICE)

Nr. crt.	INDICATOR STRATEGIC	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1.	Pierderi de transport și distribuție (%) – NRW (%)	44.2%	41.0%	39%	34.0%	27.0%	20.0%
2.	Pierderi totale sistem (%) (informativ)	49%	45.9%	43.8%	38.8%	31.8%	24.8%
3.	Număr DMA-uri funcționale Municipiul Brăila și crearea DMA localități	16 / 60%	20 / 80%	24 / 100%	28	32	36 + localități
4.	Pierderi comerciale (%)	4.6%	4.3%	4%	3.6%	3%	2.5%
5.	Grad contorizare (%)	98.8%	99.0%	99.3%	≥ 99.5%	≥ 99.5%	≥ 99.5%
6.	Contoare >10-15 ani rămase (buc.)	18.000	15.000	10.000	6.000	3.000	< 2.000
7.	Contoare inteligente instalate (buc.)	40.000	56.000	61.000	70.000	75.000	≥ 80.000
8.	Rețea reabilitată (%)	5%	10%	15%	20%	25%	≥ 30%
9.	Stații pompare apă modernizate (%) cu monitorizarea acestora în SCADA	69.8%	81%	100%	100%	100%	100%
10.	Active introduse în GIS (procent în total active operate)	98%	100%	100%	100%	100%	100%
11.	Procese automatizate raportare (%)	10%	30%	50%	70%	90%	100%
12.	Analiză predictivă funcțională (%)	0%	30%	70%	100%	100%	100%



#### ROADMAP 2025-2030 – MILESTONE PRINCIPALE



#### PRIN IMPLEMENTAREA ACESTUI PLAN, CONTRIBUIM LA:



Reducerea pierderilor de apă și utilizarea eficientă a resurselor



Îmbunătățirea performanței operaționale și a calității serviciilor



Reducerea impactului asupra mediului



Creșterea satisfacției utilizatorilor și a încrederii comunității



Governanță responsabilă și aliniere la standardele internaționale ESG

Prin implementarea acestui plan, compania urmărește reducerea treptată a pierderilor din sistemul de alimentare cu apă, creșterea gradului de contorizare, modernizarea infrastructurii și digitalizarea proceselor operaționale.

Aceste măsuri vor contribui la utilizarea eficientă a resurselor de apă, îmbunătățirea performanței operaționale și creșterea calității serviciilor furnizate utilizatorilor.



### 3. Mediu

#### 3.1 Emisiile de gaze cu efect de seră (GES) și impactul asupra climei

##### Politici privind schimbările climatice

Schimbările climatice generate de emisiile de gaze cu efect de seră reprezintă o provocare globală, iar operatorii de servicii publice de apă au un rol important în reducerea impactului asupra mediului. Compania de Utilități Publice „Dunărea” Brăila urmărește monitorizarea și optimizarea consumurilor de energie și combustibili, contribuind la reducerea emisiilor de carbon și la gestionarea sustenabilă a resurselor naturale.

În cadrul analizei de sustenabilitate, compania evaluează impactul principalelor teme materiale asupra performanței economice, asupra societății și asupra mediului. În ceea ce privește emisiile de gaze cu efect de seră, analiza impactului evidențiază modul în care activitățile operaționale ale companiei pot influența consumul de resurse energetice, costurile operaționale și efectele asupra mediului și comunităților deservite.

##### E1-2 Evaluarea impactului, riscurilor și oportunităților

În cadrul analizei de sustenabilitate, emisiile de GES au fost identificate ca temă materială, având impact asupra performanței economice, sociale și de mediu.



##### Explicarea impactului

Aspect material	Impact economic	Impact social	Impact de mediu
Emisiile de GES și impactul asupra climei	Consumul de energie și combustibili necesari operării infrastructurii de apă și canalizare influențează costurile operaționale ale companiei. Creșterea eficienței energetice și optimizarea consumurilor contribuie la reducerea costurilor și la îmbunătățirea performanței economice pe termen lung.	Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră contribuie la protejarea sănătății populației și la îmbunătățirea calității vieții în comunitățile deservite. Activitățile companiei au un rol important în asigurarea unor servicii publice sigure și sustenabile.	Emisiile de gaze cu efect de seră generate de consumul de energie și combustibili contribuie la schimbările climatice. Prin monitorizarea consumurilor și implementarea măsurilor de eficiență energetică, compania urmărește reducerea impactului asupra mediului și utilizarea responsabilă a resurselor energetice.

##### Delimitarea domeniilor de raportare a emisiilor de gaze cu efect de seră

Evaluarea emisiilor de gaze cu efect de seră generate de activitățile Companiei de Utilități Publice „Dunărea” Brăila este realizată în conformitate cu metodologia internațională GHG Protocol, care clasifică emisiile în trei domenii principale de aplicare: Scope 1, Scope 2 și Scope 3.

În cadrul raportării pentru anul 2025, compania monitorizează și cuantifică emisiile aferente Domeniului de aplicare 1 (Scope 1 – emisii directe) și Domeniului de aplicare 2 (Scope 2 – emisii indirecte generate de energia electrică achiziționată), acestea reprezentând principalele surse de emisii asociate activităților operaționale.

##### Domeniul de aplicare 1 – Emisii directe

Emisiile directe sunt generate de consumul de combustibili utilizați în activitățile operaționale ale companiei, precum:

- arderea combustibililor lichizi (motorină și

- utilizarea gazelor naturale în procesele tehnologice;
- utilizarea combustibililor alternativi (CLU și peleți);
- emisii asociate proceselor tehnologice.

##### Domeniul de aplicare 2 – Emisii indirecte

Emisiile indirecte sunt generate de consumul de energie electrică achiziționată, necesară pentru funcționarea infrastructurii de apă și canalizare, inclusiv:

- stațiile de pompare;
- stațiile de tratare a apei;
- stațiile de epurare a apelor uzate;
- echipamentele tehnologice și instalațiile auxiliare.

##### Domeniul de aplicare 3 – Emisii indirecte din lanțul valoric

Compania nu cuantifică în prezent emisiile Scope 3, acestea urmând a fi evaluate etapizat, în funcție de disponibilitatea datelor.



## Metodologia de calcul

Emisiile de GES sunt calculate pe baza:

- consumurilor energetice înregistrate;
- factorilor de emisie standard recunoscuți internațional.

Sursele analizate includ:

- combustibili lichizi (motorină, benzină);
- gaze naturale;
- combustibili alternativi (CLU, peleți);
- energie electrică.

Factorii de emisie pentru combustibili au rămas constanți în perioada 2022–2025, în timp ce factorul pentru energia electrică a variat, reflectând modificările mixului energetic național.

## Emisiile totale de GES

Evoluția emisiilor de CO<sub>2</sub> echivalent în perioada 2022–2025 evidențiază o tendință descendentă până în anul 2024, urmată de o creștere moderată în 2025.

### Indicatori privind emisiile GES

Indicator	2022	2023	2024	2025
Emisii totale (t CO <sub>2</sub> eq)	7.608	6.007	5.133	6.076
Emisii Scope 1 (t CO <sub>2</sub> eq)	1.055	1.120	1.112	1.436
Emisii Scope 2 (t CO <sub>2</sub> eq)	6.553	4.887	4.021	4.640
Pondere Scope 1 (%)	13,87%	18,65%	21,67%	23,63%
Pondere Scope 2 (%)	86,13%	81,35%	78,33%	76,37%

În perioada 2022–2024, emisiile totale de GES au scăzut de la 7.608 t CO<sub>2</sub>eq la 5.133 t CO<sub>2</sub>eq, ca urmare a reducerii emisiilor indirecte din energia electrică achiziționată. În anul 2025, emisiile totale cresc la 6.076 t CO<sub>2</sub>eq, pe fondul extinderii activității operaționale și al creșterii consumurilor, însă rămân sub nivelul înregistrat în anul 2022.

Inventarierea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) reprezintă un instrument esențial pentru evaluarea impactului unei organizații asupra mediului și pentru fundamentarea măsurilor de reducere a amprentei de carbon. În conformitate cu standardele internaționale, în special GHG Protocol, emisiile sunt clasificate în funcție de sursa lor în două categorii principale: emisiile directe (Scope 1), generate de surse deținute sau controlate de organizație, și emisiile indirecte (Scope 2), figura 1, asociate consumului de energie electrică achiziționată.

Evoluția emisiilor de CO<sub>2</sub> echivalent în perioada 2022–2025, pe baza consumurilor de combustibili (gaz natural, motorină, benzină, peleți, CLU) și energie electrică, precum și a factorilor de emisie specifici fiecărei surse. Analiza acestor date permite identificarea principalelor surse de emisii, evaluarea tendințelor în timp și sprijină stabilirea unor direcții strategice pentru reducerea impactului asupra mediului, în concordanță cu bunele practici internaționale și cerințele de raportare privind sustenabilitatea.

Domeniul de aplicare 1 Scope 1 Emisii directe	Domeniul de aplicare 2 Scope 2 Emisii indirecte
Emisii de metan	Energie electrică achiziționată (sau alte surse)
Arderea combustibililor (gaz și combustibil lichid)	
Vehicule și echipamente ale societății	

**Figura 1.** Domeniile de aplicare conform standardului internațional al emisiilor clasificate GHG Protocol



### Factori de emisie

Factorii de emisie utilizați pentru calculul emisiilor de CO<sub>2</sub> echivalent, figura 2, au rămas în mare parte constanți în perioada 2022–2025 pentru combustibilii utilizați în mod direct. Astfel, valorile pentru CLU (0,23 t CO<sub>2</sub>/MWh), peleți (0,39 t CO<sub>2</sub>/MWh), benzină (0,249 t CO<sub>2</sub>/MWh) și motorină (0,267 t CO<sub>2</sub>/MWh) nu au înregistrat variații, ceea ce indică utilizarea unor factori standard sau stabilizați la nivel metodologic.

În schimb, factorul de emisie pentru energia electrică achiziționată prezintă variații pe parcursul perioadei analizate. Acesta scade de la **0,382 t CO<sub>2</sub>/MWh în 2022** la **0,273 t CO<sub>2</sub>/MWh în 2024**, sugerând o posibilă decarbonizare a mixului energetic, urmată de o ușoară creștere în **2025 până la 0,31 t CO<sub>2</sub>/MWh**.

Factorul de conversie pentru metan (GWP), de **1,9 kg CO<sub>2</sub>/mc CH<sub>4</sub>**, este menținut constant, fiind utilizat pentru transformarea emisiilor de metan în echivalent CO<sub>2</sub>.

**Evoluția emisiilor de CO<sub>2</sub> echivalent** în perioada 2022–2025 - Emisiile totale de CO<sub>2</sub> echivalent, înregistrează o scădere semnificativă în perioada **2022–2024, de la 7.608 t CO<sub>2</sub>eq la 5.133 t CO<sub>2</sub>eq**, urmată de o creștere în **2025 la 6.076 t CO<sub>2</sub>eq**. Această evoluție este strâns legată de dinamica consumurilor energetice și de schimbările structurale din cadrul organizației.

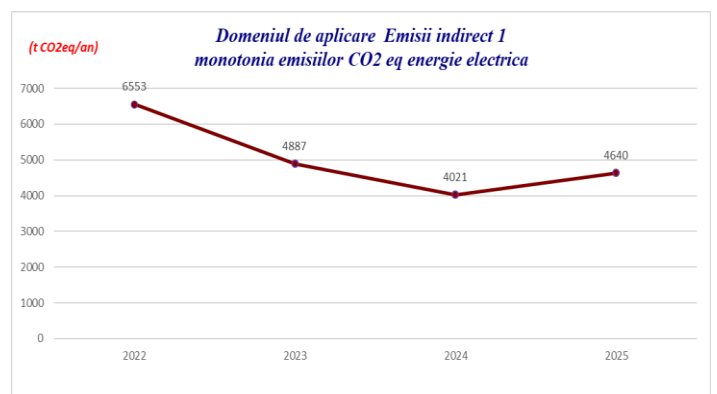
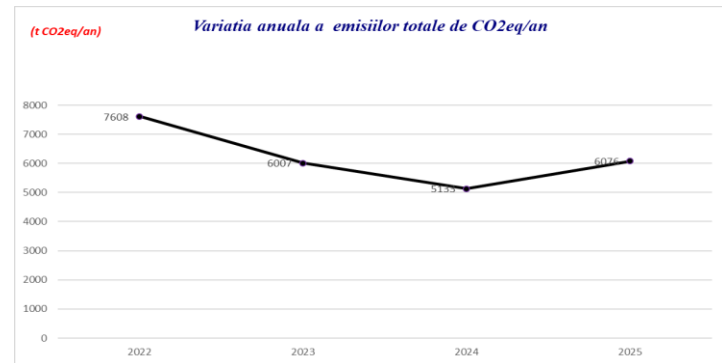
Tendință descendentă până în 2024, urmată de o creștere moderată în 2025, determinată de dezvoltarea operațională.

Emisiile din Domeniul de aplicare 2 (Scope 2) rămân dominante pe întreaga perioadă, deși ponderea acestora scade de la 86,13% în 2022 la 76,4% în 2025, figura 6. Reducerea semnificativă a emisiilor în intervalul 2022–2024 este determinată în principal de scăderea consumului de energie electrică achiziționată și de diminuarea factorului de emisie al energiei electrice. În plus, introducerea în anul 2024 a centralelor fotovoltaice și creșterea autoconsumului (de la 1.874 MWh în 2024 la 2.204 MWh în 2025) au contribuit la limitarea creșterii emisiilor în 2025, în ciuda extinderii activității și a creșterii numărului de consumatori.

Factori de emisie utilizați pentru calculul emisiilor de CO <sub>2</sub>		2022	2023	2024	2025
CLU	t CO <sub>2</sub> /MWh	0.23	0.23	0.23	0.23
Paleti	t CO <sub>2</sub> /MWh	0.39	0.39	0.39	0.39
Benzina	t CO <sub>2</sub> /MWh	0.249	0.249	0.249	0.249
Motorina	t CO <sub>2</sub> /MWh	0.267	0.267	0.267	0.267
Energie electrica	t CO <sub>2</sub> /MWh	0.382	0.297	0.273	0.31
Metan - GWP	tCO <sub>2</sub> /mc CH <sub>4</sub>	<b>1.9</b>			

În ansamblu, singura variație semnificativă este observată în cazul energiei electrice, în timp ce ceilalți factori rămân constanți pe întreaga perioadă analizată.

Emisiu	2022		2023		2024		2025	
	(t CO <sub>2</sub> eq/an)	(%)	(t CO <sub>2</sub> eq/an)	(%)	(t CO <sub>2</sub> eq/an)	(%)	(t CO <sub>2</sub> eq/an)	(%)
Domeniul de aplicare 1	1055	13.87	1120	18.6	1112	21.7	1436	23.6
Emisiu CLU	9.4	0.12	1.6	0.0	1.7	0.0	7.9	0.1
Emisiu Peleti	62.4	0.82	82.4	1.4	45.4	0.9	60.8	1.0
Emisiu Benzina	28.3	0.37	30.4	0.5	16.4	0.3	31.1	0.5
Emisiu Motorina	561.4	7.38	597.6	9.9	647.5	12.6	650.6	10.7
Emisiu Gaze Naturale	393.5	5.17	407.8	6.8	401.5	7.8	685.9	11.3
Domeniul de aplicare 2	6553	86.13	4887	81.4	4021	78.3	4640	76.4
Energie electrică achiziționată	6553	86.13	4887	81.4	4021	78.3	4640	76.4
Total Emisiile de CO <sub>2</sub> eq/an	7,608	100	6,007	100	5,133	100	6,076	100





Emisiile din Domeniul de aplicare 1 (Scope 1) prezintă o tendință de creștere, atât în valoare absolută (de la 1.055 t CO<sub>2</sub>eq în 2022 la 1.436 t CO<sub>2</sub>eq în 2025), cât și ca pondere (de la 13,87% la 23,6%), figura 7. Această evoluție este explicată prin creșterea consumului de combustibili, în special motorină și gaze naturale. Emisiile din motorină au cea mai mare contribuție în cadrul Scope 1 și cresc constant, pe fondul majorării cu 20% a parcului de vehicule diesel în 2025. De asemenea, emisiile din gaze naturale înregistrează o creștere semnificativă în 2025, corelată cu majorarea consumului.

Celelalte surse (benzină, peleți, CLU) au o contribuție redusă și fluctuantă, fără impact major asupra tendinței generale a emisiilor.

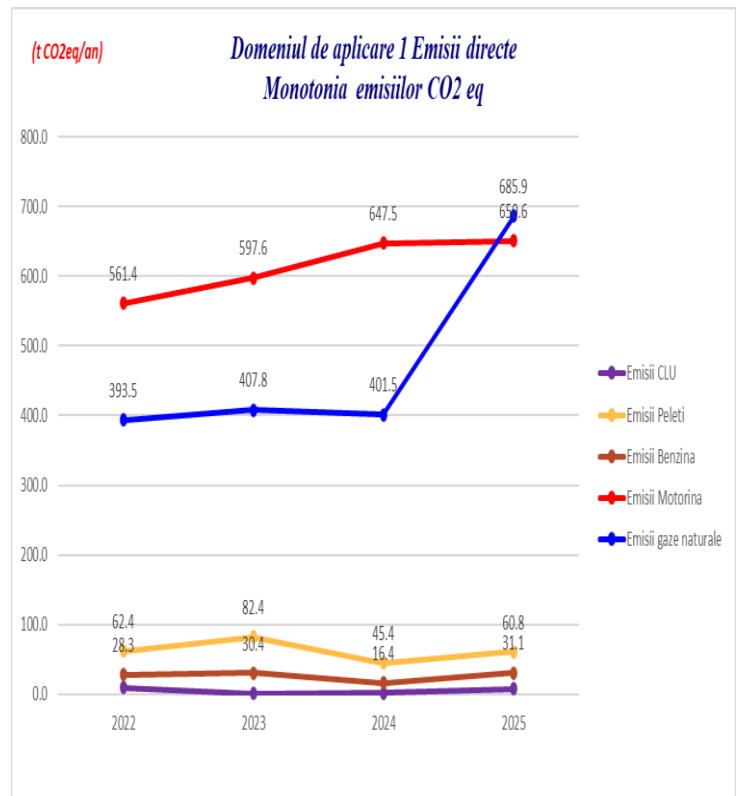
În ansamblu, scăderea emisiilor până în 2024 reflectă măsuri de eficientizare energetică și introducerea surselor regenerabile, în timp ce creșterea din 2025 este determinată de extinderea activității (mai mulți consumatori și echipamente). Totuși, impactul acestei creșteri este parțial compensat de producția de energie din surse fotovoltaice, care contribuie la reducerea emisiilor indirecte.

### Ținte climatice și direcții strategice până în 2030

Evoluția estimată a emisiilor de gaze cu efect de seră până în anul 2030 evidențiază tranziția companiei către un model operațional bazat pe electrificare și utilizarea crescută a energiei electrice în procesele tehnologice.

Deși această tranziție conduce la o reducere semnificativă a emisiilor directe (Scope 1), creșterea consumului de energie electrică determină menținerea unui nivel relativ constant al emisiilor totale, în condițiile actualului mix energetic.

În acest context, compania își propune continuarea investițiilor în surse regenerabile de energie și creșterea gradului de autoconsum, în vederea reducerii emisiilor indirecte (Scope 2) și îmbunătățirii performanței climatice pe termen lung.



Totodată, principalele direcții strategice includ:

- extinderea capacităților de producere a energiei din surse regenerabile;
- creșterea eficienței energetice a infrastructurii;
- reducerea dependenței de combustibili fosili;
- integrarea principiilor de decarbonizare în planificarea investițiilor.

Aceste măsuri contribuie la alinierea activității companiei la obiectivele de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră și la adaptarea la cerințele privind tranziția către o economie cu emisii reduse de carbon.

Compania se află într-un proces de tranziție către un model sustenabil, caracterizat prin reducerea emisiilor directe și creșterea utilizării energiei electrice și a surselor regenerabile.



### 3.2. Poluarea

*„Cea mai mare amenințare pentru planeta noastră este credința că o poate ajuta altcineva.”*

— Robert Swan

Activitățile companiei pot genera impacturi economice, sociale și de mediu, care sunt analizate în cadrul procesului de evaluare a impacturilor, riscurilor și oportunităților (IRO).

În cadrul raportului de sustenabilitate sunt prezentate principalele efecte ale activităților companiei asupra mediului, comunității și performanței organizaționale, precum și măsurile implementate pentru prevenirea și reducerea impactului negativ.

#### Explicarea impactului

Aspect material	Impact economic	Impact social	Impact de mediu
Poluarea apei și a mediului	Activitățile de captare, tratare și distribuție a apei, precum și cele de colectare și epurare a apelor uzate implică utilizarea de energie, substanțe de tratare și infrastructură complexă. Gestionarea eficientă a acestor procese contribuie la reducerea costurilor operaționale și la creșterea eficienței sistemelor de apă și canalizare. Investițiile în modernizarea infrastructurii, reducerea pierderilor de apă și optimizarea consumului energetic contribuie la îmbunătățirea performanței economice pe termen lung.	Asigurarea calității apei potabile și funcționarea eficientă a sistemelor de canalizare au un impact direct asupra sănătății populației și asupra calității vieții comunităților deservite. Prin monitorizarea permanentă a parametrilor de calitate ai apei și prin intervenții rapide în cazul avariilor, compania contribuie la menținerea siguranței serviciilor publice și la creșterea încrederii utilizatorilor.	Activitățile companiei pot avea impact asupra mediului prin evacuarea apelor uzate tratate, gestionarea nămolurilor și utilizarea resurselor naturale. Prin monitorizarea permanentă a calității apei potabile și a efluenților evacuați în emisar, precum și prin implementarea programelor de automonitorizare și control operațional, compania urmărește prevenirea poluării și protejarea resurselor de apă și a ecosistemelor acvatice.

#### Riscuri și oportunități privind mediul

Domeniu	Riscuri identificate	Oportunități identificate
Calitatea apei potabile	deteriorarea calității apei brute din sursele de captare; poluări accidentale în zona captărilor; variații ale parametrilor de calitate	modernizarea instalațiilor de tratare; implementarea sistemelor de monitorizare automată a calității apei; îmbunătățirea proceselor de tratare
Epurarea apelor uzate	depășirea parametrilor de evacuare în emisar; creșterea încărcării organice a apelor uzate; uzura echipamentelor din stațiile de epurare	modernizarea stațiilor de epurare; optimizarea proceselor tehnologice; reducerea impactului asupra mediului
Pierderile de apă	creșterea volumului de apă nefacturată din cauza avariilor și a infrastructurii vechi; consum energetic ridicat pentru pompare	implementarea programelor de reducere a pierderilor de apă; sectorizarea rețelelor; utilizarea tehnologiilor moderne de detectare a pierderilor
Gestionarea nămolurilor și a deșeurilor	generarea de nămoluri rezultate din procesul de epurare; gestionarea necorespunzătoare a deșeurilor rezultate din activitățile de exploatare	valorificarea nămolurilor și reciclarea materialelor recuperabile; optimizarea proceselor de gestionare a deșeurilor
Schimbări climatice și resurse de apă	variații ale debitului surselor de apă; perioade de secetă sau precipitații intense care pot afecta funcționarea sistemelor	investiții în modernizarea infrastructurii; utilizarea eficientă a resurselor de apă; creșterea rezilienței sistemelor de alimentare cu apă

Prin identificarea și monitorizarea acestor riscuri și oportunități, compania urmărește îmbunătățirea continuă a performanței de mediu și reducerea impactului activităților sale asupra ecosistemelor și resurselor naturale.



Implementarea investițiilor în infrastructură, optimizarea proceselor operaționale și dezvoltarea sistemelor de monitorizare contribuie la creșterea eficienței serviciilor de apă și canalizare și la protejarea mediului pentru comunitățile deservite.

### 3.2.1 Managementul poluării

Activitatea companiei este desfășurată în conformitate cu cerințele legislației de mediu și cu autorizațiile de gospodărire a apelor și autorizațiile de mediu aplicabile. Compania implementează un **Sistem de Management de Mediu conform standardului ISO 14001**, integrat în Sistemul de Management Integrat al organizației.


Principalele măsuri aplicate pentru prevenirea poluării includ:

- monitorizarea permanentă a impactului activităților asupra mediului
- programe de automonitorizare și controale periodice
- mentenanță preventivă a instalațiilor
- instruirea personalului privind protecția mediului

### 3.2.2. Monitorizarea calității apei potabile

Monitorizarea calității apei potabile se realizează în conformitate cu cerințele legale și cu programele aprobate de Direcția de Sănătate Publică Brăila.

În anul 2025:

 388 probe de apă potabilă

 7.242 analize efectuate

✓ 100% grad de conformare al analizelor efectuate la consumatori

Rezultatele confirmă respectarea cerințelor privind parametrii de potabilitate și menținerea controlului asupra calității apei furnizate populației.

### 3.2.3 Monitorizarea apelor uzate și epurarea

Monitorizarea efluentului evacuat în emisar se realizează conform cerințelor legislației și autorizațiilor de mediu.

În anul 2025:

 854 probe de efluent

 5.494 analize de laborator


✓ 90,97% grad de conformare al analizelor

Compania urmărește îmbunătățirea continuă a performanței procesului de epurare prin modernizarea infrastructurii și optimizarea parametrilor tehnologici.

#### 3.2.3.1. Controlul evacuărilor industriale

Compania monitorizează indicatorii de calitate ai apelor uzate evacuate de agenții economici în rețelele publice de canalizare.

În anul 2025:

 Conform programului de “**Monitorizare a indicatorilor de calitate a apelor uzate evacuate de societatile comerciale din municipiul si judetul Braila**”

În anul 2025 s-a intocmit un nr. de **121 Procese verbale** de penalitati pentru depasirea concentratiilor maxim

admise de societatile comerciale monitorizate conform principiului „**poluatorul plateste**”

### 3.2.4 Prevenirea incidentelor de poluare

Pentru prevenirea riscurilor de poluare și menținerea funcționării în condiții optime a sistemelor de alimentare cu apă și canalizare, Compania de Utilități Publice „Dunărea” Brăila implementează măsuri preventive de monitorizare și control operațional al infrastructurii.

Aceste măsuri vizează identificarea rapidă a pierderilor din rețele, prevenirea avariilor și intervenția promptă în situațiile care ar putea genera impact asupra mediului sau asupra continuității serviciilor furnizate utilizatorilor.

Activitatea de monitorizare a infrastructurii se desfășoară atât în mod planificat, prin implementarea Planului anual de verificare a rețelelor de apă și canalizare, cât și în mod neplanificat, ca urmare a solicitărilor punctuale provenite din activitatea operațională.

În anul 2025, în cadrul programelor de monitorizare a rețelelor de apă:

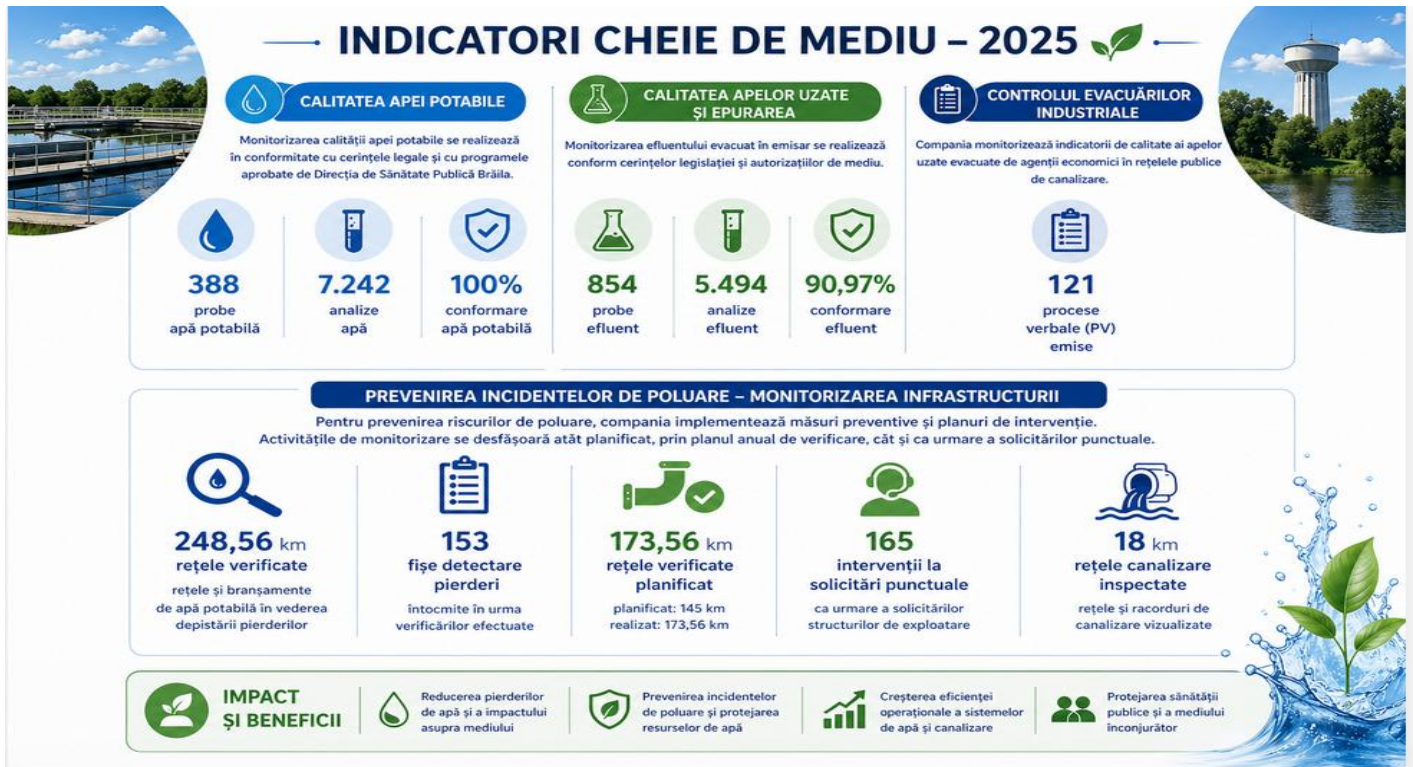
- au fost verificate 248,56 km de rețele și branșamente de apă potabilă în vederea depistării pierderilor;
- au fost întocmite 153 fișe de detectare a pierderilor;
- pentru activitatea planificată a fost stabilită verificarea unei lungimi de 145 km de rețele, fiind realizată detectarea pierderilor pe 173,56 km de rețea, depășind nivelul planificat;
- ca urmare a 165 de solicitări punctuale primite din partea structurilor de exploatare, au fost verificate suplimentar 75 km de rețele.

În domeniul canalizării, activitățile de monitorizare au inclus vizualizarea rețelelor și a racordurilor de canalizare, fiind verificate 18 km de rețele în anul 2025.

Prin aceste activități, compania urmărește:

- identificarea rapidă a pierderilor și reducerea volumului de apă nefacturată;
- prevenirea deteriorării infrastructurii și a incidentelor de mediu;
- creșterea eficienței operaționale a sistemelor de apă și canalizare;
- reducerea riscului de poluare accidentală a mediului.

Implementarea acestor măsuri contribuie la menținerea controlului asupra infrastructurii operate și la prevenirea incidentelor de poluare care ar putea afecta resursele de apă sau mediul înconjurător.



### 3.2.5 Gestionarea deșeurilor

#### Impactul activității

Activitatea Companiei de Utilități Publice „Dunărea” Brăila, desfășurată în domeniul alimentării cu apă și canalizării, implică utilizarea unor resurse și procese tehnologice care generează diverse tipuri de deșeuri, cu impact potențial asupra mediului.

Principalele surse de generare a deșeurilor sunt reprezentate de procesele de tratare și epurare a apei, activitățile de întreținere și intervenție la rețele, exploatarea echipamentelor și instalațiilor, precum și activitățile administrative.

În acest context, societatea își asumă gestionarea responsabilă a deșeurilor, prin reducerea cantităților generate și valorificarea acestora, în concordanță cu principiile economiei circulare.

#### Explicarea impactului

Aspect material	Impact economic	Impact social	Impact de mediu
Gestionarea deșeurilor	Respectarea cerințelor legale și implementarea unui sistem eficient de gestionare a deșeurilor contribuie la evitarea sancțiunilor și la optimizarea costurilor operaționale. Valorificarea deșeurilor reciclabile conduce la reducerea cheltuielilor și utilizarea eficientă a resurselor.	Gestionarea corespunzătoare a deșeurilor reduce riscurile asupra sănătății angajaților și populației, în special în cazul deșeurilor periculoase, și contribuie la creșterea gradului de conștientizare privind protecția mediului.	Colectarea selectivă și valorificarea deșeurilor contribuie la reducerea impactului asupra mediului, prevenind poluarea solului, apei și aerului și diminuând cantitățile de deșeuri eliminate prin depozitare.

#### Gestionarea impactului

Pentru diminuarea impactului asupra mediului, societatea implementează măsuri specifice de gestionare a deșeurilor, în conformitate cu ierarhia deșeurilor:

- prevenirea generării de deșeuri;
- reutilizarea materialelor, acolo unde este posibil;
- reciclarea și valorificarea deșeurilor;
- eliminarea controlată a deșeurilor care nu pot fi valorificate.

Gestionarea deșeurilor se realizează prin:

- colectarea selectivă la sursă;
- utilizarea de recipiente inscripționate;
- stocarea temporară în condiții controlate;
- predarea către operatori autorizați;
- asigurarea trasabilității deșeurilor.



### Principalele tipuri de deșuri generate și modul de gestionare

Tip de deșeu	Cod deșeu	Sursa	Mod de gestionare
Nămoluri epurare	19 08 05	Stații epurare	Valorificare / eliminare
Nămoluri tratare apă	19 09 02	Stații tratare	Eliminare controlată
Deșuri canalizare	20 03 06	Rețele	Eliminare
Deșuri site/deznisipatoare	19 08 01 / 02	Stații	Eliminare
Hârtie/carton	20 01 01	Administrativ	Reciclare
Plastic/metal	15 01 02	Administrativ	Reciclare
Deșuri municipale	20 03 01	Toate punctele	Eliminare
Uleiuri uzate	13 02 06*	Mentenanța	Valorificare
DEEE	20 01 36	Administrativ	Reciclare

Compania de Utilități Publice „Dunărea” Brăila își propune prin „Planul de prevenire și reducere a cantităților de deșuri” reducerea cantităților de deșuri generate din activitățile operaționale și administrative, prin implementarea unor măsuri specifice de prevenire, reutilizare și optimizare a consumului de resurse, în concordanță cu principiile economiei circulare.

### Principalele măsuri implementate pe tipuri de deșuri

Tip de deșeu	Măsuri:
Hârtie și carton <b>Obiectiv:</b> reducerea cantității generate cu <b>1% anual</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>digitalizarea documentelor („zero paper”);</li> <li>printare doar când este necesar;</li> <li>utilizarea imprimării față-verso;</li> <li>reutilizarea hârtiei și a cutiilor de arhivare;</li> <li>instruirea angajaților.</li> </ul>
Ambalaje din materiale plastice <b>Obiectiv:</b> reducere cu <b>3% anual până în 2030</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>reducerea produselor de unică folosință;</li> <li>utilizarea recipientelor reutilizabile;</li> <li>promovarea sacoșelor textile;</li> <li>colectare selectivă riguroasă.</li> </ul>
Tonere și consumabile IT <b>Obiectiv:</b> reducere cu <b>1% anual</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>utilizarea modurilor economice de imprimare;</li> <li>reducerea printării;</li> <li>utilizarea tonerelor de capacitate mare;</li> <li>implementarea semnăturii electronice.</li> </ul>
Uleiuri uzate și filtre <b>Obiectiv:</b> reducere cu <b>1% anual</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>utilizarea consumabilelor performante;</li> <li>întreținerea corespunzătoare a echipamentelor;</li> <li>modernizarea parcului auto.</li> </ul>
Anvelope uzate <b>Obiectiv:</b> reducere cu <b>1% anual</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>mentenanță preventivă;</li> <li>utilizare sezonieră corectă;</li> <li>colaborare cu furnizori pentru reutilizare (resapare).</li> </ul>
Nămoluri din epurare <b>Obiectiv:</b> reducere cu <b>1% anual</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>optimizarea procesului tehnologic;</li> <li>deshidratare eficientă;</li> <li>dezvoltarea soluțiilor de valorificare energetică.</li> </ul>

### Eficiența acțiunilor întreprinse

Compania de Utilități Publice „Dunărea” Brăila monitorizează sistematic fluxurile de deșuri generate, în vederea evaluării performanței de mediu și a alinierii la cerințele standardelor europene de raportare privind sustenabilitatea. Datele prezentate includ deșeurile generate în cadrul activităților operaționale, de mentenanță, investiții și administrative.



## Indicatori cantitativi

Indicator	2024	2025	Variație	
Cantitate totală deșeuri generate (tone)	5862	6894.48	+17,61%	Indicatorii privind deșeurile nu includ nămolurile rezultate din procesele de epurare și tratare a apei, acestea fiind raportate distinct.
Deșeuri periculoase (tone)	13,7	15,9	+16,06%	
Deșeuri nepericuloase (tone)	5847,7	6878	17,62%	

## Metodologie și limitări ale datelor

Raportarea indicatorilor privind deșeurile a fost realizată pe baza evidențelor interne și a documentelor de trasabilitate emise de operatorii autorizați.

Trebuie menționat că:

- datele sunt exprimate preponderent în unități de masă (tone);
- pentru anumite categorii de deșeuri (ex. uleiuri), conversia din litri în tone a fost realizată utilizând factori standard de densitate;
- deșeurile exprimate în volum (mc) sunt analizate separat, conform practicilor operaționale din sectorul de apă și canalizare.

## Structura deșeurilor

Deșeurile generate sunt clasificate conform legislației în:

● Acestea includ deșeuri rezultate în principal din activități de mentenanță, exploatare și laborator, precum:

- uleiuri uzate și filtre de ulei;
- substanțe chimice expirate;
- deșeuri contaminate și absorbante;
- deșeuri de laborator;
- echipamente cu componente periculoase;
- materiale cu conținut de azbest.

Cantitatea de deșeuri periculoase a crescut de la aproximativ 13,7 tone în 2024 la 15,9 tone în 2025, reprezentând o creștere de aproximativ 16%.

Cu toate acestea, ponderea deșeurilor periculoase în cantitatea totală de deșeuri generate a rămas redusă, de aproximativ:

- 0,23% în 2024
- 0,23% în 2025

Această evoluție indică menținerea sub control a fluxurilor de deșeuri cu impact ridicat asupra mediului.

● **Deșeuri nepericuloase** - Acestea includ:

- deșeuri reciclabile (hârtie, carton, plastic, metal, sticlă);
- deșeuri municipale;
- deșeuri din construcții și infrastructură;
- pământ și pietre rezultate din lucrări;
- deșeuri provenite din curățarea rețelelor și canalizării;
- deșeuri textile și echipamente fără componente periculoase.

Cantitatea de deșeuri nepericuloase a crescut de la aproximativ **5847,7 tone în 2024** la **6878 tone în 2025**, respectiv cu aproximativ **17,6%**.

- Creșterea este corelată cu intensificarea activităților

operaționale, lucrările de investiții și extinderea intervențiilor asupra infrastructurii de apă și canalizare.

## Analiza performanței și tendințe

Analiza comparativă a datelor evidențiază următoarele tendințe relevante:

- creșterea cantității totale de deșeuri generate cu aproximativ **17,6%**, determinată în principal de intensificarea lucrărilor de investiții, mentenanță și reabilitare a infrastructurii;
- creșterea cantităților de deșeuri periculoase provenite din activități tehnice și de laborator;
- menținerea unei ponderi reduse a deșeurilor periculoase în totalul deșeurilor generate;
- diversificarea fluxurilor de deșeuri colectate selectiv, inclusiv deșeuri metalice și de sticlă;
- creșterea semnificativă a deșeurilor provenite din construcții, demolări și curățarea rețelelor;
- dezvoltarea activităților de colectare separată și valorificare a deșeurilor reciclabile.

## Gradul de valorificare și economia circulară

Compania aplică principiile economiei circulare prin prioritizarea colectării selective și a valorificării deșeurilor reciclabile.

În perioada analizată s-a urmărit:

- extinderea colectării selective la nivel operațional;
- valorificarea deșeurilor reciclabile (hârtie, plastic, metal, DEEE);
- optimizarea colaborării cu operatorii autorizați pentru reciclare și valorificare.

Deoarece pentru perioada raportată nu există o evidență completă și separată a cantităților efectiv valorificate comparativ cu cele eliminate, rata exactă de valorificare nu poate fi determinată cu precizie.

Cu toate acestea, tendința generală indică o îmbunătățire a performanței privind gestionarea deșeurilor și orientarea progresivă către reducerea eliminării prin depozitare.

## Obiective pentru perioada următoare

Pentru perioada următoare, compania își propune:

- creșterea gradului de valorificare a deșeurilor;
- reducerea cantităților de deșeuri periculoase prin optimizarea proceselor operaționale;
- extinderea colectării selective la toate punctele de lucru;



**COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE  
DUNĂREA BRĂILA**

ROMÂNIA, 810140 BRĂILA, str.Piața Uzinei nr.1  
Tel.: 40-239-692900 ; Fax: 40-239-693209  
J1995000215095; C.F.:RO7179966/10.04.1995  
Capital social subscris și vărsat: 3.538.100 lei  
www.apabraila.ro; e-mail:dunarea@apabraila.ro



ISO 9001 Certificat nr. 730C  
ISO 14001 Certificat nr. 388M  
ISO 45001 Certificat nr. 269HS  
ISO 37001 Certificat nr. 006AM

- dezvoltarea soluțiilor de valorificare pentru nămoluri și deșeuri provenite din infrastructură;
- îmbunătățirea monitorizării și trasabilității fluxurilor de deșeuri.

**Indicatori cantitativi**

Tip de deșeu	Cantitate (tone/an) 2024	Cantitate (tone/an) 2025	
Nămol	916	1710	<p>Nămolurile rezultate din procesele de epurare a apelor uzate și tratare a apei potabile reprezintă un flux specific de deșeuri pentru sectorul de apă și canalizare, fiind gestionate distinct față de celelalte categorii de deșeuri.</p> <p>Având în vedere caracteristicile acestora (volum ridicat, regim specific de gestionare și impact potențial asupra mediului), nămolurile sunt raportate separat, în conformitate cu practicile sectoriale și cerințele standardelor de raportare privind sustenabilitatea.</p> <p>Nămolurile rezultate din procesele tehnologice reprezintă unul dintre cele mai importante fluxuri de deșeuri din punct de vedere cantitativ, fiind corelate direct cu volumul de apă tratată și gradul de încărcare al stațiilor de epurare.</p> <p>Monitorizarea acestora este esențială pentru optimizarea proceselor tehnologice și identificarea soluțiilor de valorificare, în conformitate cu principiile economiei circulare.</p>



### 3.3. Managementul resurselor

**„Avem o singură misiune. Să protejăm și să transmitem planeta generației următoare.”**

**— François Hollande**

Gestionarea responsabilă a resurselor de apă, energiei și materialelor utilizate în activitatea operațională reprezintă un pilon strategic pentru SC CUP Dunărea Brăila.

Activitatea companiei depinde direct de disponibilitatea și calitatea resurselor de apă, provenite din:

- ✓ **Fluviul Dunărea** (STAP Chiscani, STAP Gropeni)
- ✓ **surse subterane** (Însurăței, Victoria, Roșiori)

Apele uzate sunt tratate în stațiile de epurare înainte de evacuarea în:

- ✓ Dunărea
- ✓ Râul Călmățui
- ✓ Râul Buzău

În acest context, compania urmărește utilizarea eficientă a resurselor și reducerea impactului asupra mediului, prin măsuri integrate de modernizare, monitorizare și control.

#### Explicarea impactului

Aspect material	Impact economic	Impact social	Impact de mediu
Managementul resurselor de apă	Optimizarea consumurilor de apă și energie reduce costurile operaționale și pierderile din rețele. Investițiile în digitalizare (SCADA), sectorizare (DMA) și modernizarea infrastructurii contribuie la eficiența economică pe termen lung.	Asigurarea continuității alimentării cu apă potabilă contribuie direct la sănătatea populației și la calitatea vieții. Gestionarea eficientă a resurselor reduce riscul întreruperilor și asigură acces echitabil la servicii.	Captarea apei din surse naturale și evacuarea apelor epurate în emisari implică impact asupra mediului. Prin monitorizare continuă, reducerea pierderilor și controlul calității, compania minimizează impactul asupra ecosistemelor.

#### Gestionarea resurselor si masuri implementate

În anul 2025, compania a implementat măsuri concrete pentru eficientizarea utilizării resurselor de apă și reducerea pierderilor din sistem prin realizarea de lucrări semnificative de modernizare și reabilitare a infrastructurii de apă și canalizare **din fondul IID** și prin **Programului Operațional Infrastructură Mare (POIM)**, în vederea creșterii siguranței în exploatare și reducerii pierderilor din sistem astfel:

##### - din fondul IID

- ✓ au fost înlocuite rețele de apă pe o lungime totală de 4.968 ml, din care 2.159 ml în municipiu și 2.809 ml în aria județeană, precum și realizate rețele noi în lungime totală de 3.944 ml;
- ✓ în domeniul canalizării, au fost executate lucrări de reabilitare și extindere a rețelelor pe o lungime totală de 704 ml, din care reabilitare rețele canalizare minicipiu 136 ml si extinderea rețelelor de canalizare judet 568 ml (Chiscani);
- ✓ au fost înlocuite un numar de 110 bransamente si 65 racorduri de canalizare în municipiu contribuind la îmbunătățirea parametrilor de funcționare ai sistemelor și la reducerea riscurilor operaționale;

- ✓ au fost achiziționați, în municipiul Brăila un nr de 300 contori (DN 15 și DN20)

Aceste lucrări contribuie la:

- reducerea pierderilor de apă
- îmbunătățirea parametrilor de funcționare
- creșterea siguranței în exploatare

##### Digitalizare și monitorizare

În vederea creșterii eficienței operaționale, compania a continuat procesul de digitalizare a sistemului de distribuție:

- au fost instalați aproximativ 7.995 contoare de apă, dintre care:
  - 6.069 contoare cu emițător (inteligente)
  - 1.926 contoare fără emițător
- sistemele de contorizare sunt integrate progresiv în sistemul SCADA, care permite:
  - monitorizarea în timp real a debitelor și presiunilor
  - identificarea rapidă a pierderilor
  - optimizarea intervențiilor

Implementarea acestor soluții contribuie la creșterea gradului de control asupra consumurilor și la eficientizarea exploatarii sistemului.



În anul 2025 au fost receptinate următoarele proiecte de investiții:

✓ CL 10 – Execuție lucrări rețele de canalizare în UAT Ulmu, UAT Zăvoaia, UAT Însurăței și UAT Bărăganul, lucrările fiind recepționate prin Procesul - verbal de recepție la terminarea lucrărilor nr. S10164/16.10.2025;

CL 5 – Execuție lucrări rețele de alimentare cu apă – UAT Vădeni, UAT Siliștea, UAT Măxineni, UAT Salcia Tudor și UAT Romanu, Conducta de aducțiune GA Apollo-Muchea-Latinu-Giulianca și canalizare – UAT Vădeni, Lot 1 Conducta de

aducțiune GA Apollo-Muchea-Latinu-Giulianca și GA, Aducțiuni secundare și rețele de distribuție în sistemul zonal Braila prin Procesului-verbal de recepție la terminarea lucrărilor nr. 30722 din 23.12.2025;

CL 8 – Execuție lucrări rețele de alimentare cu apă UAT Tichilești, UAT Gropeni, UAT Stăncuța, UAT Berteștii de jos, UAT Chiscani și canalizare UAT Tichilești, UAT Gropeni, UAT Chiscani – Lot 1 Execuție lucrări rețele de alimentare cu apă – UAT Stăncuța, UAT Berteștii de Jos, UAT Chiscani prin Procesele-verbale de recepție la terminarea lucrărilor nr. 30723/23.12.2025 și 30724/23.12.2025, iar restul acțiunilor se află în curs de implementare, conform planificării aprobate;

## Consumul de apă

Consumul de apă reprezintă un indicator esențial pentru evaluarea eficienței utilizării resurselor de apă în cadrul SC CUP Dunărea Brăila.

În anul 2025, compania a utilizat resurse de apă provenite din:

- surse de suprafață – Fluviul Dunărea
- surse subterane – puțuri forate

Apa captată este tratată, distribuită către consumatori și utilizată în procesele tehnologice, iar apele uzate sunt colectate și epurate înainte de evacuarea în receptori naturali.

Indicatori privind consumul de apă:

### ♦ Apă potabilă



Indicator	Unitate	Valoare
Volum total apă captată	m <sup>3</sup> /an	21 799 033
Volum apă distribuită	m <sup>3</sup> /an	18.444.309
Volum apă facturată	m <sup>3</sup> /an	10.597.353
Pierderi în rețele de distribuție	%	42,54
Pierderi totale în sistem (NRW)	%	51,27

Datele evidențiază faptul că există o diferență semnificativă între volumul de apă captată și cel facturat, determinată în principal de:

- pierderile fizice din rețelele de distribuție
- consumurile necontorizate
- utilizările tehnologice
- erorile de măsurare

Indicatorul NRW (Non-Revenue Water) înregistrat în anul 2025 este de:

☞ 51,27%

Acest nivel indică necesitatea continuării măsurilor de:

- modernizare a infrastructurii
- reducere a pierderilor
- extindere a contorizării inteligente

### ♦ Ape uzate

Indicator	Unitate	Valoare
Volum ape uzate intrate în SEAU	m <sup>3</sup> /an	<b>10.687.897</b>
Volum ape epurate evacuate	m <sup>3</sup> /an	<b>10.240.806</b>

Volumul de ape uzate epurate reprezintă aproximativ:

☞ 95,8% din volumul intrat în stațiile de epurare

✓ ceea ce indică:

- un nivel ridicat de eficiență a procesului de epurare
- respectarea cerințelor de mediu
- funcționarea stabilă a sistemului



## Managementul pierderilor de apă

Pentru reducerea volumului de apă nefacturată și îmbunătățirea performanței sistemului, compania a elaborat:

- Strategia de control al pierderilor pentru perioada 2026–2030, care stabilește măsuri pentru:
  - reducerea pierderilor din rețele
  - creșterea randamentului sistemului
  - optimizarea proceselor operaționale
- Bilanțul apei și evaluarea pierderilor, instrument tehnic utilizat pentru:
  - monitorizarea volumelor de apă captate, distribuite și pierdute
  - analiza performanței sistemului
  - fundamentarea deciziilor de investiții

Aceste instrumente sunt integrate în Planul de afaceri 2026–2030 și contribuie la menținerea sub control a proceselor operaționale.

### Rezultate și performanță

Măsurile implementate în anul 2025 au condus la:

- îmbunătățirea controlului asupra consumurilor
- creșterea gradului de digitalizare

- reducerea riscurilor operaționale
- optimizarea funcționării rețelelor de distribuție

La momentul analizei, nu au fost identificate întârzieri majore în implementarea acțiunilor, acestea fiind în curs de desfășurare conform planificării stabilite.

Gestionarea responsabilă a resurselor de apă reprezintă o prioritate pentru SC CUP Dunărea Brăila, fiind susținută prin investiții continue în infrastructură, digitalizare și optimizarea proceselor operaționale.

Prin măsurile implementate, compania contribuie la:

- utilizarea durabilă a resurselor de apă
- creșterea eficienței sistemului
- reducerea impactului asupra mediului
- asigurarea unui serviciu de calitate pentru populație

## 3.4 Economia circulară

### Impactul activității

Activitatea Companiei de Utilități Publice „Dunărea” Brăila implică utilizarea unor resurse naturale semnificative, precum apa brută, energia și materialele utilizate în procesele operaționale. Aceste activități pot genera impacturi asupra mediului, în special prin consumul de resurse și generarea de deșuri.

În acest context, compania integrează principiile economiei circulare în modelul său operațional, urmărind utilizarea eficientă a resurselor, reducerea cantităților de deșuri generate și creșterea gradului de valorificare a acestora, în corelare cu activitățile prezentate în capitolul 3.2.5 „Gestionarea deșeurilor”.

Prin adoptarea unor măsuri orientate spre prevenire, reutilizare și reciclare, societatea contribuie la reducerea impactului asupra mediului și la creșterea sustenabilității activităților desfășurate.



### Explicarea impactului

Aspect material	Impact economic	Impact social	Impact de mediu
Economia circulară	Implementarea principiilor economiei circulare conduce la optimizarea consumului de resurse și reducerea costurilor operaționale. Utilizarea eficientă a materialelor și reducerea deșeurilor contribuie la creșterea performanței economice a companiei.	Aplicarea principiilor economiei circulare contribuie la protejarea sănătății populației și la creșterea nivelului de responsabilitate față de mediu, atât în rândul angajaților, cât și al comunităților deservite.	Reducerea consumului de resurse, reutilizarea materialelor și creșterea gradului de reciclare contribuie la diminuarea impactului asupra mediului, prin reducerea poluării și conservarea resurselor naturale.



### Gestionarea impactului

Pentru integrarea principiilor economiei circulare în activitatea sa, compania implementează o serie de măsuri strategice, precum:

- **reducerea consumului de resurse**, prin optimizarea proceselor tehnologice și reducerea pierderilor;
- **digitalizarea activităților administrative** (inițiative de tip „zero paper”), în vederea diminuării consumului de hârtie;
- **reutilizarea materialelor**, acolo unde este posibil, în activitățile de mentenanță și exploatare;
- **valorificarea deșeurilor**, în special a materialelor reciclabile și a nămolurilor rezultate din procesele de epurare;
- **colaborarea cu operatori autorizați**, pentru asigurarea unui circuit corect al deșeurilor în economie;
- **instruirea personalului**, pentru creșterea gradului de conștientizare privind utilizarea eficientă a resurselor.

Aceste măsuri contribuie la reducerea cantităților de deșeurii generate și la creșterea eficienței utilizării resurselor.

### Inițiative și acțiuni implementate

În vederea susținerii economiei circulare, societatea a implementat următoarele inițiative:

- promovarea colectării selective la nivelul tuturor punctelor de lucru;
- reducerea consumului de hârtie prin digitalizarea documentelor și a fluxurilor interne;
- valorificarea deșeurilor reciclabile (hârtie, plastic, metal);
- gestionarea controlată a deșeurilor rezultate din procesele tehnologice;
- implicarea angajaților în activități de conștientizare privind protecția mediului.

### Eficiența acțiunilor întreprinse

Eficiența măsurilor implementate este reflectată în evoluția indicatorilor privind gestionarea deșeurilor:

- creșterea ratei de valorificare a deșeurilor de la **25% în 2024 la 33% în 2025**;
- diversificarea fluxurilor de deșeurii colectate selectiv;
- reducerea unor categorii de deșeurii (ex. ambalaje plastice);
- îmbunătățirea colectării selective și a trasabilității deșeurilor.

Aceste rezultate indică o evoluție pozitivă în direcția aplicării principiilor economiei circulare.

### Indicatori de performanță

Denumire indicator	2024	2025
Rata de valorificare a deșeurilor	25%	33%
Cantitatea de deșeurii valorificate	8.5 t	14 t
cantitatea de deșeurii eliminate	25.2 t	28.6 t

Evoluția acestor indicatori reflectă îmbunătățirea performanței companiei în domeniul economiei circulare, prin creșterea gradului de valorificare și diversificarea fluxurilor de deșeurii colectate selectiv.

### 3.5. Biodiversitatea

*„Diversitatea naturii este cheia echilibrului vieții pe Pământ.”*

— David Attenborough

Activitatea operatorului regional de apă și canalizare are o legătură directă cu mediul natural, în special cu ecosistemele acvatice. Prin natura serviciilor prestate, compania interacționează constant cu resursele de apă, având responsabilitatea de a preveni și reduce orice impact negativ asupra biodiversității.

Deversarea apelor epurate în emisari naturali precum fluviul Dunărea, râul Călmățui și râul Buzău impune o monitorizare atentă a calității efluentului, pentru menținerea echilibrului ecosistemelor.



## Explicarea impactului

Aspect material	Impact economic	Impact social	Impact de mediu
Biodiversitatea	Neconformitățile pot genera costuri suplimentare pentru modernizare și riscuri de sancțiuni. Îmbunătățirea performanței de mediu contribuie la eficiența operațională și sustenabilitate.	Protejarea biodiversității contribuie la menținerea calității vieții și a încrederii comunităților în serviciile furnizate.	Impact asociat evacuării apelor epurate și lucrărilor de infrastructură. Depășirile punctuale ale indicatorilor pot influența ecosistemele acvatice, necesitând optimizare continuă.

Activitatea de exploatare a infrastructurii de apă și canalizare implică interacțiuni directe cu mediul natural. Deversarea apelor epurate în emisari naturali necesită menținerea strictă a parametrilor de calitate pentru protejarea ecosistemelor acvatice. Lucrările de intervenție asupra rețelelor pot genera impact temporar asupra solului și habitatelor locale, însă aceste efecte sunt limitate prin măsuri de refacere a amplasamentelor.

## Gestionarea impactului

Protejarea biodiversității este realizată printr-un set de măsuri tehnice și operaționale:

- monitorizarea continuă a calității apelor uzate și epurate;
- optimizarea proceselor tehnologice din stațiile de epurare;
- modernizarea și reabilitarea infrastructurii;
- gestionarea controlată a nămolului;
- intervenții rapide în caz de avarii;
- refacerea zonelor afectate de lucrări;
- dezvoltarea perdelelor forestiere pentru reducerea impactului olfactiv și crearea de habitate.

În anul 2025, au fost prelevate **854 probe** și efectuate **5.494 analize**, demonstrând un control riguros al procesului de epurare.

În vederea asigurării unui management adecvat al impactului asupra biodiversității și mediului natural, compania a elaborat și implementat proceduri operaționale specifice, care reglementează modul de intervenție în activitățile de dezvoltare și exploatare a sistemelor de alimentare cu apă și canalizare.

Astfel, prin **procedura operațională PO 37 – Măsuri de**

**protejare a naturii și a biodiversității (inclusiv situri Natura 2000)**, sunt stabilite cerințele și măsurile necesare pentru prevenirea impactului asupra mediului natural, protejarea biodiversității și a ecosistemelor, respectarea legislației naționale și a cerințelor aplicabile siturilor Natura 2000; integrarea cerințelor instituțiilor financiare internaționale în proiectele de investiții.

De asemenea, compania aplică **procedura operațională PO 38 – Protejarea patrimoniului cultural (inclusiv Cultura 2000)**, care reglementează identificarea și protejarea patrimoniului cultural în cadrul lucrărilor, respectarea legislației naționale și a cerințelor aplicabile, prevenirea impactului asupra elementelor de patrimoniu în timpul execuției lucrărilor, integrarea cerințelor finanțatorilor în proiectele de infrastructură.

Aplicarea acestor proceduri asigură un cadru controlat și conform pentru desfășurarea activităților, contribuind la prevenirea impactului asupra biodiversității și patrimoniului cultural.

## Eficacitatea acțiunilor întreprinse

Analiza rezultatelor monitorizării evidențiază un grad ridicat de conformare la nivelul analizelor efectuate (peste 90.97%), ceea ce demonstrează eficiența generală a proceselor de epurare și a măsurilor implementate.

În același timp, compania recunoaște necesitatea îmbunătățirii performanței în ceea ce privește conformarea probelor, sunt planificate/derulare investiții și măsuri suplimentare pentru optimizarea proceselor și creșterea controlului operațional.

La SEAU Braila avem in desfasurare Contractul de lucrari „CL 3 - Proiectare si executie extindere SEAU Braila - Introducere treaptă terțiară și SEAU Braila - Instalatie de uscare, neutralizare si valorificare termica a namolului Braila" cuprinde lucrări cu caracter de constructii noi, reabilitare /extindere si se refera la urmatoarele:

- Realizarea treptei terțiare la SEAU Braila
- Instalatie de uscare, neutralizare si valorificare termica a namolului amplasata in SEAU Braila.

Absența incidentelor de poluare recente confirmă eficiența sistemelor de prevenire și intervenție, precum și a monitorizării continue a procesului tehnologic.



## Potențialul efect asupra biodiversității

În urma analizei activităților desfășurate, compania apreciază că impactul asupra biodiversității este unul controlat și limitat, fiind gestionat prin respectarea cerințelor legale și implementarea măsurilor de protecție a mediului.

Activitățile curente nu conduc la afectarea semnificativă a ariilor naturale protejate, însă compania își asumă responsabilitatea de a reduce în mod continuu orice impact potențial asupra ecosistemelor.

Un rol important în susținerea biodiversității îl au și acțiunile de mediu desfășurate. **În anul 2025**, au fost plantați **peste 2.160 de arbori** (salcii, salcâmi și tei) în cadrul stațiilor de epurare și al punctelor de lucru.

Aceste inițiative contribuie la reducerea disconfortului olfactiv, la îmbunătățirea calității aerului și la crearea unor habitate favorabile pentru fauna locală.

Prin aceste demersuri, compania își reafirmă angajamentul pentru protejarea mediului și pentru menținerea echilibrului natural, contribuind la conservarea biodiversității și la dezvoltarea durabilă a comunităților deservite.



Prin implementarea măsurilor de monitorizare, control operațional și modernizare a infrastructurii de epurare, SC CUP Dunărea Brăila urmărește menținerea unui impact controlat asupra biodiversității și ecosistemelor acvatice. Compania aplică principiile prevenirii poluării și protecției mediului în toate activitățile desfășurate, contribuind la conservarea resurselor naturale și la dezvoltarea durabilă a comunităților deservite.



## 4. Oameni și comunitate

„Oameni dedicați comunității sustenabile



Rezultate cheie în anul 2024 /2025  
Rata retenției personalului (%): 94.9/92,4

### Investim în oameni. Construim comunități. Asigurăm viitorul.

La SC CUP Dunărea Brăila, responsabilitatea față de oameni și comunitate reprezintă un pilon esențial al dezvoltării durabile. În calitate de operator regional de apă și canalizare, activitatea noastră are un impact direct asupra calității vieții, sănătății populației și protecției mediului.

Credem că performanța organizației este susținută de profesionalismul, stabilitatea și implicarea angajaților noștri. De aceea, investim constant în dezvoltarea competențelor, în siguranța la locul de muncă și în crearea unui mediu organizațional echitabil și motivant. În același timp, ne asumăm un rol activ în comunitățile pe care le deservim, prin inițiative de educație, conștientizare și protecție a mediului. Promovăm utilizarea responsabilă a resurselor de apă și susținem implicarea angajaților în acțiuni de voluntariat și proiecte comunitare.

Prin aceste demersuri, contribuim la consolidarea unei societăți reziliente, informate și orientate spre dezvoltare durabilă.



### ODD3 – Sănătate și bunăstare

Asigurarea unui mediu de lucru sigur și protejarea sănătății angajaților prin măsuri de prevenire, monitorizare și instruire continuă.



### ODD 8 – Muncă decentă și creștere economică

Promovarea unui mediu de muncă stabil, dezvoltarea competențelor profesionale și susținerea creșterii economice prin servicii publice de calitate.



#### 4.1 Echipa noastră

Angajații SC CUP Dunărea Brăila reprezintă unul dintre cele mai importante elemente în asigurarea continuității și calității serviciilor de alimentare cu apă și canalizare. Prin activitatea desfășurată, aceștia contribuie direct la protejarea sănătății populației și a mediului.

Compania promovează o cultură organizațională bazată pe responsabilitate, profesionalism, respect reciproc și respectarea drepturilor fundamentale ale angajaților. În desfășurarea activității, sunt încurajate egalitatea de șanse, tratamentul echitabil și colaborarea între toate categoriile de personal.

Atragerea și menținerea personalului calificat reprezintă o prioritate, în contextul specificului tehnic al activităților. În acest sens, compania asigură condiții de muncă sigure, dotarea corespunzătoare cu echipamente de protecție și un mediu de lucru stabil.

Dezvoltarea profesională este susținută prin programe de instruire adaptate domeniului de activitate, iar evaluarea periodică a personalului permite identificarea nevoilor de formare și îmbunătățirea performanței individuale.

Compania acordă importanță promovării echilibrului de gen și încurajează participarea femeilor în toate domeniile de activitate, inclusiv în funcții de coordonare, în măsura competențelor și calificărilor profesionale.



Angajații SC CUP Dunărea Brăila formează o echipă dedicată, implicată în asigurarea funcționării infrastructurii de apă și canalizare, contribuind, prin experiență și responsabilitate, la furnizarea unor servicii publice esențiale pentru comunitate.



#### Explicarea impactului

Aspect material	Impact economic	Impact social	Impact de mediu
Echipa noastră	Angajații au un rol esențial în asigurarea continuității și calității serviciilor de alimentare cu apă și canalizare. Un personal calificat și stabil contribuie la eficiența operațională, reducerea pierderilor și la menținerea costurilor în limite sustenabile pe termen lung.	Dezvoltarea competențelor profesionale și asigurarea unor condiții de muncă sigure contribuie la creșterea satisfacției angajaților și la menținerea unui climat organizațional stabil. Prin activitatea lor, angajații contribuie direct la protejarea sănătății populației și la bunăstarea comunităților deservite.	Comportamentul responsabil al angajaților influențează direct modul de utilizare a resurselor (apă, energie, substanțe chimice). O instruire adecvată contribuie la prevenirea poluării, gestionarea corectă a deșeurilor și reducerea impactului asupra mediului. Lipsa conformării sau a instruirii poate genera riscuri de mediu, inclusiv poluări accidentale.



## Gestionarea impactului

Gestionarea impactului generat de activitatea SC CUP Dunărea Brăila se bazează pe rolul esențial al angajaților în asigurarea continuității și calității serviciilor publice de alimentare cu apă și canalizare. În acest context, compania investește constant în dezvoltarea profesională a personalului și în crearea unui mediu de lucru sigur și stabil.

Performanța organizației este direct influențată de nivelul de pregătire și implicare al angajaților. De aceea, sunt implementate programe de instruire adaptate specificului activităților, precum și măsuri pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă și creșterea gradului de conștientizare privind responsabilitatea față de mediu și comunitate.

Activitățile desfășurate au impact asupra mediului, societății și economiei, iar gestionarea acestuia presupune utilizarea responsabilă a resurselor, respectarea cerințelor legale și prevenirea riscurilor operaționale și de mediu.

Compania promovează egalitatea de șanse și tratamentul echitabil al angajaților, fără discriminare, asigurând un cadru organizațional bazat pe respect și responsabilitate.

Totodată, sunt încurajate colaborarea, comunicarea internă și implicarea angajaților în îmbunătățirea activităților.

Pentru reducerea riscurilor și creșterea performanței, strategia companiei include:

- programe de instruire profesională și SSM
- monitorizarea condițiilor de muncă și a stării de sănătate a angajaților
- asigurarea echipamentelor de protecție
- evaluarea și controlul riscurilor profesionale
- promovarea unui mediu de lucru sigur și stabil

## Contractul colectiv de munca și reprezentarea angajaților

În cadrul SC CUP Dunărea Brăila, drepturile și obligațiile salariaților sunt reglementate prin Contractul Colectiv de Muncă (CCM), document negociat și încheiat în conformitate cu prevederile legislației muncii aplicabile. Contractul Colectiv de Muncă reprezintă principalul instrument de reglementare a relațiilor individuale și colective de muncă, asigurând un cadru echitabil și transparent pentru desfășurarea activității în cadrul companiei.

La nivelul societății sunt constituite legal două organizații sindicale: Sindicatul Liber Apa Brăila și Sindicatul Dunărea Brăila, la care salariații pot adera în vederea reprezentării și promovării intereselor lor profesionale, economice și sociale, precum și pentru

## Clasificarea angajaților

Structura personalului SC CUP Dunărea Brăila reflectă specificul activităților de exploatare și operare a infrastructurii de apă și canalizare, în care ponderea principală este reprezentată de personalul operativ.

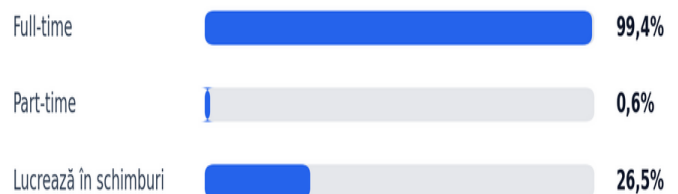
La finalul anului **2025**, compania înregistrează un număr de aproximativ **1020 angajați**.

Distribuția pe gen evidențiază o predominanță a personalului masculin, specifică activităților tehnice și de teren, însă compania promovează egalitatea de șanse și accesul nediscriminatoriu la ocuparea posturilor.

Gen	2024			2025		
	Bărbați	Femei	Total	Bărbați	Femei	Total
Normă întreagă	766	267	1033	746	268	1014
Normă parțială	3	1	4	4	2	6
Total angajați	769	268	1037	750	270	1020

Vârsta medie a angajaților este de aproximativ 51 ani, reflectând un echilibru între experiența profesională și necesitatea atragerii de personal nou calificat.

## Pondere în total angajați



apărarea drepturilor prevăzute de legislația națională, contractele colective și contractele individuale de muncă. Organizațiile sindicale semnatare ale CCM reprezintă interesele a peste 60% dintre salariații companiei.

În conformitate cu prevederile legale și cu clauzele stabilite prin CCM, Contractul Colectiv de Muncă se aplică tuturor salariaților societății care au încheiate contracte individuale de muncă. Acesta reglementează aspecte esențiale privind:

- sistemul de salarizare;
- angajarea personalului;
- formarea, perfecționarea profesională și promovarea salariaților;
- condițiile de muncă;
- protecția și securitatea salariaților;



- delegarea și detașarea;
  - facilitățile acordate personalului;
  - exercitarea drepturilor sindicale;
  - funcționarea comisiilor mixte patronat–sindicate.
  - adaptabilitatea și flexibilitatea organizațională;
- îmbunătățirea continuă și dezvoltarea profesională;
- diversitatea, incluziunea și egalitatea de șanse.

Raporturile de muncă dintre angajator și salariați se desfășoară cu respectarea prevederilor legale, a Contractului Colectiv de Muncă și a contractelor individuale de muncă. În anul 2025, la nivelul societății nu au fost înregistrate conflicte colective de muncă, aspect care reflectă existența unui dialog social funcțional și a unui climat de muncă stabil. Angajații pot transmite sesizări, propuneri sau reclamații privind activitatea desfășurată și respectarea principiilor de integritate, inclusiv sesizări referitoare la posibile fapte de corupție, prin intermediul cutiilor de reclamații amplasate la sediul central și în cadrul bazei de producție. Sesizările privind etica și conduita profesională pot fi adresate consilierului etic desemnat la nivelul societății, în conformitate cu procedurile interne aplicabile.

Drepturile angajaților sunt stabilite în concordanță atât cu prevederile legale în vigoare, cât și cu valorile și principiile promovate de companie. SC CUP Dunărea Brăila urmărește dezvoltarea unui climat organizațional bazat pe respect reciproc, integritate, colaborare și egalitate de șanse. În acest sens, compania promovează:

- onestitatea și integritatea în desfășurarea activităților;
- orientarea către sprijinirea clienților și a comunității;
- spiritul de echipă, respectul și comunicarea constructivă;

#### 4.1.1. Condiții de muncă și dezvoltarea angajaților

SC CUP Dunărea Brăila promovează un mediu de muncă bazat pe profesionalism, colaborare, respect reciproc și responsabilitate, urmărind crearea unui climat organizațional sigur, echitabil și favorabil dezvoltării profesionale a angajaților. Compania acordă o atenție constantă asigurării condițiilor adecvate de muncă, astfel încât personalul să își poată desfășura activitatea în condiții de siguranță, eficiență și confort.

Spațiile de lucru sunt organizate și dotate în funcție de specificul activităților desfășurate, fiind asigurate echipamentele, materialele și resursele necesare desfășurării activităților operaționale și administrative. În cadrul societății se urmărește menținerea unor condiții de muncă ergonomice și funcționale, adaptate cerințelor fiecărui loc de muncă. Compania susține dezvoltarea continuă a personalului prin participarea la programe de instruire, perfecționare profesională și formare în domenii specifice activității de apă și canalizare, management al calității, securitate și sănătate în muncă, protecția

mediului, situații de urgență și dezvoltare durabilă.

Procesul de dezvoltare profesională este corelat cu cerințele posturilor, obiectivele organizaționale și nevoile individuale de pregătire ale angajaților.

SC CUP Dunărea Brăila promovează o cultură organizațională orientată spre învățare continuă, implicare și îmbunătățire permanentă, încurajând participarea activă a salariaților la atingerea obiectivelor companiei și la creșterea performanței organizaționale.

Totodată, compania susține egalitatea de șanse, nediscriminarea și respectarea diversității în relațiile de muncă.

Pentru societate, dezvoltarea resurselor umane reprezintă un element esențial al sustenabilității și al performanței pe termen lung. În acest sens, compania urmărește:

- creșterea accesului angajaților la programe de instruire și dezvoltare profesională;
- consolidarea implicării personalului în activități cu impact asupra comunității;
- consolidarea implicării personalului în activități cu impact asupra comunității;
  - promovarea educației și a culturii organizaționale bazate pe responsabilitate și colaborare;
  - dezvoltarea unui mediu de lucru sigur, stabil și motivant.

Rezultatele obținute în activitatea desfășurată confirmă preocuparea constantă a companiei pentru dezvoltarea profesională a angajaților și pentru consolidarea unei echipe competente, implicate și adaptabile la cerințele specifice sectorului de apă și canalizare.

#### Recrutare, selecție și integrarea noilor angajați

SC CUP Dunărea Brăila aplică principii transparente și nediscriminatorii în procesele de recrutare și selecție a personalului, urmărind atragerea și menținerea unor resurse umane competente și adaptate cerințelor specifice activităților desfășurate. Procesul de recrutare este realizat în conformitate cu prevederile legislației muncii, ale regulamentelor interne și ale politicilor companiei privind egalitatea de șanse și dezvoltarea profesională.

În ocuparea posturilor vacante, compania acordă prioritate resurselor interne, în situațiile în care competențele, experiența și pregătirea profesională ale angajaților corespund cerințelor postului disponibil.

Prin această abordare, SC CUP Dunărea Brăila susține dezvoltarea profesională și promovarea personalului propriu, oferind angajaților oportunități de evoluție în carieră și consolidare a competențelor profesionale.

Pentru noii angajați, compania asigură un proces de integrare și acomodare profesională adaptat specificului activității și responsabilităților postului ocupat. Procesul de integrare include:

- instruirea introductivă privind activitatea societății și regulile interne;



- pregătirea specifică postului și activităților desfășurate;
- instruirea privind securitatea și sănătatea în muncă, situațiile de urgență și protecția mediului
- instruire privind etica și integritatea
- prezentarea structurii organizaționale și a modului de colaborare între compartimente;
- sprijin și îndrumare din partea superiorilor ierarhici și a colegilor desemnați.

Compania urmărește permanent îmbunătățirea procesului de integrare a noilor angajați, astfel încât aceștia să se adapteze eficient la cerințele postului și la cultura organizațională a societății. În perioada de acomodare sunt încurajate comunicarea deschisă, colaborarea și schimbul de informații între noii angajați și echipele din care fac parte.

SC CUP Dunărea Brăila promovează dezvoltarea continuă a personalului încă de la începutul activității în companie, prin identificarea nevoilor de instruire și includerea angajaților în programe de formare profesională și perfecționare, în funcție de specificul activităților desfășurate și de obiectivele organizaționale.

### Beneficii acordate angajaților

SC CUP Dunărea Brăila acordă angajaților săi un pachet de beneficii destinat susținerii performanței profesionale, motivării personalului și creșterii gradului de retenție a resurselor umane. Beneficiile oferite urmăresc sprijinirea angajaților atât în activitatea profesională, cât și în gestionarea diferitelor situații din viața personală și socială. Pe lângă drepturile salariale stabilite prin Contractul Colectiv de Muncă și contractele individuale de muncă, compania poate acorda, în condițiile prevăzute de legislația aplicabilă și de reglementările interne, o serie de beneficii și facilități pentru salariați, în funcție de specificul activității desfășurate și de resursele disponibile. Acestea pot include:

- tichete de masă;
- decontarea cheltuielilor de transport pentru deplasarea la și de la locul de muncă, conform prevederilor interne aplicabile;
- acordarea de echipamente individuale de protecție, materiale igienico-sanitare și alimentație de protecție, în funcție de condițiile de muncă;
- zile libere plătite pentru evenimente familiale deosebite, conform legislației și prevederilor Contractului Colectiv de Muncă;
- sprijin pentru participarea la programe de instruire și dezvoltare profesională;
- acces la activități și acțiuni organizate în scopul promovării sănătății, colaborării și implicării angajaților.

Compania acordă o atenție deosebită sănătății și securității în muncă, asigurând măsuri de protecție adecvate pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții specifice sectorului de apă și canalizare.

Totodată, SC CUP Dunărea Brăila promovează măsuri orientate spre bunăstarea angajaților și menținerea unui climat organizațional echilibrat și motivant.

Prin politicile și beneficiile acordate, compania urmărește consolidarea stabilității personalului, dezvoltarea unei culturi organizaționale bazate pe respect și responsabilitate și creșterea gradului de satisfacție al angajaților.

### Concediul parental și echilibrul dintre viața profesională și viața personală

SC CUP Dunărea Brăila respectă drepturile salariaților privind acordarea concediului pentru creșterea copilului, în conformitate cu prevederile legislației naționale aplicabile. Dreptul la concediu parental este acordat tuturor angajaților eligibili, indiferent de gen, fără discriminare.

Compania susține menținerea unui echilibru între viața profesională și viața personală, promovând măsuri care contribuie la sprijinirea angajaților în perioadele importante din viața de familie. În acest sens, sunt respectate drepturile privind concediul de maternitate, concediul patenal, concediul pentru creșterea copilului și alte drepturi prevăzute de legislația muncii.

Totodată, SC CUP Dunărea Brăila urmărește facilitarea reîntegrării profesionale a angajaților care revin la locul de muncă după perioada concediului parental, prin asigurarea unui climat de lucru bazat pe sprijin, comunicare și adaptare graduală la activitățile profesionale.

Prin aplicarea acestor măsuri, compania contribuie la crearea unui mediu de muncă echilibrat și incluziv, orientat spre respectarea drepturilor angajaților și susținerea bunăstării acestora.

	2024	2025
<b>Nr. total de angajați care beneficia de concediu creștere copil</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
Femei	1	2
Bărbați	2	2
<b>Nr. total angajați care au revenit din concediu creștere copil</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Femei	1	1
Bărbați	1	1



De-a lungul ultimilor doi ani, fluctuația de personal s-a menținut la un nivel relativ redus, specific unui operator regional de apă și canalizare cu personal stabil și experiență profesională îndelungată. Analiza indicatorilor relevă faptul că majoritatea angajaților au o vechime mai mare de 7 ani în cadrul societății, ceea ce reflectă stabilitatea forței de muncă, continuitatea activităților operaționale și nivelul ridicat de experiență acumulată în domeniul serviciilor publice de alimentare cu apă și canalizare. În anul 2025, societatea a înregistrat un număr de 61 angajări și 78 plecări din cadrul organizației. Comparativ cu anul anterior, numărul angajărilor s-a menținut relativ constant, în timp ce numărul plecărilor a înregistrat o creștere moderată, determinată în principal de pensionări, încetări ale raporturilor de muncă la cererea salariaților și fluctuația specifică anumitor categorii de personal.

Rata de retenție a personalului, calculată conform formulei de mai jos, s-a menținut la un nivel ridicat, reflectând capacitatea societății de a păstra personalul calificat și de a asigura continuitatea activităților operaționale.

$$\text{Rata de retenție a personalului} = \frac{\text{Nr. angajați final an} - \text{Nr. angajați plecați}}{\text{Nr. angajați final an}} \times 100$$

Astfel, rata de retenție a personalului a fost de aproximativ **94,9% în anul 2024 și 92,4% în anul 2025**, valori care indică un grad ridicat de stabilitate organizațională și retenție a resursei umane.

Reprezentarea personalului în funcție de vechimea în societate evidențiază faptul că **peste 91% dintre angajați au o vechime mai mare de 7 ani, atât în anul 2024, cât și în anul 2025**. Ponderea redusă a angajaților cu vechime mai mică de 3 ani indică faptul că structura organizațională este formată preponderent din personal cu experiență profesională semnificativă și competențe consolidate în activitatea specifică operatorului regional.

În ceea ce privește fluctuațiile de personal pe categorii în anul 2025, analiza evidențiază faptul că majoritatea angajărilor au fost realizate în rândul bărbaților, reprezentând 75% din totalul noilor angajați, în timp ce femeile au reprezentat 25%. De asemenea, cele mai multe plecări au fost înregistrate în categoria de vârstă de peste 50 ani, reprezentând 86% din totalul plecărilor, aspect corelat în principal cu pensionările și ieșirea din activitate a personalului cu vechime mare în societate.

Societatea monitorizează permanent indicatorii privind fluctuația și retenția personalului, urmărind menținerea unui climat organizațional stabil, dezvoltarea competențelor profesionale și asigurarea transferului de cunoștințe între generații, în vederea menținerii continuității și calității serviciilor furnizate.

Fluctuația de personal  
Angajări

2024:60

2025:61

Plecări

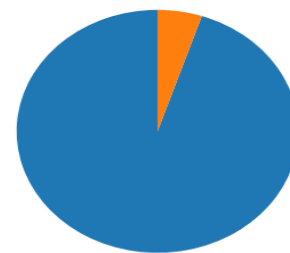
din organizație 2024: 53

2025: 78

Gen	Angajati noi		Angajati care au plecat	
	Număr	%	Număr	%
Femei	15	25%	14	18%
Bărbați	46	75%	64	82%
Grupă de vârstă	Număr	Procent	Număr	Procent
Sub 30 ani	9	15%	3	4%
30-50 ani	14	23%	8	10%
Peste 50 ani	38	62%	67	86%

### Rata de retenție a personalului

2024: 94.9%



2025: 92.4%





Distribuția numărului total de angajați în funcție de vechimea în cadrul societății, pentru anii 2024 și 2025 evidențiază un grad ridicat de stabilitate a resursei umane, majoritatea angajaților având o vechime mai mare de 7 ani în cadrul societății. În anul 2025, ponderea acestei categorii a fost de 91,7%, comparativ cu 91,4% în anul 2024.

Vechime în societate	Total 2024	2024 %	Total 2025	2025 %
Mai puțin de 1 an	2	0,2%	8	0,8%
Între 1 și 3 ani	27	2,6%	24	2,4%
Între 3 și 5 ani	30	2,9%	25	2,4%
Între 5 și 7 ani	30	2,9%	28	2,7%
Mai mare de 7 ani	948	91,4%	935	91,7%
<b>Total angajați</b>	<b>1037</b>	<b>100%</b>	<b>1020</b>	<b>100%</b>

#### 4.1.2. Siguranța și sănătatea în mediul de muncă

SC CUP Dunărea Brăila consideră sănătatea și securitatea în muncă un element esențial pentru desfășurarea activităților operaționale în condiții de siguranță și pentru protejarea angajaților implicați în activitățile de captare, tratare și distribuție a apei potabile, precum și de colectare și epurare a apelor uzate. Având în vedere specificul activităților desfășurate, caracterizate prin activități de teren, exploatarea echipamentelor tehnice și intervenții în infrastructurile de apă și canalizare, compania acordă o atenție permanentă prevenirii riscurilor profesionale și menținerii unui mediu de muncă sigur și sănătos.

Activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă este organizată în conformitate cu prevederile legislației aplicabile și cu cerințele standardului SR EN ISO 45001:2023, integrat în sistemul de management al companiei. În acest context, societatea desfășoară activități continue de identificare, evaluare și monitorizare a riscurilor profesionale asociate activităților specifice, inclusiv pentru activitățile desfășurate în spații închise, la instalații tehnologice și în cadrul operațiunilor de exploatare și intervenție.

În anul 2025, compania a continuat procesul de reevaluare a riscurilor profesionale pentru diferite structuri organizatorice și locuri de muncă, inclusiv pentru activitățile desfășurate în cadrul serviciilor operaționale și administrative. Totodată, au fost implementate măsuri preventive și corective pentru reducerea riscurilor și îmbunătățirea condițiilor de muncă. Un rol important în consolidarea culturii de prevenție îl reprezintă instruirea periodică a personalului. **În anul 2025, SC CUP Dunărea Brăila a desfășurat instruirea introductivă, periodică și suplimentară pentru angajați, adaptate specificului activităților și riscurilor asociate fiecărui loc de muncă. Numărul total al orelor de instruire desfășurate în domeniul securității și sănătății în muncă a fost de 13.044 ore, reflectând preocuparea constantă a companiei pentru dezvoltarea unei culturi organizaționale orientate spre prevenție și responsabilitate.**

Tematicile abordate au inclus aspecte privind respectarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă,

și Sănătate în Muncă (CSSM) și Serviciul Intern de Prevenire și Protecție, structuri care contribuie la evaluarea riscurilor, monitorizarea condițiilor de muncă și implementarea măsurilor de prevenire și protecție la nivelul tuturor activităților desfășurate.

În anul 2025 au fost realizate controale și audituri interne și externe pentru verificarea conformării cu cerințele legale și procedurile interne în domeniul SSM. Auditul extern de supraveghere privind standardul SR EN ISO 45001:2023 a confirmat funcționarea sistemului de management implementat, neconformitățile identificate fiind remediate în termenele stabilite.

Rezultatele controalelor au evidențiat, în principal, respectarea cerințelor privind instruirea angajaților, utilizarea echipamentelor individuale de protecție, existența mijloacelor de intervenție în caz de urgență și menținerea dotărilor de prim ajutor în stare corespunzătoare. Totodată, au fost identificate anumite aspecte care au necesitat măsuri de remediere și îmbunătățire, pentru care au fost stabilite acțiuni corective și termene de implementare.

La sfârșitul anului 2025, SC CUP Dunărea Brăila avea un număr total de 1.020 angajați. În perioada raportată nu au fost înregistrate accidente de muncă. A fost investigat un eveniment încadrat drept accident în afara muncii, conform confirmării Inspectoratului Teritorial de Muncă Brăila.

Compania asigură monitorizarea stării de sănătate a angajaților prin efectuarea controalelor medicale periodice și a examenelor medicale specifice, în colaborare cu medicul de medicina muncii. În anul 2025 nu au fost înregistrate cazuri de boli profesionale sau boli legate de profesie.

Analiza indicatorilor privind incapacitatea temporară de muncă evidențiază o scădere a numărului total de zile de concediu medical comparativ cu anul precedent, ceea ce reflectă eficiența măsurilor implementate pentru prevenirea riscurilor profesionale și îmbunătățirea condițiilor de muncă.

Pentru susținerea activităților de prevenire și protecție, compania a continuat investițiile în echipamente individuale de protecție, materiale igienico-sanitare,



prevenirea accidentelor de muncă, utilizarea echipamentelor individuale de protecție, intervenția în situații de urgență, acordarea primului ajutor precum și prevenirea riscurilor specifice activităților de apă și canalizare.

Pentru verificarea gradului de însușire a informațiilor, instruirile au fost completate prin evaluări orale și teste scrise. De asemenea, în cursul anului 2025 au fost elaborate și aprobate teme specifice privind managementul sănătății și securității în muncă, în conformitate cu cerințele standardului SR EN ISO 45001:2023.

În cadrul companiei funcționează Comitetul de Securitate

#### 4.1.3. Maximizarea potențialului

SC CUP Dunărea Brăila consideră dezvoltarea profesională a angajaților un factor esențial pentru creșterea performanței organizaționale, asigurarea continuității activităților și furnizarea unor servicii de calitate în domeniul alimentării cu apă și canalizare. Compania urmărește crearea unui mediu de lucru stabil și echilibrat, care să susțină dezvoltarea competențelor profesionale, implicarea personalului și retenția resurselor umane.

În acest sens, societatea acordă o atenție permanentă proceselor de instruire, perfecționare și dezvoltare profesională a angajaților, prin participarea la cursuri, instruirii periodice, sesiuni de specializare și alte forme de pregătire profesională adaptate specificului activităților desfășurate. Programele de formare sunt orientate atât către dezvoltarea competențelor tehnice și operaționale, cât și către domenii precum managementul calității, protecția mediului, securitatea și sănătatea în muncă, situațiile de urgență, etica și integritatea sau dezvoltarea durabilă.

Compania încurajează dezvoltarea continuă a personalului și susține participarea angajaților la activități de instruire necesare adaptării la cerințele tehnologice, legislative și operaționale specifice sectorului de apă și canalizare. Totodată, sunt promovate schimbul de experiență, colaborarea între structuri și implicarea activă a personalului în îmbunătățirea proceselor interne.

Evaluarea performanței profesionale se realizează periodic, în conformitate cu procedurile interne aplicabile, având în vedere criteriile precum îndeplinirea obiectivelor profesionale, nivelul de competență, respectarea responsabilităților de serviciu, participarea la instruirii și contribuția la desfășurarea activităților companiei.

#### Obiectivele urmarite in urmatoarea perioada sunt:

- ✓ menținerea unui nivel zero al accidentelor de muncă;
- ✓ menținerea instruirii periodice SSM pentru întreg personalul;
- ✓ menținerea unei rate de retenție peste 90%;

alimentație de protecție și modernizarea condițiilor de muncă. Totodată, au fost implementate măsuri suplimentare pentru prevenirea situațiilor de risc asociate consumului de alcool la locul de muncă, prin efectuarea controalelor specifice și aplicarea măsurilor disciplinare prevăzute de reglementările interne.

Prin măsurile implementate și activitățile desfășurate, SC CUP Dunărea Brăila își reafirmă angajamentul pentru protejarea sănătății și securității angajaților, dezvoltarea unei culturi organizaționale bazate pe prevenție și responsabilitate și îmbunătățirea continuă a condițiilor de muncă.

Rezultatele evaluărilor sunt utilizate pentru identificarea nevoilor de dezvoltare profesională și pentru stabilirea măsurilor de îmbunătățire și perfecționare.

Politicile companiei privind dezvoltarea și retenția personalului urmăresc:

- atragerea și menținerea personalului calificat;
- dezvoltarea competențelor profesionale și tehnice;
- asigurarea unui mediu de muncă stabil și motivant;
- promovarea echității, transparenței și egalității de șanse;
- susținerea performanței și a dezvoltării profesionale continue.

SC CUP Dunărea Brăila promovează stabilitatea organizațională și continuitatea activităților prin valorificarea experienței profesionale a angajaților și susținerea dezvoltării acestora pe termen lung. Prin măsurile implementate, compania urmărește consolidarea unei echipe competente, responsabile și adaptabile la cerințele și provocările specifice domeniului de activitate.

În acest sens, în anul 2025 au fost realizate un număr total de 1112 ore de instruire profesională pentru personalul societății la cursuri, seminarii și programe de perfecționare profesională externe, specifice domeniului de activitate.

Anul	2024	2025
Cursuri	7	17
Nr. oameni	146	111
Masculin	122	55
Feminin	24	56

Prin aceste obiective, societatea urmărește consolidarea unui mediu de muncă sigur, stabil și orientat către dezvoltarea continuă a personalului și creșterea performanței organizaționale.



## Programe și inițiative interne

### Îmbunătățirea competențelor personalului

În vederea creșterii nivelului de conștientizare a personalului societății cu privire la cerințele legale și reglementate aplicabile, precum și la aspectele de mediu, riscurile operaționale și cerințele Sistemului de Management Integrat (SMI), au fost organizate sesiuni de instruire și activități de pregătire profesională la nivelul structurilor operaționale ale societății.

**Instruiri tematice organizate** au fost organizate următoarele sesiuni de instruire:

- instruire privind efectele schimbărilor climatice, gândirea bazată pe risc și protecția mediului – desfășurată în data de 22.05.2025;
- instruire cu tema „Durabilitatea în contextul activității unei companii de apă și canalizare” – desfășurată în data de 13.06.2025;
- instruire privind managementul riscurilor – desfășurată în data de 19.11.2025.

### Simulări privind intervenția în situații de urgență și accidente potențiale

În scopul creșterii capacității de reacție și al pregătirii personalului pentru gestionarea situațiilor de urgență, au fost organizate și desfășurate exerciții de prevenire,

protecție și intervenție, după cum urmează:

- exercițiu de intervenție în caz de scurtcircuit la instalația electrică din incinta Dispeceratului – 20.06.2025;
- exercițiu de intervenție în caz de scurtcircuit la instalația electrică și întreruperea alimentării cu energie electrică – Baza de Producție – Depozit Central – 12.09.2025;
- simulare privind întreruperea alimentării cu energie electrică la SEAU Brăila – Clădirea Pretratare – 20.10.2025;
- organizarea și desfășurarea exercițiului de prevenire și intervenție în cazul unei scurgeri accidentale de clor (accident tehnologic) în cadrul Stației de Tratare și Repompare Brăila – 14.03.2025.

Desfășurarea acestor activități a contribuit la dezvoltarea competențelor personalului în gestionarea situațiilor de urgență, creșterea gradului de conștientizare privind riscurile de mediu și operaționale, îmbunătățirea capacității de răspuns în cazul producerii unor incidente sau accidente tehnologice, precum și la asigurarea conformării cu cerințele legale aplicabile și procedurile interne ale Sistemului de Management Integrat.

## Evaluarea performanței

SC CUP Dunărea Brăila acordă o importanță deosebită evaluării performanței profesionale a angajaților, ca instrument de dezvoltare continuă, creștere a eficienței organizaționale și identificare a nevoilor de instruire și perfecționare. Procesul de evaluare se desfășoară în conformitate cu prevederile Contractului Colectiv de Muncă, ale regulamentelor interne și ale procedurilor aplicabile în cadrul societății.

Evaluarea performanței are în vedere criterii obiective și transparente, adaptate specificului activităților și responsabilităților fiecărui post. Procesul urmărește atât analiza rezultatelor profesionale obținute, cât și identificarea oportunităților de dezvoltare profesională și îmbunătățire a competențelor angajaților.

În cadrul evaluării sunt analizate, după caz:

- gradul de îndeplinire a sarcinilor și obiectivelor profesionale;
- nivelul de competență și calitatea activităților desfășurate;
- respectarea cerințelor privind securitatea și sănătatea în muncă;
- participarea la instruirii, cursuri și programe de dezvoltare profesională;
- capacitatea de colaborare și implicarea în activitatea echipei;
- contribuția la îmbunătățirea activităților și

proceselor interne;

- respectarea valorilor și regulilor organizaționale.
- Rezultatele evaluărilor sunt utilizate pentru stabilirea măsurilor de dezvoltare profesională, identificarea nevoilor de instruire și susținerea evoluției profesionale a personalului. În funcție de specificul activităților și al posturilor ocupate, compania poate implementa programe de pregătire și dezvoltare adaptate necesităților identificate în urma procesului de evaluare.

SC CUP Dunărea Brăila urmărește dezvoltarea unui sistem de evaluare echitabil și orientat spre performanță, care să contribuie la motivarea angajaților, creșterea gradului de implicare și consolidarea unei culturi organizaționale bazate pe responsabilitate, profesionalism și îmbunătățire continuă.

Totodată, procesul de evaluare sprijină identificarea resurselor umane cu potențial de dezvoltare pentru ocuparea unor roluri-cheie în cadrul companiei, contribuind la asigurarea continuității activităților și la dezvoltarea sustenabilă a organizației.

Promovări	Bărbați	Femei
2024	3	2
2025	2	4



#### 4.2. Implicarea in comunitate

SC CUP Dunărea Brăila își asumă un rol activ și responsabil în comunitățile în care își desfășoară activitatea, contribuind la dezvoltarea durabilă a acestora prin inițiative cu impact social, educațional și de mediu. Compania consideră că furnizarea serviciilor de alimentare cu apă și canalizare implică nu doar responsabilitate operațională, ci și implicare activă în susținerea comunității și în promovarea unui comportament responsabil față de mediu și societate.

Implicarea în comunitate se realizează prin susținerea și participarea la proiecte și acțiuni care urmăresc:

- creșterea gradului de informare și educație a populației;

- promovarea utilizării responsabile a resurselor de apă;
- sprijinirea inițiativelor educaționale, sociale și de mediu;
- dezvoltarea parteneriatelor cu instituții publice, unități de învățământ și organizații locale;
- susținerea activităților de voluntariat și responsabilitate socială.

Compania desfășoară și sprijină acțiuni de conștientizare privind protecția mediului, utilizarea sustenabilă a resurselor și importanța serviciilor publice de apă și canalizare pentru sănătatea și calitatea vieții comunității. Totodată, SC CUP Dunărea Brăila promovează implicarea angajaților în activități și proiecte cu impact pozitiv asupra comunității locale.



#### Explicarea impactului

Aspect material	Impact economic	Impact social	Impact de mediu
Implicarea în comunitate	Prin activitatea desfășurată și investițiile realizate în infrastructura de apă și canalizare, SC CUP Dunărea Brăila contribuie la dezvoltarea economică locală, la crearea și menținerea locurilor de muncă și la susținerea unor servicii publice esențiale pentru comunitate. Colaborarea cu furnizori, instituții și parteneri locali contribuie la consolidarea relațiilor economice și la dezvoltarea sustenabilă a comunităților deservite.	Compania susține inițiative și proiecte cu caracter educațional, social și de responsabilitate civică, promovând implicarea activă în comunitate și dezvoltarea unei relații transparente cu părțile interesate. Sunt încurajate activitățile de informare și conștientizare privind utilizarea responsabilă a apei, protecția mediului și importanța serviciilor publice de apă și canalizare pentru sănătatea populației și calitatea vieții.	SC CUP Dunărea Brăila desfășoară și sprijină acțiuni orientate spre protecția mediului, utilizarea sustenabilă a resurselor de apă și reducerea impactului asupra mediului. Prin investițiile și activitățile desfășurate, compania contribuie la îmbunătățirea infrastructurii de apă și canalizare, la protejarea resurselor naturale și la creșterea gradului de conștientizare privind responsabilitatea față de mediu.



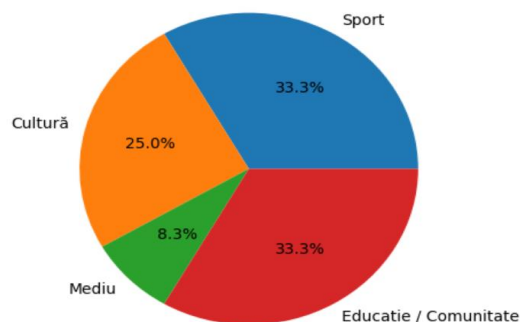
#### Gestionarea impactului

SC CUP Dunărea Brăila urmărește dezvoltarea unor relații durabile cu comunitățile locale și implicarea activă în proiecte și inițiative de interes public. Prin acțiunile desfășurate, compania contribuie la creșterea gradului de informare și educație a populației, susținerea activităților sociale și promovarea responsabilității față de mediu.



În anul 2025, SC CUP Dunărea Brăila a acordat un număr de 12 sponsorizări, în valoare totală de 62500 RON, direcționate cu precădere către domeniul educației și comunității, dar și către activități culturale, sportive și de protecție a mediului.

### Distribuția sponsorizărilor



### Educație și informare

Compania consideră educația și informarea comunității elemente esențiale pentru dezvoltarea unei societăți responsabile și pentru protejarea resurselor naturale. În acest sens, în perioada martie-mai 2025, SC CUP Dunărea Brăila a desfășurat activități de informare și educație în parteneriat cu unități de învățământ din Municipiul Brăila, respectiv:

- Colegiul Tehnic „Costin D. Nenițescu”;
- Școala Gimnazială „Fănuș Neagu”;
- Școala Gimnazială „Ion Creangă”;
- Școala Gimnazială „Mihai Viteazul”;
- Școala Gimnazială „Dimitrie Cantemir”.

Activitățile desfășurate au inclus vizite la sediul societății, prezentarea activităților specifice serviciilor de alimentare cu apă și canalizare și stagii de pregătire profesională organizate în parteneriat cu Colegiul Economic „Ion Ghica”.

De asemenea, în luna decembrie 2025, compania a organizat o acțiune de informare în cadrul Centrului Social Multifuncțional, constând în distribuirea de materiale informative privind serviciile furnizate și responsabilitatea utilizării infrastructurii de apă și canalizare.

### Cultură

SC CUP Dunărea Brăila susține activitățile culturale locale și inițiativele care contribuie la dezvoltarea și promovarea valorilor culturale în comunitate.

Prin sponsorizările acordate și colaborarea cu instituții și organizații locale, compania urmărește consolidarea relațiilor cu comunitatea și susținerea proiectelor cu impact pozitiv asupra vieții culturale locale.

### Sport

Compania promovează un stil de viață activ și susține inițiativele sportive care contribuie la sănătatea și dezvoltarea comunității. Prin sponsorizările acordate și participarea la diverse evenimente sportive și comunitare, SC CUP Dunărea Brăila încurajează implicarea socială și promovarea activităților sportive în rândul populației și al angajaților.

La nivelul societății sunt organizate anual **două acțiuni sportive dedicate angajaților**, având ca scop promovarea socializării, consolidarea relațiilor de echipă și încurajarea unui climat organizațional bazat pe colaborare și implicare. În cadrul acestor activități sunt angrenați peste 100 de angajați ai societății.

Acțiunile sunt organizate cu sprijinul organizației sindicale reprezentative majoritare – Sindicatul Liber Apa, contribuind la dezvoltarea relațiilor profesionale și la creșterea coeziunii colectivului de muncă.

### Mediu

Protecția mediului reprezintă o componentă esențială a responsabilității sociale asumate de companie. SC CUP Dunărea Brăila desfășoară și susține activități de conștientizare privind utilizarea responsabilă a resurselor de apă, protejarea mediului și reducerea impactului asupra ecosistemelor naturale.

Prin investițiile realizate în infrastructura de apă și canalizare și prin activitățile de informare și educare desfășurate în comunitate, compania contribuie la promovarea unui comportament responsabil față de mediu și la dezvoltarea durabilă a comunităților deservite.



### 4.3. Clienții și utilizatorii finali

SC CUP Dunărea Brăila își desfășoară activitatea având ca obiectiv furnizarea unor servicii de alimentare cu apă și canalizare sigure, eficiente și conforme cu cerințele legale și așteptările utilizatorilor. Compania urmărește permanent îmbunătățirea calității serviciilor furnizate, menținerea unui dialog transparent cu utilizatorii și dezvoltarea unor relații bazate pe responsabilitate, încredere și profesionalism.

Satisfacția utilizatorilor și siguranța serviciilor furnizate reprezintă elemente esențiale în activitatea companiei. În acest sens, SC CUP Dunărea Brăila acordă o atenție constantă gestionării relației cu clienții, protecției datelor cu caracter personal, siguranței infrastructurilor operate și continuității serviciilor publice furnizate.

Compania urmărește îmbunătățirea continuă a serviciilor și adaptarea activităților la nevoile și așteptările utilizatorilor, prin monitorizarea feedback-ului primit și implementarea măsurilor necesare pentru creșterea performanței operaționale și a calității serviciilor.



#### Explicarea impactului

Aspect material	Impact economic	Impact social	Impact de mediu
Clienții și utilizatorii finali	Îmbunătățirea continuă a calității serviciilor contribuie la eficientizarea activităților operaționale, creșterea gradului de satisfacție al utilizatorilor și consolidarea relației de încredere cu comunitățile deservite. Respectarea cerințelor legale și optimizarea proceselor susțin continuitatea și performanța activităților companiei.	Furnizarea serviciilor de apă și canalizare în condiții de siguranță și calitate contribuie direct la protejarea sănătății populației și la creșterea calității vieții. Totodată, compania promovează transparența, comunicarea și responsabilitatea în relația cu utilizatorii și comunitatea.	Gestionarea responsabilă a infrastructurilor și a serviciilor de apă și canalizare contribuie la protejarea resurselor de apă, reducerea impactului asupra mediului și promovarea utilizării sustenabile a resurselor naturale.



#### Gestionarea impactului

##### 4.3.1. Protecția datelor și securitatea informațiilor

SC CUP Dunărea Brăila acordă o atenție deosebită protecției datelor și securității informațiilor, având în vedere importanța asigurării confidențialității, integrității și disponibilității datelor gestionate în cadrul activităților desfășurate.

Compania implementează măsuri organizatorice și tehnice pentru prevenirea accesului neautorizat, pierderii, modificării sau divulgării necorespunzătoare a datelor cu caracter personal și a informațiilor gestionate. În acest sens, sunt utilizate sisteme și soluții informatice dedicate pentru protecția infrastructurilor și a datelor, inclusiv aplicații de securitate și măsuri de control al accesului la informații.

SC CUP Dunărea Brăila respectă cerințele legislației aplicabile privind protecția datelor cu caracter personal, inclusiv prevederile Regulamentului General privind Protecția Datelor (GDPR). Compania aplică politici și proceduri interne privind gestionarea și protecția datelor și urmărește actualizarea permanentă a acestora în funcție de cerințele legislative și evoluțiile tehnologice.

Totodată, societatea desfășoară activități de informare și conștientizare a angajaților privind protecția datelor și securitatea informațiilor, în vederea reducerii riscurilor asociate accesului neautorizat sau incidentelor de securitate cibernetică.

##### 4.3.2. Siguranța utilizatorilor și continuitatea serviciilor

Siguranța utilizatorilor și continuitatea serviciilor furnizate reprezintă priorități pentru SC CUP Dunărea Brăila. Compania desfășoară activități permanente de exploatare, întreținere, monitorizare și modernizare a infrastructurilor de alimentare cu apă și canalizare, pentru asigurarea funcționării acestora în condiții de siguranță și eficiență. În acest sens, societatea implementează programe de întreținere preventivă și intervenție operativă pentru infrastructurile și echipamentele aflate în exploatare, urmărind reducerea riscurilor operaționale și limitarea impactului eventualelor avarii asupra utilizatorilor și mediului.

Compania monitorizează permanent calitatea apei potabile furnizate și funcționarea sistemelor de alimentare cu apă și canalizare, prin activități specifice de control operațional, analize de laborator și monitorizare tehnologică.

Totodată, SC CUP Dunărea Brăila urmărește îmbunătățirea comunicării cu utilizatorii și gestionarea eficientă a sesizărilor și solicitărilor primite, prin intermediul structurilor dedicate relației cu clienții și al canalelor de comunicare disponibile.

Prin măsurile implementate, compania urmărește asigurarea unor servicii sigure și de calitate, protejarea sănătății populației și creșterea gradului de satisfacție al utilizatorilor finali.



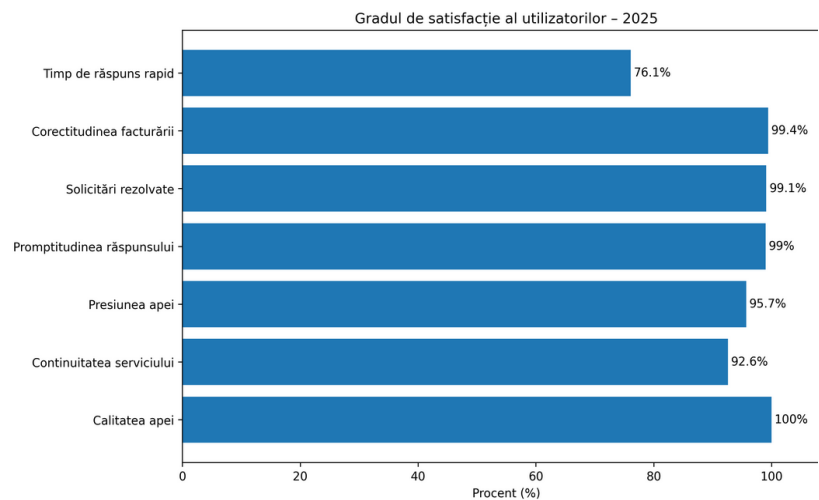
#### 4.3.3. Satisfacția clienților și gestionarea relației cu utilizatorii

SC CUP Dunărea Brăila urmărește permanent îmbunătățirea relației cu utilizatorii și creșterea gradului de satisfacție privind serviciile furnizate. În acest sens, compania desfășoară periodic activități de evaluare a satisfacției clienților, pentru identificarea percepției utilizatorilor asupra calității serviciilor, eficienței comunicării și modului de gestionare a solicitărilor și

sesizărilor.

În anul 2025, satisfacția clienților a fost evaluată prin chestionare aplicate la nivelul centrelor operaționale și în Municipiul Brăila. În perioada analizată nu au fost identificate riscuri semnificative care să afecteze nivelul de încredere al utilizatorilor. Rezultatele obținute susțin consolidarea imaginii organizației, menținerea conformității cu obligațiile contractuale și îmbunătățirea continuă a relației cu utilizatorii finali.

Indicator	Rezultat 2025
Calitatea apei – evaluări pozitive	100%
Continuitatea serviciului	92.6%
Presiunea apei	95.7%
Promptitudinea răspunsului	99%
Solicitări rezolvate corespunzător	99.1
Corectitudinea facturării	99,4%
Timp de răspuns apreciat ca rapid	76,1%



#### 4.4. Angajații în lanțul de aprovizionare

Prin relațiile de colaborare dezvoltate cu furnizorii și partenerii contractuali, societatea urmărește asigurarea continuității serviciilor de alimentare cu apă și canalizare, precum și desfășurarea activităților în condiții de siguranță, conformitate și responsabilitate socială.

Compania colaborează cu furnizori de produse, servicii și lucrări necesare desfășurării activităților operaționale, de întreținere și investiții, promovând respectarea obligațiilor

legale privind drepturile angajaților, sănătatea și securitatea în muncă, protecția mediului și principiile egalității de tratament.

Prin monitorizarea relațiilor contractuale și aplicarea cerințelor prevăzute de legislația privind achizițiile sectoriale, societatea urmărește prevenirea riscurilor potențiale asociate condițiilor de muncă și conformității furnizorilor din lanțul de aprovizionare.



#### Explicarea impactului

Aspect material	Impact economic	Impact social	Impact de mediu
Angajații în lanțul de aprovizionare	Colaborarea eficientă cu furnizorii și partenerii contractuali contribuie la asigurarea continuității activităților operaționale, la realizarea lucrărilor de investiții și la menținerea calității serviciilor furnizate consumatorilor. Respectarea obligațiilor contractuale și a cerințelor legale susține stabilitatea operațională și performanța economică a societății.	Prin relațiile contractuale dezvoltate cu furnizorii, compania promovează respectarea legislației muncii, a condițiilor de sănătate și a securitate în muncă și a principiilor privind egalitatea de tratament și nediscriminarea. Monitorizarea contractelor și solicitarea documentelor de conformitate contribuie la prevenirea riscurilor sociale și la menținerea unor relații responsabile în lanțul de aprovizionare.	Colaborarea cu furnizori care respectă cerințele de mediu contribuie la reducerea impactului asupra mediului și la gestionarea responsabilă a activităților desfășurate. Societatea urmărește respectarea obligațiilor privind gestionarea deșeurilor, utilizarea materialelor conforme și executarea lucrărilor în condiții de protecție a mediului.



### Gestionarea impactului

Compania consideră că respectarea drepturilor lucrătorilor din lanțul de aprovizionare și menținerea unor relații contractuale responsabile contribuie la desfășurarea activităților operaționale în condiții de siguranță, conformitate și stabilitate.

Având în vedere specificul activității desfășurate și rolul esențial al furnizorilor în asigurarea continuității serviciilor de alimentare cu apă și canalizare, societatea urmărește dezvoltarea unor relații de colaborare bazate pe transparență, responsabilitate contractuală și respectarea obligațiilor legale aplicabile.

Compania colaborează cu furnizori de produse, servicii și lucrări necesare activităților de exploatare, întreținere, investiții și intervenții operative, inclusiv furnizori de materiale pentru rețelele de apă și canalizare, reactivi utilizați în procesele tehnologice, energie electrică, servicii de transport, construcții și servicii specializate.

În cadrul procedurilor de achiziții sectoriale, operatorii economici participanți au obligația completării Documentului Unic de Achiziții Europene (DUAE), prin care declară respectarea cerințelor legale privind drepturile angajaților, condițiile de muncă, sănătatea și securitatea în muncă, precum și respectarea prevederilor privind interzicerea muncii forțate și a muncii copiilor.

Monitorizarea relațiilor contractuale se realizează pe parcursul derulării contractelor și prin emiterea documentelor constatatoare la finalizarea acestora, în conformitate cu prevederile legislației aplicabile achizițiilor sectoriale.

Societatea urmărește menținerea unor parteneriate stabile și responsabile, care să contribuie la reducerea riscurilor operaționale, la asigurarea continuității serviciilor și la respectarea principiilor de durabilitate și responsabilitate socială în lanțul de aprovizionare.

În contextul dezvoltării procesului de raportare de durabilitate, compania are în vedere analizarea posibilității introducerii unor criterii suplimentare privind sustenabilitatea și responsabilitatea socială în cadrul relațiilor cu furnizorii și partenerii contractuali, în măsura permisă de cadrul legislativ aplicabil.

Compania acordă o atenție deosebită parteneriatelor care contribuie la desfășurarea activităților curente, a lucrărilor de investiții și a intervențiilor operative necesare funcționării sistemelor de alimentare cu apă și canalizare. Activitatea societății depinde de colaborarea cu furnizori de materiale, echipamente, reactivi, energie electrică, servicii specializate și lucrări de construcții-montaj, necesare desfășurării activităților de exploatare, întreținere și dezvoltare a infrastructurii de apă și apă uzată.

Societatea urmărește menținerea unor relații contractuale stabile și responsabile cu furnizorii și partenerii contractuali, în vederea asigurării continuității serviciilor publice furnizate și reducerii riscurilor operaționale.

Conform documentațiilor de atribuire și prevederilor aplicabile achizițiilor sectoriale, operatorii economici participanți la procedurile de achiziție trebuie să respecte obligațiile legale privind drepturile angajaților, condițiile de muncă, sănătatea și securitatea în muncă, protecția mediului și celelalte cerințe aplicabile activităților desfășurate.

Furnizorii și contractanții trebuie să respecte legislația națională privind interzicerea muncii forțate și a muncii copiilor, precum și prevederile privind egalitatea de tratament și nediscriminarea la locul de muncă.

În cadrul relațiilor contractuale, compania urmărește ca activitățile desfășurate de furnizori pe amplasamentele societății să respecte cerințele privind sănătatea și securitatea în muncă, utilizarea echipamentelor corespunzătoare și prevenirea riscurilor de accidentare sau poluare accidentală.

Societatea solicită partenerilor contractuali respectarea obligațiilor privind protecția datelor și confidențialitatea informațiilor utilizate în cadrul activităților desfășurate.

Prin dezvoltarea relațiilor de colaborare și monitorizarea modului de derulare a contractelor, compania urmărește consolidarea unui lanț de aprovizionare responsabil și aliniat principiilor de durabilitate și conformitate legală.

### Eficacitatea acțiunilor întreprinse

Ca urmare a dezvoltării procesului de raportare de durabilitate și a analizei aspectelor relevante privind lanțul de aprovizionare, compania acordă o atenție sporită relațiilor cu furnizorii și partenerii contractuali, precum și impactului pe care activitățile acestora îl pot avea asupra mediului social și operațional.

În cadrul procedurilor de achiziții sectoriale, societatea urmărește respectarea cerințelor legale aplicabile de către operatorii economici participanți, inclusiv a obligațiilor privind drepturile angajaților, sănătatea și securitatea în muncă și protecția mediului.

Monitorizarea derulării contractelor și emiterea documentelor constatatoare la finalizarea acestora contribuie la evaluarea modului de îndeplinire a obligațiilor contractuale și la menținerea unor relații comerciale bazate pe responsabilitate și conformitate.

Compania colaborează în principal cu furnizori și prestatori de servicii de pe piața națională, necesari desfășurării activităților de exploatare, întreținere și dezvoltare a infrastructurii de apă și canalizare.

În cadrul procesului de dezvoltare a sistemului de management al durabilității, societatea are în vedere analizarea posibilității introducerii unor criterii suplimentare privind responsabilitatea socială și sustenabilitatea în relația cu furnizorii și partenerii contractuali, în conformitate cu prevederile legislative aplicabile.



Până la data raportării, compania nu a identificat situații semnificative privind încălcarea drepturilor lucrătorilor din lanțul de aprovizionare sau incidente majore care să genereze impacte sociale negative semnificative asupra acestora.

Prin măsurile implementate, compania urmărește consolidarea unui lanț de aprovizionare responsabil, transparent și adaptat cerințelor privind continuitatea serviciilor publice și dezvoltarea durabilă.

## Capitolul 5

# Afacerea sustenabilă și guvernanța

Compania integrează principiile sustenabilității în modul de conducere și în procesele de decizie, pentru a crea valoare pe termen lung pentru clienți, comunități și mediu.



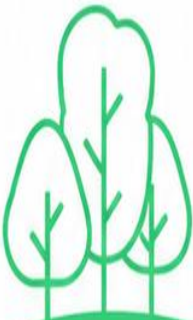
*“Responsabilitatea socială corporativă nu înseamnă doar gestionarea, reducerea și evitarea riscurilor, ci și crearea de oportunități, generarea de performanțe îmbunătățite, câștigarea de bani și diminuarea riscurilor.”*

— Sunil Misser



# OBIECTIVE

## Afacerea sustenabilă și guvernanta



### Continuitatea serviciilor publice

1

Asigurăm alimentarea cu apă și canalizarea fără întreruperi

Reducem timpul de intervenție la avarii

Creștem eficiența operațională și calitatea serviciilor

#### Inițiative



Modernizarea infrastructurii de apă și canalizare



Monitorizarea SCADA în timp real



Intervenții rapide și predictibile



Optimizarea proceselor operaționale

#### Inițiative



Dezvoltarea sistemelor digitale (SCADA, GIS, BI)



Automatizarea fluxurilor de lucru interne



Digitalizarea documentelor și raportărilor



Analiza avansată a datelor pentru decizii rapide



### Digitalizare și eficiență

Digitalizăm procesele cheie

Monitorizăm consumurile și pierderile

Reducem costurile operaționale



### Protecția mediului și sustenabilitate

Reducem impactul asupra mediului

Gestionăm responsabil resursele naturale

Respectăm toate cerințele de mediu

#### Inițiative



Gestionarea nămolului și a deșeurilor rezultate



Reducerea consumurilor energetice și a emisiilor



Investiții în infrastructura de epurare și tratare



Conformare cu legislația de mediu și raportare ESG





## 5.1 Guvernanță corporativă și conformarea

Conducerea SC CUP Dunărea Brăila urmărește desfășurarea activităților societății în condiții de legalitate, transparență și responsabilitate, prin aplicarea principiilor de bună guvernanță corporativă și conformare cu cerințele legislative și de reglementare aplicabile.

Societatea promovează un management responsabil și sustenabil al activităților desfășurate, având implementate procese de control intern, management al riscurilor și monitorizare a conformării, în vederea asigurării continuității serviciilor publice de alimentare cu apă și canalizare.

Prin monitorizarea permanentă a activităților și prin dezvoltarea continuă a proceselor interne, compania urmărește prevenirea riscurilor operaționale, protejarea resurselor și respectarea obligațiilor față de angajați, consumatori, autorități și celelalte părți interesate.



### Explicarea impactului

Aspect material	Impact economic	Impact social	Impact de mediu
Guvernanța corporativă și conformarea	Aplicarea principiilor de guvernanță corporativă și conformare contribuie la desfășurarea eficientă și stabilă a activităților societății, la reducerea riscurilor operaționale și financiare și la susținerea investițiilor necesare dezvoltării infrastructurii de apă și canalizare.	Implementarea proceselor de control intern și conformare contribuie la dezvoltarea unui climat organizațional bazat pe responsabilitate, transparență și respectarea drepturilor angajaților și ale părților interesate. Totodată, aceste măsuri susțin încrederea consumatorilor și colaborarea cu autoritățile și comunitatea locală.	Respectarea cerințelor legislative și integrarea principiilor de sustenabilitate în activitatea societății contribuie la prevenirea impacturilor negative asupra mediului, la gestionarea responsabilă a resurselor și la menținerea conformării privind protecția mediului și exploatarea infrastructurii de apă și apă uzată.



### Gestionarea impactului

#### 5.1.1. Perspectiva companiei privind transparența și gestionarea conformării

Desfășurarea activităților societății are la bază respectarea principiilor de legalitate, integritate, transparență și responsabilitate, prin aplicarea unui sistem de management orientat către conformare, prevenirea riscurilor și îmbunătățirea continuă a activităților operaționale.

Regulile interne, procedurile implementate și sistemele de management aplicate la nivelul societății contribuie la asigurarea continuității serviciilor publice de alimentare cu apă și canalizare, precum și la respectarea obligațiilor legale și de reglementare aplicabile.

Prin monitorizarea permanentă a activităților și prin dezvoltarea mecanismelor de control intern, compania urmărește creșterea gradului de transparență, reducerea riscurilor operaționale și consolidarea încrederii părților interesate.

Societatea promovează o cultură organizațională bazată pe responsabilitate, etică profesională, conformitate și respectarea obligațiilor față de angajați, consumatori, autorități și comunitate.

#### 5.1.2. Managementul riscului și conformarea

Gestionarea eficientă a riscurilor și conformarea cu obligațiile legale reprezintă elemente esențiale pentru desfășurarea activităților societății în condiții de siguranță, continuitate și eficiență operațională.

Compania aplică procese de identificare, evaluare și monitorizare a riscurilor asociate activităților de exploatare, tratare, distribuție a apei potabile și epurare a apelor uzate, precum și activităților administrative și de suport.

Managementul riscurilor include monitorizarea riscurilor operaționale, de mediu, de conformare, financiare și privind sănătatea și securitatea în muncă, în vederea prevenirii incidentelor și reducerii impacturilor negative asupra activităților desfășurate.

La finalul anului 2025, societatea înregistrează un total de 165 riscuri semnificative (nivel 3–6). Comparativ cu anul anterior, se constată o ușoară reducere a numărului riscurilor semnificative, menținându-se însă un nivel ridicat de expunere la risc în anumite domenii funcționale.

Gestionarea riscurilor este corelată cu obiectivele strategice specifice ale societății, fiind integrată în procesele de planificare, control și îmbunătățire continuă. Nivelul de toleranță la risc este stabilit anual și aprobat de



conducerea societății, iar măsurile de control sunt monitorizate permanent prin structurile **Sistemului de Control Intern Managerial (SCIM)** și prin activitățile de audit intern.

Reorganizarea activităților societății în anul 2025 a determinat actualizarea inventarului activităților desfășurate la nivel organizațional, a responsabilităților asociate acestora, precum și a registrelor de riscuri aferente celor 27 de structuri organizatorice.

În acest context, au fost identificate și analizate un număr total de 240 de activități specifice proceselor operaționale și suport, pentru care au fost stabilite responsabilități clare și au fost evaluate riscurile asociate desfășurării acestora. Actualizarea registrelor de riscuri s-a realizat în corelare cu modificările intervenite în structura organizatorică,

### Riscuri operaționale și de conformare

#### Riscuri legate de infrastructura de apă și canalizare

Activitatea societății depinde în mod direct de funcționarea continuă și sigură a infrastructurii de captare, tratare, distribuție a apei potabile și epurare a apelor uzate. Gradul ridicat de uzură al unor componente ale infrastructurii poate genera riscuri operaționale privind continuitatea serviciilor, creșterea numărului de avarii și majorarea costurilor de întreținere și reparații.

Pentru gestionarea acestor riscuri, societatea desfășoară activități permanente de monitorizare, întreținere preventivă, intervenții operative și investiții în modernizarea infrastructurii.

#### Riscuri de neconformare cu legislația

Societatea urmărește permanent respectarea cerințelor legislative aplicabile în domeniul serviciilor publice de alimentare cu apă și canalizare, protecției mediului, sănătății și securității ocupaționale, achizițiilor sectoriale și sistemelor de management implementate.

Nerespectarea obligațiilor legale și de reglementare poate conduce la aplicarea unor sancțiuni, afectarea continuității activităților sau deteriorarea imaginii societății.

În vederea reducerii acestor riscuri, compania implementează proceduri interne, activități de monitorizare și evaluare periodică a conformării, precum și instruirii dedicate personalului.

#### Riscuri privind schimbările climatice și mediul

Schimbările climatice pot influența activitatea societății prin apariția fenomenelor meteorologice extreme, variații ale resurselor de apă, creșterea consumurilor energetice și afectarea infrastructurii de apă și apă uzată.

Riscurile climatice și de mediu sunt monitorizate prin evaluarea impacturilor asupra activităților operaționale și prin implementarea măsurilor de prevenire și adaptare, inclusiv prin investiții în infrastructură și optimizarea proceselor tehnologice.

asigurându-se astfel alinierea procesului de management al riscurilor la noul cadru organizațional și la cerințele Sistemului de Control Intern Managerial implementat la nivelul societății.

Societatea implementează măsuri de control operațional, proceduri interne și activități de monitorizare pentru asigurarea conformării cu cerințele legislative aplicabile domeniului serviciilor publice de alimentare cu apă și canalizare, protecției mediului, sănătății și securității ocupaționale și sistemelor de management implementate. Prin aplicarea acestor măsuri, compania urmărește creșterea rezilienței operaționale, protejarea infrastructurii gestionate și menținerea unui nivel ridicat de siguranță și conformare în desfășurarea activităților.

Societatea urmărește integrarea principiilor de sustenabilitate și eficiență energetică în activitățile desfășurate, în vederea reducerii impactului asupra mediului și creșterii rezilienței operaționale.

#### Riscuri privind continuitatea alimentării cu energie electrică

Funcționarea instalațiilor de tratare, pompare și epurare depinde în mod direct de alimentarea continuă cu energie electrică. Întreruperile alimentării pot afecta procesele tehnologice și continuitatea serviciilor furnizate.

Pentru diminuarea acestor riscuri, societatea utilizează surse alternative de alimentare și aplică măsuri de monitorizare și intervenție rapidă în situații de urgență.

#### Riscuri privind sănătatea și securitatea ocupațională

Activitățile desfășurate în cadrul infrastructurii de apă și canalizare implică riscuri specifice privind sănătatea și securitatea în muncă, generate de activitățile de exploatare, intervenții la rețele, lucrări în spații închise, manipularea substanțelor chimice și utilizarea echipamentelor tehnice.

Societatea implementează măsuri de prevenire și protecție, instruirii periodice și exerciții practice pentru reducerea riscurilor de accidentare și asigurarea unui mediu de lucru sigur pentru angajați și colaboratori.

#### Riscuri din lanțul de aprovizionare

Activitatea societății depinde de colaborarea cu furnizori de materiale, echipamente, reactivi și servicii necesare desfășurării activităților operaționale și investiționale.

Întârzierile în livrarea materialelor, fluctuațiile de preț sau dificultățile de aprovizionare pot influența desfășurarea activităților și implementarea lucrărilor planificate.

În vederea reducerii acestor riscuri, societatea urmărește monitorizarea relațiilor contractuale și menținerea unor colaborări stabile cu furnizorii și partenerii contractuali.



### 5.1.3. Etică în afaceri și transparență

Activitatea SC CUP Dunărea Brăila se desfășoară în conformitate cu principiile de integritate, transparență, responsabilitate și respectarea legislației aplicabile, aceste valori constituind baza relațiilor dezvoltate cu angajații, consumatorii, autoritățile și partenerii contractuali.

Societatea promovează o cultură organizațională bazată pe etică profesională, corectitudine și responsabilitate în desfășurarea activităților specifice serviciilor publice de alimentare cu apă și canalizare.

Respectarea obligațiilor legale, a principiilor de bună conduită și a cerințelor de conformare reprezintă elemente esențiale pentru desfășurarea activităților societății în condiții de siguranță, continuitate și încredere.

Compania urmărește aplicarea principiilor privind prevenirea conflictelor de interese, combaterea practicilor de corupție și asigurarea unui climat bazat pe integritate și responsabilitate profesională.

În relațiile cu partenerii contractuali și furnizorii, societatea promovează respectarea principiilor concurenței loiale, transparenței și tratamentului egal, în conformitate cu legislația aplicabilă achizițiilor sectoriale și obligațiilor de conformare.

Transparența reprezintă un element important în desfășurarea activităților societății, prin comunicarea informațiilor relevante către autorități, consumatori și celelalte părți interesate, în conformitate cu cerințele legale aplicabile.

#### Anticorupție și conformare

Societatea aplică măsuri și proceduri interne pentru prevenirea faptelor de corupție, conflictelor de interese și altor situații care pot afecta integritatea și conformarea activităților desfășurate.

Angajații societății au obligația respectării normelor interne, a legislației aplicabile și a principiilor etice în exercitarea atribuțiilor de serviciu.

Compania urmărește desfășurarea activităților în condiții de imparțialitate, responsabilitate și transparență, prin aplicarea mecanismelor de control intern și monitorizare a conformării implementate la nivel organizațional.

Nu au fost raportate situații de condiționare a rezolvării sesizărilor sau de solicitare a unor beneficii necuvenite din partea personalului societății. Acest rezultat confirmă aplicarea principiilor de etică și integritate asumate prin Sistemul de Management Integrat și prin Sistemul de Management Anti-Mită implementat la nivelul organizației.

În anul 2025, societatea a asigurat îndeplinirea obligațiilor de conformare prin menținerea și dezvoltarea Sistemului de Management Integrat, inclusiv a Sistemului de Management Anti-Mită conform SR EN ISO 37001:2017.

În acest sens, au fost realizate următoarele activități:

- exercitarea funcției de Ofițer de Conformitate și a Funcției de Conformare Anti-Mită, cu atribuții de monitorizare, consiliere și supraveghere a

respectării cerințelor legale și procedurale;

- desfășurarea de instruiți tematice în domeniul anti-mită, privind conflictul de interese și prevenirea și combaterea traficului de influență;
- distribuirea chestionarelor privind gradul de conștientizare a măsurilor preventive anticorupție;
- efectuarea de controale nefinanciare neprogramate la structuri cu expunere la risc;
- solicitarea și colectarea declarațiilor pe proprie răspundere privind potențiale conflicte de interese;
- monitorizarea depunerii în termen a declarațiilor de avere și interese, conform prevederilor Legii nr. 176/2010;
- elaborarea și centralizarea Raportului de evaluare a conformării cu prevederile legale și alte cerințe aplicabile.

Prin aceste măsuri, societatea a urmărit menținerea unui cadru de guvernare bazat pe legalitate, etică, integritate și toleranță zero față de corupție.

În urma activităților de monitorizare, control și evaluare desfășurate în anul 2025 de către Ofițerul de Conformitate și Funcția de Conformare Anti-Mită, s-a constatat că procesele societății s-au derulat în conformitate cu cerințele legale și reglementările aplicabile.

Principalele concluzii ale evaluării au fost:

- nu au fost identificate fapte de corupție sau încălcări ale cerințelor sistemului anti-mită;
- nu au fost înregistrate incidente de integritate sau sesizări privind fapte de mituire;
- controalele nefinanciare efectuate nu au evidențiat abateri semnificative;
- declarațiile de avere și interese au fost depuse în termen;
- certificarea conform SR EN ISO 37001:2017 a fost menținută;
- sistemul de management integrat (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 și ISO 37001) a fost menținut în condiții de conformitate.

Totodată, situația litigiilor și a dosarelor aflate pe rolul instanțelor sau al executorilor judecătorești reflectă exercitarea activă a drepturilor societății în vederea protejării intereselor patrimoniale și aplicării cadrului legal, fără a indica riscuri de neconformitate sistemică.

Evaluarea generală confirmă funcționarea eficientă a mecanismelor interne de control, prevenție și monitorizare a conformării implementate la nivelul societății.

#### Concurență și relații contractuale

Societatea respectă principiile concurenței loiale și desfășoară relațiile contractuale în conformitate cu prevederile legislației aplicabile și principiile transparenței și tratamentului egal.



Selectarea furnizorilor și desfășurarea procedurilor de achiziții se realizează în conformitate cu prevederile legislației privind achizițiile sectoriale, urmărindu-se utilizarea eficientă și responsabilă a resurselor societății.

#### 5.1.4. Politici și proceduri

Politicile și procedurile interne implementate la nivelul SC CUP Dunărea Brăila au fost elaborate pentru a asigura respectarea cerințelor legislative și de reglementare aplicabile, precum și pentru susținerea unui management responsabil și eficient al activităților desfășurate.

Societatea urmărește aplicarea unor practici bazate pe legalitate, transparență, responsabilitate și îmbunătățire continuă, prin integrarea cerințelor sistemelor de management în procesele operaționale și administrative.

Implementarea și monitorizarea politicilor interne reprezintă o componentă importantă a Sistemului de Control Intern Managerial și a Sistemului de Management Integrat, contribuind la prevenirea neconformităților și la asigurarea conformării cu cerințele aplicabile.

Angajamentele asumate prin politicile și procedurile societății sunt integrate în activitățile desfășurate la nivelul structurilor organizatorice și sunt susținute prin procese de control, monitorizare și evaluare periodică.

În situația identificării unor neconformități sau abateri de la cerințele stabilite, societatea aplică măsuri de analiză, remediere și prevenire, prin implicarea structurilor responsabile și a conducerii organizației.

Comunicarea politicilor pe site-ul companiei partilor interesate și procedurilor interne către angajați contribuie la dezvoltarea unei culturi organizaționale bazate pe conformare, responsabilitate și etică profesională.

La nivelul societății sunt implementate și aplicate, între altele, următoarele documente și politici interne:

- Codul de conduită etică și profesională;
- Regulamentul de Organizare și Funcționare;
- Regulamentul Intern;
- Contractul Colectiv de Muncă;
- Politica integrată în domeniul calității, mediului, sănătății și securității în muncă și controlului intern managerial;
- Politica anti-mită;
- Proceduri privind implementarea controlului intern managerial;
- Proceduri privind gestionarea neconformităților și acțiunilor corective;
- Proceduri privind gestionarea situațiilor de urgență și capacitatea de răspuns;
- Proceduri privind gestionarea deșeurilor și protecția mediului;
- Proceduri privind sănătatea și securitate în munca și instrucțiuni specifice;
- Proceduri privind achizițiile și relațiile contractuale.

Prin aplicarea principiilor de etică și conformare, compania urmărește consolidarea încrederii părților interesate și dezvoltarea unui management responsabil și sustenabil al activităților desfășurate.

- Proceduri privind activitățile de proces

Politicile și procedurile interne sunt analizate și actualizate periodic, în funcție de modificările legislative, evoluția activităților societății și necesitățile identificate în cadrul proceselor de monitorizare și audit intern.

Prin implementarea acestora, societatea urmărește asigurarea unui cadru organizațional coerent, eficient și aliniat principiilor de bună guvernare și dezvoltare durabilă.

#### **Declarația de politică în domeniul calității, mediului, sănătății și securității în muncă și controlului intern managerial**

SC CUP Dunărea Brăila urmărește desfășurarea activităților în condiții de eficiență, siguranță și responsabilitate, prin implementarea și menținerea unui sistem de management integrat orientat către satisfacerea cerințelor consumatorilor, protecția mediului, asigurarea sănătății și securității ocupaționale, precum și consolidarea mecanismelor de control intern managerial și conformare.

Compania de Utilități Publice Dunărea Brăila își desfășoară activitatea în domeniul captării, tratării și distribuției apei potabile, precum și al colectării și epurării apelor uzate, având responsabilitatea fundamentală de a furniza servicii publice esențiale pentru comunitățile din aria de operare.

În contextul actual, caracterizat de schimbări climatice, cerințe ridicate privind calitatea serviciilor și necesitatea alinierii la cerințele europene de sustenabilitate, societatea promovează o politică integrată modernă, orientată către performanță, dezvoltare durabilă și îmbunătățire continuă. Viziunea managementului de la cel mai înalt nivel este dezvoltarea companiei ca operator regional modern, eficient, digitalizat și responsabil față de mediu, recunoscut pentru transparență, profesionalism și calitatea serviciilor furnizate.

Misiunea principală a societății este asigurarea furnizării continue, sigure și conforme a serviciilor de alimentare cu apă și canalizare/epurare, prin protejarea resurselor de apă, a mediului și a sănătății publice, în beneficiul comunităților deservite.

În centrul preocupărilor societății se află permanent:

- calitatea serviciilor furnizate utilizatorilor și creșterea gradului de satisfacție a acestora;
- eficientizarea proceselor operaționale și reducerea consumurilor de resurse;
- protejarea sănătății și securității angajaților și colaboratorilor;



- prevenirea poluării și reducerea impactului asupra mediului;
- utilizarea responsabilă și eficientă a resurselor naturale;
- adaptarea la schimbările climatice și integrarea riscurilor climatice în planificarea strategică;
- respectarea cerințelor legale și a obligațiilor de conformare aplicabile;
- promovarea eticii, integrității, transparenței și responsabilității organizaționale.

Pentru susținerea acestor obiective, societatea menține și dezvoltă Sistemul de Management Integrat implementat în conformitate cu standardele:

- ISO 9001:2015 – Sistem de management al calității;
- ISO 14001:2015 – Sistem de management de mediu;
- ISO 45001:2023 – Sistem de management al sănătății și securității în muncă;
- ISO 37001:2017 – Sistem de management anti-mită.

Totodată, compania aplică principiile Sistemului de Control Intern Managerial implementat conform prevederilor OSGG nr. 600/2018, prin monitorizarea permanentă a proceselor, evaluarea riscurilor și implementarea măsurilor necesare pentru asigurarea conformității și eficienței operaționale.

Societatea urmărește modernizarea și digitalizarea continuă a proceselor operaționale, inclusiv prin utilizarea sistemelor SCADA pentru monitorizarea infrastructurii de apă și apă uzată, dezvoltarea soluțiilor digitale pentru comunicarea cu utilizatorii și îmbunătățirea managementului operațional și administrativ.

În domeniul sănătății și securității în muncă, compania acționează pentru prevenirea accidentelor și bolilor profesionale, eliminarea pericolelor și reducerea riscurilor, prin implicarea lucrătorilor în procesul de evaluare și îmbunătățire continuă a condițiilor de muncă.

Managementul de la cel mai înalt nivel își asumă responsabilitatea pentru comunicarea, implementarea, menținerea și revizuirea periodică a prezentei politici și pentru asigurarea înțelegerii și aplicării acesteia la toate nivelurile organizației.

#### **Politică anti-mită și prevenirea corupției**

C.U.P. Dunărea Brăila S.A. își desfășoară activitatea în conformitate cu principiile integrității, eticii profesionale, transparenței și responsabilității publice, promovând o cultură organizațională bazată pe toleranță zero față de corupție și orice formă de mituire.

În calitate de Operator Regional al serviciilor de alimentare cu apă și canalizare, societatea a aderat la principiile Strategiei Naționale Anticorupție și a implementat un Sistem de Management Anti-Mită conform standardului SR EN ISO 37001:2017, integrat în cadrul Sistemului de Management Integrat al organizației.

Viziunea companiei este dezvoltarea și menținerea unui climat de integritate organizațională care să asigure desfășurarea activităților în condiții de legalitate, imparțialitate și profesionalism, contribuind la consolidarea încrederii utilizatorilor, partenerilor și comunității.

Misiunea sistemului anti-mită este de a preveni, identifica și gestiona riscurile asociate faptelor de corupție și mituire, prin implementarea unor mecanisme eficiente de control, monitorizare și conformare.

Politica anti-mită a societății are la bază următoarele principii:

- implicarea activă a managementului în promovarea unui climat organizațional bazat pe etică și integritate;
- responsabilizarea personalului privind respectarea normelor anticorupție și a obligațiilor de conformare;
- toleranță zero față de orice faptă de corupție, mituire, trafic de influență sau conflict de interese;
- respectarea legislației aplicabile și a cerințelor standardului SR EN ISO 37001:2017;
- transparență și imparțialitate în relațiile cu utilizatorii, furnizorii și celelalte părți interesate.

#### **Politica în domeniul managementului calității pentru Laboratorul de Verificări Metrologice**

În cadrul funcționează Laboratorul de Verificări Metrologice pentru contoarele de apă rece, activitate desfășurată în conformitate cu cerințele standardului SR EN ISO/IEC 17025:2018 și cu reglementările metrologice aplicabile.

Societatea urmărește asigurarea unui cadru de funcționare bazat pe competență tehnică, imparțialitate, independență și conformare legală, astfel încât activitățile de verificare metrologică să fie realizate în condiții de calitate, obiectivitate și trasabilitate.

Politica laboratorului are ca obiectiv principal asigurarea unor servicii de verificare metrologică fiabile și conforme, care să contribuie la creșterea încrederii utilizatorilor și la menținerea performanței sistemului de măsurare utilizat în activitatea de distribuție a apei potabile.

În desfășurarea activităților sale, laboratorul urmărește permanent:

- respectarea cerințelor legale și a normelor metrologice aplicabile;
- menținerea imparțialității și independenței activităților de verificare metrologică;
- protejarea informațiilor confidențiale și a datelor aparținând clienților;
- prevenirea influențelor comerciale, financiare sau de altă natură asupra rezultatelor verificărilor;
- dezvoltarea competențelor profesionale ale



- personalului implicat;
- îmbunătățirea continuă a sistemului de management al calității implementat la nivelul laboratorului;
- asigurarea trasabilității metrologice și a funcționării corespunzătoare a echipamentelor de măsurare;
- gestionarea eficientă a reclamațiilor și implementarea măsurilor corective necesare.

Societatea promovează o abordare orientată către performanță și conformare, prin asigurarea resurselor necesare desfășurării activităților laboratorului, inclusiv resurse umane competente, echipamente adecvate, instruire profesională și condiții corespunzătoare de lucru. Pentru atingerea obiectivelor stabilite, conducerea societății urmărește:

- menținerea și dezvoltarea sistemului de management al calității conform SR EN ISO/IEC 17025:2018;
- creșterea continuă a competenței tehnice și profesionale a personalului;
- îmbunătățirea calității serviciilor furnizate și a relației cu utilizatorii;
- colaborarea cu organisme și instituții de specialitate în domeniul metrologiei;
- monitorizarea performanței activităților desfășurate și implementarea măsurilor de îmbunătățire continuă.

Personalul implicat în activitatea Laboratorului de Verificări Metrologice are responsabilitatea respectării procedurilor, instrucțiunilor de lucru și cerințelor aplicabile domeniului de activitate, contribuind la menținerea eficienței și credibilității sistemului de management implementat.

Managementul de la cel mai înalt nivel își asumă responsabilitatea pentru comunicarea, implementarea, monitorizarea și revizuirea periodică a politicii în domeniul managementului calității pentru Laboratorul de Verificări Metrologice, în vederea asigurării conformității, eficienței operaționale și îmbunătățirii continue a activităților desfășurate.

### **Politica privind calitatea în activitatea laboratoarelor de apă**

asigură monitorizarea calității apei potabile și a apelor uzate prin intermediul laboratoarelor proprii specializate, care funcționează în conformitate cu cerințele standardului SR EN ISO/IEC 17025:2018 și cu reglementările aplicabile în domeniul sănătății publice și protecției mediului.

Politica privind calitatea în activitatea laboratoarelor de apă are rolul de a susține furnizarea unor servicii de analiză și monitorizare fiabile, corecte și conforme, contribuind la protejarea sănătății populației, la siguranța

serviciilor furnizate și la respectarea cerințelor de conformare aplicabile operatorilor regionali de apă și canalizare.

În cadrul activităților desfășurate, societatea urmărește:

- menținerea și dezvoltarea Sistemului de Management al Calității implementat în cadrul laboratoarelor de apă;
- menținerea acreditării laboratoarelor și a conformării cu cerințele de reglementare aplicabile;
- asigurarea monitorizării continue a calității apei potabile și a apelor uzate;
- creșterea calității și fiabilității serviciilor de încercări și analize de laborator;
- dezvoltarea competențelor profesionale și perfecționarea continuă a personalului;
- modernizarea activităților și îmbunătățirea continuă a proceselor de laborator;
- menținerea unui nivel ridicat de trasabilitate, acuratețe și credibilitate a rezultatelor analizelor efectuate.

Laboratoarele societății contribuie la monitorizarea parametrilor de calitate ai apei, la evaluarea conformității cu cerințele legale și la susținerea proceselor operaționale privind tratarea, distribuția și epurarea apei.

Prin activitatea desfășurată, compania urmărește prevenirea riscurilor privind sănătatea publică și mediul, susținerea unui management responsabil al resurselor de apă și consolidarea încrederii utilizatorilor în serviciile furnizate.

Managementul societății susține dezvoltarea continuă a infrastructurii de laborator, asigurarea resurselor necesare și implementarea măsurilor de îmbunătățire continuă, în vederea menținerii performanței și eficienței activităților de monitorizare și control al calității apei.



### **Eficacitatea acțiunilor întreprinse**

La nivelul C.U.P. Dunărea Brăila S.A. se desfășoară periodic activități de instruire și conștientizare privind respectarea politicilor interne, a cerințelor de conformare și a principiilor de etică și integritate aplicabile în cadrul organizației.

În anul 2025 au fost organizate instruirii interne și externe pentru personalul societății în domenii relevante pentru activitatea desfășurată, precum:

- prevenirea și combaterea corupției și a traficului de influență;
- conflictul de interese și respectarea normelor de integritate;
- conformarea cu cerințele Sistemului de Management Anti-Mită;
- sănătate și securitate în muncă;
- situații de urgență;



- managementul calității, protecției mediului și controlului intern managerial;
- securitatea informațiilor și protecția datelor;
- utilizarea și exploatarea în siguranță a instalațiilor și echipamentelor.

Totodată, societatea desfășoară periodic activități de informare și verificare privind aplicarea măsurilor preventive anticorupție și respectarea obligațiilor de conformare la nivelul structurilor organizatorice.

În anul 2025 au fost realizate controale nefinanciare și activități de monitorizare internă în cadrul structurilor cu expunere la risc, fără a fi identificate abateri semnificative privind respectarea cerințelor sistemului de management anti-mită și ale cadrului de conformare aplicabil.

Rezultatele activităților de evaluare și monitorizare confirmă eficacitatea mecanismelor interne implementate pentru prevenirea riscurilor de corupție și pentru asigurarea unui climat organizațional bazat pe etică, transparență și responsabilitate.

De asemenea, societatea urmărește permanent dezvoltarea culturii organizaționale orientate către integritate și profesionalism, prin implicarea managementului, comunicarea permanentă a cerințelor interne și consolidarea gradului de conștientizare a personalului privind importanța respectării principiilor de conformare și guvernanta corporativă.

## 5.2. Performanța economică

Performanța economică a C.U.P. Dunărea Brăila S.A. este strâns corelată cu îndeplinirea obiectivelor strategice privind eficiența operațională, modernizarea infrastructurii și dezvoltarea durabilă a serviciilor publice de alimentare cu apă și canalizare.

Prin activitatea desfășurată, societatea contribuie la dezvoltarea economiei locale prin plata taxelor și impozitelor, realizarea investițiilor, crearea și menținerea locurilor de muncă, precum și prin colaborarea permanentă cu furnizori, antreprenori și parteneri economici din aria de operare.

Strategia economică a companiei urmărește asigurarea echilibrului financiar și creșterea eficienței operaționale prin optimizarea costurilor, utilizarea responsabilă a resurselor și implementarea investițiilor necesare pentru modernizarea și digitalizarea infrastructurii de apă și apă uzată.

Totodată, societatea urmărește atragerea și utilizarea eficientă a fondurilor europene și a altor surse de finanțare pentru realizarea proiectelor de dezvoltare și pentru creșterea rezilienței infrastructurii în contextul schimbărilor climatice. Prin investițiile realizate și prin implementarea soluțiilor moderne de operare și monitorizare, compania contribuie la dezvoltarea sustenabilă a comunităților deservite și la creșterea calității serviciilor furnizate utilizatorilor.



### Explicarea impactului

Aspect material	Impact economic	Impact social	Impact de mediu
Performanța economică	Stabilitatea și performanța economică a societății sunt influențate de evoluția mediului economic, de creșterea costurilor operaționale și energetice, precum și de necesitatea modernizării continue a infrastructurii. Performanța economică depinde de planificarea strategică, utilizarea eficientă a resurselor și implementarea investițiilor necesare pentru dezvoltarea durabilă a serviciilor publice furnizate.	Activitatea economică a societății contribuie la dezvoltarea comunităților locale prin plata salariilor, taxelor și impozitelor, menținerea locurilor de muncă și colaborarea cu furnizori și parteneri economici locali. Investițiile realizate contribuie la creșterea calității serviciilor și la îmbunătățirea condițiilor de trai pentru populația deservită.	Investițiile în modernizarea infrastructurii și în digitalizarea proceselor contribuie la reducerea pierderilor de apă, eficientizarea consumurilor de energie și diminuarea impactului asupra mediului. Implementarea soluțiilor sustenabile sprijină adaptarea la schimbările climatice și utilizarea responsabilă a resurselor naturale.

În anul 2025, societatea a continuat procesul de consolidare și dezvoltare a activităților operaționale și investiționale, într-un context economic caracterizat de creșterea costurilor de exploatare, volatilitate economică și presiuni generate de majorarea prețurilor la energie, materiale și servicii.



**COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE  
DUNĂREA BRĂILA**

ROMÂNIA, 810140 BRĂILA, str.Piața Uzinei nr.1  
Tel.: 40-239-692900 ; Fax: 40-239-693209  
J1995000215095; C.F.:RO7179966/10.04.1995  
Capital social subscris și vărsat: 3.538.100 lei  
www.apabraila.ro; e-mail:dunarea@apabraila.ro



ISO 9001 Certificat nr. 730C  
ISO 14001 Certificat nr. 388M  
ISO 45001 Certificat nr. 269HS  
ISO 37001 Certificat nr. 006AM

Cu toate acestea, printr-o abordare prudentă și strategică a managementului financiar și operațional, compania a urmărit menținerea echilibrului financiar, optimizarea costurilor și asigurarea continuității serviciilor publice furnizate utilizatorilor.

Societatea acordă o atenție deosebită gestionării resurselor financiare și lichidităților disponibile, prin planificarea riguroasă a investițiilor, monitorizarea permanentă a indicatorilor economici și reinvestirea resurselor în proiecte de modernizare și dezvoltare a infrastructurii.

Totodată, compania urmărește atragerea și utilizarea eficientă a fondurilor europene și a altor surse de finanțare, pentru susținerea investițiilor strategice și creșterea rezilienței infrastructurii de apă și apă uzată în contextul schimbărilor climatice.

Prin măsurile implementate în anul 2025, societatea și-a consolidat capacitatea de adaptare la provocările economice și operaționale, menținând o abordare orientată către performanță, sustenabilitate și dezvoltare pe termen lung.

### 5.2.1. Rezultatele financiare aferente exercitiului financiar al anului 2025

NR. CRT.	INDICATORI	Realizari aferente perioadei de raportare		ABATERI REALIZARI an 2025/ an 2024	
		01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2025	D +/-	%
1	<b>CIFRA DE AFACERI NETA (rd. 02+03)</b>	<b>148,399,839</b>	<b>158,838,992</b>	<b>10,439,153</b>	<b>107.03</b>
2	Producția vândută	148,267,975	158,738,508	10,470,533	107.06
3	Venituri din vânzarea mărfurilor	131,864	100,484	-31,380	76.20
4	Venituri aferente costului producției în curs de execuție				
5	-Sold C	3,309	41,732	38,423	1,261.17
6	-Sold D	0	0	0	0.00
7	Producția realizată de entitate pentru scopurile sale proprii și capitalizată	7,441,664	8,323,043	881,379	111.84
8	Venituri din reevaluarea imobilizărilor corporale	13,291	0	-13,291	0.00
9	Alte venituri din exploatare	8,679,102	10,520,639	1,841,537	121.22
9.1	Venituri din subvenții de exploatare	0	0	0	0.00
10	<b>VENITURI DIN EXPLOATARE (rd 1+5-6+7+8+9+9.1)</b>	<b>164,537,205</b>	<b>177,724,406</b>	<b>13,187,201</b>	<b>108.01</b>
11	Cheltuieli cu materiile prime și materialele consumabile	12,778,282	12,259,756	-518,526	95.94
12	Alte cheltuieli materiale	632,738	826,047	193,309	130.55
13	Cheltuieli privind utilitățile, din care:	14,674,430	16,258,016	1,583,586	110.79
13.1	-cheltuieli privind consumul de energie	11,904,537	13,416,952	1,512,415	112.70
13.2	-cheltuieli privind consumul de gaze naturale	717,025	680,299	-36,726	94.88
14	Cheltuieli privind mărfurile	121,266	94,238	-27,028	77.71
15	Cheltuieli cu personalul (rd. 16+17)	89,613,137	98,392,783	8,779,646	109.80
16	- Salarii și indemnizații	87,823,571	96,424,382	8,600,811	109.79
17	-Cheltuieli cu asigurările și protecția socială	1,789,566	1,968,401	178,835	109.99
18	Ajustări de valoare privind imobilizările corporale și necorporale	9,642,180	11,063,148	1,420,968	114.74
19	- Cheltuieli	9,642,180	11,063,148	1,420,968	114.74
20	-Venituri	0	0	0	0.00
21	Ajustări de valoare privind activele circulante (rd 22-23)	-847,387	-159,338	688,049	18.80
22	- Cheltuieli	258,344	740,528	482,184	0.00
23	-Venituri	1,105,731	899,866	-205,865	81.38



**COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE  
DUNĂREA BRĂILA**

ROMÂNIA, 810140 BRĂILA, str.Piața Uzinei nr.1  
Tel.: 40-239-692900 ; Fax: 40-239-693209  
J1995000215095; C.F.:RO7179966/10.04.1995  
Capital social subscris și vărsat: 3.538.100 lei  
www.apabraila.ro; e-mail:dunarea@apabraila.ro



ISO 9001 Certificat nr. 730C  
ISO 14001 Certificat nr. 388M  
ISO 45001 Certificat nr. 269HS  
ISO 37001 Certificat nr. 006AM

24	Alte cheltuieli de exploatare (rd 25+25.1+25.2+26+26.1+27+28)	19,390,955	27,105,465	7,714,510	139.78
25	-Cheltuieli privind prestațiile externe	11,757,434	15,354,028	3,596,594	130.59
25.1	-Cheltuieli cu redevente si chirii	3,683,504	3,789,323	105,819	102.87
25.2	-Cheltuieli de consultanta	40,000	0	-40,000	0.00
26	- Cheltuieli cu alte impozite, taxe și vărsăminte asimilate	2,600,188	5,758,294	3,158,106	221.46
26.1	-Cheltuieli cu protectia mediului inconjurator	1,090	739	-351	67.80
27	-Cheltuieli din reevaluarea imobilizarilor corporale	198	0	-198	0.00
28	-Alte cheltuieli	1,308,541	2,203,081	894,540	168.36
29	Ajustări privind provizioanele (rd 28-29)	421,821	-56,722	-478,543	-13.45
30	- Cheltuieli	1,684,313	1,630,298	-54,015	96.79
31	- Venituri	1,262,492	1,687,020	424,528	133.63
32	<b>CHELTUIELI DE EXPLOATARE (rd10+11+12+13+14+15+18+21+24+29)</b>	<b>146,427,422</b>	<b>165,783,393</b>	<b>19,355,971</b>	<b>113.22</b>
33	<b>PROFITUL SAU PIERDEREA DIN EXPLOATARE:</b>				
34	- Profit	18,109,783	11,941,013	-6,168,770	65.94
35	- Pierdere				
36	Venituri din dobânzi	944	820	-124	86.86
37	Alte venituri financiare	50,543	19,788	-30,755	39.15
38	<b>VENITURI FINANCIARE – TOTAL (rd 35+36)</b>	<b>51,487</b>	<b>20,608</b>	<b>-30,879</b>	<b>40.03</b>
39	Cheltuieli privind dobânzile	694,884	334,482	-360,402	0.00
40	Alte cheltuieli financiare	48,532	192,150	143,618	395.92
41	<b>CHELTUIELI FINANCIARE TOTALE (rd 37+38)</b>	<b>743,416</b>	<b>526,632</b>	<b>-216,784</b>	<b>70.84</b>
42	<b>PROFITUL SAU PIERDEREA FINANCIAR(Ă):</b>				
43	- Profit				
44	- Pierdere	691,929	506,024	-185,905	73.13
45	<b>VENITURI TOTALE</b>	<b>164,588,692</b>	<b>177,745,014</b>	<b>13,156,322</b>	<b>107.99</b>
46	<b>CHELTUIELI TOTALE</b>	<b>147,170,838</b>	<b>166,310,025</b>	<b>19,139,187</b>	<b>113.00</b>
47	<b>PROFITUL SAU PIERDEREA BRUT(Ă):</b>				
48	- Profit	17,417,854	11,434,989	-5,982,865	65.65
49	- Pierdere				
50	Impozitul pe profit	2,813,540	1,845,926	-967,614	65.61
51	<b>PROFITUL SAU PIERDEREA NET(Ă) A EXERCIȚIULUI FINANCIAR:</b>				
52	- Profit	14,604,314	9,589,063	-5,015,251	65.66
53	-Pierdere				
54	<b>Rata rentabilitatii (rd33:rd1) (profit exploatare/ cifra de afaceri)</b>	<b>12.20</b>	<b>7.52</b>	<b>-4.69</b>	<b>61.60</b>
55	<b>Rata profitului net (rd52:rd1)(profit net/ cifra de afaceri)</b>	<b>9.84</b>	<b>6.04</b>	<b>-3.80</b>	<b>61.34</b>
56	Numar mediu de salariatii	1039	1029	-10	99.04
57	Numarul efectiv de salariatii la sfarsitul perioadei	1037	1020	-17	98.36

### 5.2.2. Taxe și impozite

Transparența în ceea ce privește veniturile, taxele și impozitele reprezintă o componentă importantă a responsabilității corporative și a contribuției societății la dezvoltarea durabilă a comunităților din aria de operare. Respectarea obligațiilor fiscale și plata la termen a taxelor și impozitelor reflectă angajamentul companiei față de conformitate, legalitate și stabilitate economică.



**COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE  
DUNĂREA BRĂILA**

ROMÂNIA, 810140 BRĂILA, str.Piața Uzinei nr.1  
Tel.: 40-239-692900 ; Fax: 40-239-693209  
J1995000215095; C.F.:RO7179966/10.04.1995  
Capital social subscris și vărsat: 3.538.100 lei  
www.apabraila.ro; e-mail:dunarea@apabraila.ro



ISO 9001 Certificat nr. 730C  
ISO 14001 Certificat nr. 388M  
ISO 45001 Certificat nr. 269HS  
ISO 37001 Certificat nr. 006AM

C.U.P. Dunărea Brăila S.A. își desfășoară activitatea în conformitate cu legislația fiscală aplicabilă și menține o relație instituțională deschisă și transparentă cu autoritățile competente. Societatea urmărește permanent respectarea obligațiilor legale privind declararea și plata taxelor, contribuțiilor și impozitelor aferente activităților desfășurate.

Contribuțiile societății la bugetul de stat și la bugetele locale includ, în principal:

- impozite și taxe locale;
- contribuții salariale și obligații aferente fondului de salarii;
- taxe și contribuții specifice activităților desfășurate;
- obligații fiscale rezultate din contractele comerciale și investițiile realizate.

Cheltuielile cu personalul reflectă preocuparea constantă pentru menținerea unui nivel adecvat al resurselor umane și pentru dezvoltarea competențelor profesionale necesare operării infrastructurii de apă și canalizare. În acest sens, societatea urmărește asigurarea unui echilibru între sustenabilitatea financiară și necesitatea menținerii unui personal calificat și performant.

Societatea nu aplică practici de evitare agresivă a taxării și nu dezvoltă structuri artificiale cu scopul reducerii obligațiilor fiscale. Activitățile economice și tranzacțiile desfășurate sunt fundamentate pe principii de legalitate, transparență și substanță economică.

În cadrul proceselor de management financiar și control intern, societatea desfășoară permanent activități de monitorizare și analiză a riscurilor financiare și fiscale, urmărind identificarea măsurilor necesare pentru menținerea stabilității economice și a conformării cu cerințele legale aplicabile.

Managementul societății analizează periodic indicatorii economico-financiar și impactul factorilor externi asupra activității desfășurate, în vederea adaptării strategiilor financiare și asigurării continuității serviciilor publice furnizate comunităților deservite.



### Eficacitatea acțiunilor întreprinse

Principalele date economico-financiare aferente anului 2025 sunt prezentate în tabelul de mai jos:

Structura cifrei de afaceri, în evoluție, este următoarea:

Nr. crt.	Denumirea indicatorilor	Exercitiul financiar		Diferente
		2024	2025	
1	Venituri din vanzarea produselor finite	245,345	568,959	323,614
2	Venituri din vanzare produse reziduale	52,405	36,950	-15,455
3	Venituri din servicii prestate	147,651,022	157,704,868	10,053,846
4	Venituri din chirii	270,477	300,063	29,586
5	Venituri din vanzari de marfuri	131,864	100,484	-31,380
6	Venituri din activitati diverse	48,726	127,668	78,942
<b>TOTAL cifra de afaceri</b>		<b>148,399,839</b>	<b>158,838,992</b>	<b>10,439,153</b>

Structural, veniturile din servicii prestate în anul 2025 în suma de 157.704.868,13 lei pe activitățile ce definesc obiectul de activitate al societății sunt următoarele:

Nr. Crt.	Denumirea indicatorilor	Cont analitic	Valoare
1	APA POTABILA	704.01.01	109,044,171.27
	din care:		
1.1	-asociații de proprietari	704.01.01.01	36,641,370.33
1.2	-consumatori casnici	704.01.01.02	54,667,606.26
1.3	-agenți economici	704.01.01.03	11,248,638.28
1.4	-instituiții publice	704.01.01.04	6,283,907.57
1.5	-asoc.propr.-condominii	704.01.01.05	202,648.83
1.a	Reducere comercială din aplicare prevedere art.6 punctul 6,4 lit.a) din Contractul de furnizare a apei potabile (bonificație de 30%) din valoarea facturii curente	704.01.04	-2,371,345.34
	din care:		
1.a.1	-asociații de proprietari	704.01.04.01	0.00
1.a.2	-consumatori casnici	704.01.04.02	-2,276,561.60



**COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE  
DUNĂREA BRĂILA**

ROMÂNIA, 810140 BRĂILA, str.Piața Uzinei nr.1  
Tel.: 40-239-692900 ; Fax: 40-239-693209  
J1995000215095; C.F.:RO7179966/10.04.1995  
Capital social subscris și vărsat: 3.538.100 lei  
www.apabraila.ro; e-mail:dunarea@apabraila.ro



ISO 9001 Certificat nr. 730C  
ISO 14001 Certificat nr. 388M  
ISO 45001 Certificat nr. 269HS  
ISO 37001 Certificat nr. 006AM

1.a.3	-agenti economici	704.01.04.03	-48,505.91
1.a.4	-instituti publice	704.01.04.04	-46,277.83
2	APA BRUTA	704.01.02	0.00
	din care:		
2.1	-consumatori casnici	704.01.02.02	0.00
2.2	-agenti economici	704.01.02.03	0.00
2.3	-instituti publice	704.01.02.04	0.00
3	APA INDUSTRIALA	704.01.03	31,567.68
	din care:		
3.1	-agenti economici	704.01.03.03	24,479.04
3.2	-inst. publice	704.01.03.04	7,088.64
<b>a.</b>	<b>TOTAL APA (rd.1+rd.1.a+rd.2+rd.3)</b>	<b>704.01</b>	<b>106,704,393.61</b>
4	CANAL	704.02	38,645,355.30
	din care:		
4.1	-asociatii de proprietari	704.02.01	20,103,718.70
4.2	-consumatori casnici	704.02.02	11,228,828.75
4.3	-agenti economici	704.02.03	4,816,660.65
4.4	-instituti publice	704.02.04	2,384,899.49
4.5	-asoc.propr.-condominii	704.02.05	111,247.71
5	CANAL-meteo	704.06	10,568,628.98
	din care:		
5.1	-asociatii de proprietari	704.06.01	1,031,830.35
5.2	-consumatori casnici	704.06.02	3,147,921.80
5.3	-agenti economici	704.06.03	1,336,726.49
5.4	-instituti publice	704.06.04	5,047,989.52
5.5	-asoc.propr.-condominii	704.06.05	4,160.82
6	APE deversate (ape uzate vidanj)	704.07	437,692.30
	din care:		
6.1	-agenti economici	704.07.03	437,692.30
6.2	-instituti publice	704.07.04	0.00
<b>b.</b>	<b>TOTAL CANAL (rd.4+rd.5+rd.6)</b>		<b>49,651,676.58</b>
<b>c.</b>	<b>TOTAL APA-CANAL (rd.c=rd.a+ rd.b)</b>		<b>156,356,070.19</b>



# Capitolul 6 Taxonomia

Taxonomia UE, stabilită prin Regulamentul (UE) 2020/852, reprezintă un sistem de clasificare a activităților economice sustenabile, creat pentru a sprijini atingerea obiectivelor de mediu ale Uniunii Europene și implementarea Pactului Ecologic European (Green Deal). Scopul principal al Taxonomiei UE este orientarea investițiilor și a fluxurilor de capital către activități economice care contribuie la tranziția către o economie durabilă, cu impact redus asupra mediului și eficiență din punctul de vedere al utilizării resurselor.

Pentru SC CUP Dunărea Brăila, aplicarea cerințelor Taxonomiei UE constituie un instrument important pentru evaluarea activităților desfășurate în domeniul captării, tratării, distribuției apei potabile, colectării și epurării apelor uzate, din perspectiva contribuției acestora la obiectivele de mediu stabilite la nivel european. Prin investițiile realizate în infrastructura de apă și canalizare, reducerea pierderilor de apă, modernizarea stațiilor de tratare și epurare și creșterea eficienței energetice a proceselor operaționale, societatea urmărește integrarea principiilor dezvoltării durabile în activitatea sa curentă și viitoare.





**COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE  
DUNĂREA BRĂILA**

ROMÂNIA, 810140 BRĂILA, str.Piața Uzinei nr.1  
Tel.: 40-239-692900 ; Fax: 40-239-693209  
J09/215/14.03.1995/; C.F.:RO7179966/10.04.1995  
www.apabraila.ro; e-mail:dunarea@apabraila.ro



ISO 9001 Certificat nr. 730C  
ISO 14001 Certificat nr. 388M  
ISO 45001 Certificat nr. 269HS  
ISO 37001 Certificat nr. 006AM

## **1. Prezentarea Generală a SC Compania de Utilitati Publice "Dunarea" Brăila SA**

SC Compania de Utilitati Publice "Dunarea" Brăila SA, înființată în 1999, este principalul Operator Regional de servicii publice de alimentare cu apă și canalizare în județul Brăila, având sediul în Brăila, pe Strada Piața Uzinei, nr.1. Compania furnizează apă potabilă și asigură gestionarea apelor uzate pentru municipiul Brăila și alte localități din județ.

Printre serviciile oferite se numără captarea, tratarea și distribuția apei potabile; colectarea și epurarea apelor uzate; servicii de vidanjarie și desfundare a canalizărilor, precum și întreținerea și extinderea rețelelor de apă și canalizare. Totodată, Compania de Apă Brăila este implicată în proiecte majore de infrastructură, cum ar fi extinderea și reabilitarea sistemelor de alimentare cu apă și canalizare în diverse localități din județul Brăila.

Compania deține licența valabilă de operare pentru serviciul public de alimentare cu apă și de canalizare, acordată conform dispozițiilor legale aplicabile în domeniu.

SC Compania de Utilitati Publice "Dunarea" Brăila SA desfășoară activități cu caracter economic de interes local, contribuind esențial la furnizarea de servicii publice pentru comunitățile pe care le deservește. Activitățile comerciale sunt reglementate de legislația națională și încadrate în Clasificarea Activităților din Economia Națională (CAEN). Activitatea principală a companiei este **captarea, tratarea și distribuția apei potabile**, corespunzătoare **Codului CAEN 3600**, și include toate etapele necesare: de la captarea apei din surse naturale (subterane sau de suprafață), până la tratarea acesteia și distribuirea către gospodării, instituții și agenți economici. Întregul proces se desfășoară cu respectarea standardelor de calitate prevăzute de legislația în vigoare.

Ca activitate secundară, compania prestează servicii de **colectare și epurare a apelor uzate**, activitate încadrată la **Cod CAEN 3700**. Aceasta presupune gestionarea rețelelor de canalizare și a stațiilor de epurare, asigurând colectarea și tratarea corespunzătoare a apelor uzate, înainte de reintegrarea lor în mediul natural.

Prin aceste activități, SC Compania de Utilitati Publice "Dunarea" Brăila SA deține un rol strategic în sprijinirea dezvoltării durabile a județului Brăila, contribuind la protejarea mediului, îmbunătățirea sănătății publice și creșterea calității vieții. Serviciile oferite sunt permanent monitorizate, reglementate și optimizate, în conformitate cu cerințele legale, standardele europene și așteptările comunității locale. Compania își desfășoară activitatea în strictă concordanță cu cadrul legislativ național care reglementează serviciile de alimentare cu apă și canalizare, transpunând directivele relevante ale Uniunii Europene în legislația românească.



**COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE  
DUNĂREA BRĂILA**

ROMÂNIA, 810140 BRĂILA, str.Piața Uzinei nr.1  
Tel.: 40-239-692900 ; Fax: 40-239-693209  
J09/215/14.03.1995/; C.F.:RO7179966/10.04.1995  
www.apabraila.ro; e-mail:dunarea@apabraila.ro



ISO 9001 Certificat nr. 730C  
ISO 14001 Certificat nr. 388M  
ISO 45001 Certificat nr. 269HS  
ISO 37001 Certificat nr. 006AM

Prin politicile și strategiile asumate, compania urmărește dezvoltarea unui sistem durabil de gestionare a resurselor de apă și canalizare, axat pe eficiență operațională, siguranță și calitatea serviciilor, toate în conformitate cu normele europene.

Managementul SC Compania de Utilitati Publice "Dunarea" Brăila SA. este ghidat de obiective clare: menținerea echilibrului economico-financiar, asigurarea continuității și calității serviciilor, reducerea disfuncționalităților, protecția mediului și promovarea unui comportament profesionist și responsabil în relația cu clienții și comunitățile deservite.

## **2. Descrierea activităților**

### **2.1. Activități economice pentru taxonomie și evaluarea acestora**

Pentru a determina dacă activitățile desfășurate de SC Compania de Utilitati Publice "Dunarea" Brăila SA sunt conforme cu taxonomia UE, este necesar să se compare descrierile activităților și serviciilor oferite de Companie cu descrierile activităților din taxonomia UE. Această taxonomie include activități care contribuie la cele șase obiective de mediu stabilite de UE, cum ar fi atenuarea schimbărilor climatice, adaptarea la schimbările climatice, utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și marine, tranziția către o economie circulară, prevenirea și controlul poluării, și protecția și restaurarea biodiversității și ecosistemelor.

Identificarea activităților eligibile conform taxonomiei am făcut-o prin examinarea activităților economice din Actul Delegat privind Clima (Regulamentul Delegat al Comisiei (UE) 2021/2139), Actul Delegat Complementar privind Clima (Regulamentul Delegat al Comisiei (UE) 2022/1214), Actul Delegat privind Mediul (Regulamentul Delegat al Comisiei (UE) 2023/2486) și modificările aduse Actului Delegat privind Clima (Regulamentul Delegat al Comisiei (UE) 2023/2485).

Am identificat activitățile eligibile pe baza descrierii acestora și a codurilor și sectoarelor din Sistemul de Clasificare Standard a Activităților Economice în Comunitatea Europeană (CAEN). Utilizarea codurilor și sectoarelor (CAEN) are doar scop orientativ și nu prevalează asupra descrierii activității, nici nu trebuie interpretată ca afectând altfel domeniul de raportare.

Evaluarea activităților și serviciilor eligibile la nivelul Companiei a presupus întâlniri și discuții cu conducerea Companiei care a oferit inițial o introducere în actualizările taxonomiei UE și cerințele de raportare, iar mai apoi cu suportul persoanelor direct implicate s-a procedat la identificarea activităților, activelor, proceselor, proiectelor și a cheltuielilor de capital (CAPEX) și operaționale (OPEX) eligibile, precum și a cifrei de afaceri eligibile, prin implicarea reprezentanților departamentelor relevante.



**COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE  
DUNĂREA BRĂILA**

ROMÂNIA, 810140 BRĂILA, str. Piața Uzinei nr.1  
Tel.: 40-239-692900 ; Fax: 40-239-693209  
J09/215/14.03.1995/; C.F.:RO7179966/10.04.1995  
www.apabraila.ro; e-mail:dunarea@apabraila.ro



ISO 9001 Certificat nr. 730C  
ISO 14001 Certificat nr. 388M  
ISO 45001 Certificat nr. 269HS  
ISO 37001 Certificat nr. 006AM

Astfel, **activitățile principale** ale SC Compania de Utilitati Publice "Dunarea" Brăila SA corespund următoarelor activități din Anexa 1 la Regulamentul Delegat privind taxonomia UE în domeniul climei (Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 din 4 iunie 2021):

- **2.1 Alimentarea cu apă.** Activitatea 2.1 implică construirea, extinderea, exploatarea și reînnoirea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei potabile pentru consum uman, contribuind la utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă.
- **2.2 Epurarea apelor uzate urbane.** Activitatea 2.2 se concentrează pe tratarea și gestionarea apelor uzate pentru a preveni poluarea resurselor acvatice.
- **5.1 Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei.** Activitatea 5.1 acoperă construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei, având o aplicabilitate mai largă, inclusiv pentru utilizări diverse ale apei, și fiind asociată codurilor NACE E36.00 și F42.99.
- **5.3 Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare și tratare a apelor reziduale.** Activitatea 5.3 vizează reînnoirea sistemelor de gestionare a apelor uzate, contribuind la atenuarea sau adaptarea la schimbările climatice

Acestea sunt identificate drept eligibile pe baza descrierii acestora, verificând codurile și sectoarele din Sistemul de Clasificare Standard a Activităților Economice în Comunitatea Europeană (CAEN), îndeplinirea cerințelor din Regulamentul Delegat UE 2021/2139 și identificarea ulterioară în EU Taxonomy Compass, instrument ce constituie o reprezentare vizuală a sectoarelor, activităților și criteriilor incluse în actele delegate ale Taxonomiei UE.

Odată identificate drept eligibile, au fost evaluate pentru a determina contribuțiile lor la obiectivele de mediu protecția resurselor de apă, cât și la adaptarea la schimbările climatice și atenuarea la schimbările climatice.

Conform Regulamentului delegat (UE) 2021/2139, am identificat **activitate** economică eligibilă **secundară** activitatea **4.1–Producerea de energie electrică utilizând tehnologia solară fotovoltaică**. Aceasta presupune construirea sau exploatarea de instalații pentru generarea de energie electrică din surse solare, prin intermediul tehnologiei fotovoltaice, contribuind astfel la obiectivul de atenuare a schimbărilor climatice.

În anul 2024, **cifra de afaceri** generată din activitățile eligibile a fost în suma de 148.399.839 Lei. Anul financiar 2024 a inclus și **investiții (CAPEX)** în dezvoltarea infrastructurii, care au presupus în mare parte lucrări pe sisteme de alimentare cu apă.



## 2.2. Activități economice aliniate pentru taxonomie

În vederea evaluării alinierii activităților considerate eligibile, criteriile tehnice de examinare aferente acestor activități au fost extrase din următoarele regulamente și acte delegate:

- **Regulamentul de taxonomie** (Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 iunie 2020 privind instituirea unui cadru care să faciliteze investițiile durabile și de modificare a Regulamentului (UE) 2019/2088)
- **Actul delegat privind taxonomia UE în domeniul climei** (Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 din 4 iunie 2021)
  - a) **Anexa I** - Criteriile tehnice de examinare pentru a determina condițiile în care o activitate economică se califică drept activitate care contribuie în mod substanțial la atenuarea schimbărilor climatice și pentru a stabili dacă activitatea economică respectivă aduce prejudicii semnificative vreunui dintre celelalte obiective de mediu – *Activitatea 2.1., Activitatea 2.2., Activitatea 4.1., Activitatea 5.1., Activitatea 5.3.*
  - b) **Anexa II** - Criteriile tehnice de examinare pentru a determina condițiile în care o activitate economică se califică drept activitate care contribuie în mod substanțial la adaptarea la schimbările climatice și pentru a stabili dacă activitatea economică respectivă aduce prejudicii semnificative vreunui dintre celelalte obiective de mediu – *Activitatea 2.1., Activitatea 2.2., Activitatea 4.1., Activitatea 5.1., Activitatea 5.3.*

### Activitatea 2.1 – Alimentarea cu apă

În conformitate cu prevederile Actului delegat pentru climă (Regulamentul delegat (UE) 2021/2139) și având în vedere clarificările aduse prin Comunicarea Comisiei C/2023/305 privind interpretarea și aplicarea anumitor dispoziții din Actul delegat de raportare (a doua Comunicare a Comisiei), contribuția unei activități economice la utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și a celor marine trebuie analizată în raport cu natura specifică a activității în cauză.

În acest sens, **activitatea 2.1 – alimentarea cu apă**, desfășurată de SC Compania de Utilitati Publice ”Dunarea” Brăila SA, este evaluată în funcție de modul în care contribuie la gestionarea durabilă a resurselor acvatice și la protejarea calității acestora, în concordanță cu cerințele tehnice prevăzute în regulament. Activitatea de alimentare cu apă potabilă (2.1) este recunoscută ca una ce poate avea o contribuție substanțială la obiectivul utilizării durabile și protecției apelor și ecosistemelor marine, prin asigurarea accesului la apă potabilă sigură, reducerea pierderilor de apă în rețelele de distribuție și protecția surselor împotriva contaminării.



**COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE  
DUNĂREA BRĂILA**

ROMÂNIA, 810140 BRĂILA, str.Piața Uzinei nr.1  
Tel.: 40-239-692900 ; Fax: 40-239-693209  
J09/215/14.03.1995/; C.F.:RO7179966/10.04.1995  
www.apabraila.ro; e-mail:dunarea@apabraila.ro



ISO 9001 Certificat nr. 730C  
ISO 14001 Certificat nr. 388M  
ISO 45001 Certificat nr. 269HS  
ISO 37001 Certificat nr. 006AM

Pentru evaluarea conformității acestei activități cu obiectivele de mediu ale Taxonomiei UE, se verifică îndeplinirea criteriilor tehnice prevăzute în Anexa I, secțiunea 2.1., criterii care includ optimizarea rețelelor pentru reducerea scurgerilor, conformitatea cu cerințele de calitate a apei stabilite prin Directiva (UE) 2020/2184, precum și aplicarea de practici de gestionare sustenabilă a resurselor de apă. Comunicarea C/2023/305 oferă precizări privind metodologia de raportare, subliniind importanța unor indicatori precum rata pierderilor de apă și volumul investițiilor în infrastructura eficientă (ex. modernizarea conductelor), care susțin demonstrarea alinierii activității la criteriile relevante.

Rezultatele concrete obținute de SC Compania de Utilitati Publice "Dunarea" Brăila SA., inclusiv nivelul de conformitate cu aceste criterii și beneficiile generate în domeniul gestionării resurselor de apă, sunt prezentate în continuare, în baza datelor și informațiilor puse la dispoziție.

Pentru a fi considerată aliniată la Taxonomia UE, activitatea 2.1. Alimentare cu apă trebuie să respecte și principiul „do not significantly harm” (DNSH) — în traducere, să nu aducă prejudicii semnificative — față de celelalte obiective de mediu. Acest aspect este detaliat în Anexa I, secțiunea 2.1., precum și în Anexa II a Regulamentului delegat (UE) 2021/2139. Aplicarea acestui principiu presupune analizarea impactului operațiunilor companiei asupra celorlalte obiective de mediu relevante pentru activitatea desfășurată. În acest scop, au fost luate în considerare date și informații calitative și cantitative, precum consumul de energie al proceselor de distribuție sau măsurile adoptate pentru adaptarea la schimbările climatice.

În cele ce urmează prezentăm aprecierea cu privire la îndeplinirea criteriilor tehnice de examinare aferente activității 2.1.

**Contribuție substanțială Activitatea 2.1.**

<b>Obiectivul de mediu evaluat</b>	<b>Aprecierea generală cu privire la îndeplinirea criteriilor</b>
<b>Utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și a celor marine</b>	<i>Compania NU îndeplinește criteriile tehnice de examinare referitoare la contribuția substanțială la utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și a celor marine prin raportare la activitatea 2.1- Alimentarea cu apă deoarece (i) nu sunt prezentate informațiile privind nivelul de pierderi al sistemului, calculat utilizând metoda de evaluare a indicelui de pierderi în infrastructură (Infrastructure Leakage Index – ILI, respectiv (ii) activitatea nu asigură reducerea cu cel puțin 20 % a decalajului dintre nivelul actual al pierderilor.</i>



### Analiza DNSH Activitatea 2.1.

Obiectivul de mediu evaluat	Aprecierea generală cu privire la îndeplinirea criteriilor
Atenuarea schimbărilor climatice	N/A
Adaptarea la schimbările climatice	<i>Nu sunt îndeplinite aceste criterii tehnice de examinare aplicate în vederea evaluării conformității activității 2.1. cu principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative” obiectivelor de mediu, deoarece activitatea NU îndeplinește criteriile stabilite în apendicele A la Taxonomia Verde UE.</i>
Tranziția către o economie circulară	N/A
Prevenirea și controlul poluării	N/A
Protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor	<i>Nu sunt îndeplinite aceste criterii tehnice de examinare aplicate în vederea evaluării conformității activității 2.1. cu principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative” obiectivelor de mediu, deoarece activitatea NU îndeplinește criteriile stabilite în apendicele D la Taxonomia Verde UE.</i>
Rezultatul final	<i>Cu referire la activitatea 2.1. - Compania NU îndeplinește criteriile tehnice de examinare aferente principiului de „a nu aduce prejudicii semnificative” pentru adaptarea la schimbările climatice deoarece nu este asigurată conformitatea cu cerințele Apendicelui A și D din Taxonomia Verde a UE.</i>

### Activitatea 2.2. Epurarea apelor uzate urbane

Așa cum a fost menționat anterior, evaluarea contribuției unei activități economice la utilizarea durabilă și protejarea resurselor de apă și a celor marine trebuie realizată în funcție de natura specifică a activității desfășurate, în conformitate cu Actul delegat pentru climă și Comunicarea Comisiei C/2023/305 referitoare la interpretarea și punerea în aplicare a anumitor prevederi ale Actului delegat de raportare (a doua Comunicare a Comisiei).

Prin urmare, în cazul **Activității 2.2. – Epurarea apelor uzate urbane**, criteriul central de evaluare este calitatea și eficiența procesului de tratare a apelor uzate, întrucât acestea influențează direct efectul activității asupra resurselor de apă. Pentru a contribui în mod substanțial la protecția acestora și a ecosistemelor acvatice, stațiile de epurare trebuie să respecte standarde stricte privind deversarea. În mod specific, apele uzate tratate trebuie să corespundă cerințelor prevăzute la articolele 3-8 din Directiva 91/271/CEE, privind concentrațiile maxime admise de poluanți, sau să utilizeze tehnologii care reduc considerabil impactul asupra mediului.



**COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE  
DUNĂREA BRĂILA**

ROMÂNIA, 810140 BRĂILA, str.Piața Uzinei nr.1  
Tel.: 40-239-692900 ; Fax: 40-239-693209  
J09/215/14.03.1995/; C.F.:RO7179966/10.04.1995  
www.apabraila.ro; e-mail:dunarea@apabraila.ro



ISO 9001 Certificat nr. 730C  
ISO 14001 Certificat nr. 388M  
ISO 45001 Certificat nr. 269HS  
ISO 37001 Certificat nr. 006AM

Respectarea acestor cerințe este esențială pentru prevenirea poluării apelor de suprafață și subterane, precum și pentru susținerea sănătății ecosistemelor. Rezultatele înregistrate de Companie, inclusiv gradul de conformitate cu standardele menționate, au fost prezentate în baza informațiilor și datelor puse la dispoziție.

În cele ce urmează, prezentăm aprecierea cu privire la îndeplinirea criteriilor tehnice de examinare aferente activității 2.2.

### **Contribuție substanțială activitatea 2.2.**

<b>Obiectivul de mediu evaluat</b>	<b>Aprecierea generală cu privire la îndeplinirea criteriilor</b>
<b>Utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și a celor marine</b>	<i>Compania îndeplinește criteriile tehnice de examinare referitoare la contribuția substanțială la utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și a celor marine prin raportare la activitatea 2.2.</i>

### **Analiza DNSH activitatea 2.2.**

<b>Obiectivul de mediu evaluat</b>	<b>Aprecierea generală cu privire la îndeplinirea criteriilor</b>
<b>Atenuarea schimbărilor climatice</b>	<i>Nu sunt îndeplinite aceste criterii tehnice de examinare aplicate în vederea evaluării conformității activității 2.2. cu principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative” obiectivelor de mediu cu referire la activitatea 2.2. deoarece: (i) nu s-a efectuat o evaluare a emisiilor directe de GES; (ii) Nu există plan de monitorizare a scurgerilor de metan din instalație.</i>
<b>Adaptarea la schimbările climatice</b>	<i>Nu sunt îndeplinite aceste criterii tehnice de examinare aplicate în vederea evaluării conformității activității 2.2. cu principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative” obiectivelor de mediu cu referire la activitatea 2.2. deoarece activitatea nu îndeplinește criteriile stabilite în apendicele A la Taxonomia Verde UE</i>
<b>Tranziția către o economie circulară</b>	<i>N/A</i>
<b>Prevenirea și controlul poluării</b>	<i>Compania îndeplinește aceste criterii tehnice, având în vedere răspunsurile furnizate</i>
<b>Protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor</b>	<i>Compania îndeplinește aceste criterii tehnice, având în vedere răspunsurile furnizate</i>
<b>Rezultat final</b>	<i>Compania nu îndeplinește criteriile tehnice de examinare aplicate în vederea evaluării conformității activității cu principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative” obiectivelor de mediu prin raportare la activitatea 2.2 deoarece (i) nu sunt îndeplinite criteriile stabilite de în Apendicele A la Taxonomia</i>



Obiectivul de mediu evaluat	Aprecierea generală cu privire la îndeplinirea criteriilor
	<i>Verde UE; (ii) Compania nu a efectuat o evaluare a emisiilor directe de GES din sistemul centralizat de ape uzate și (iii) nu exista un plan de monitorizare a scurgerilor de metan din instalație.</i>

#### Activitatea 4.1. Producerea de energie electrică folosind tehnologia solară fotovoltaică

Având în vedere că și pentru această activitate este necesară identificarea obiectivului principal de mediu dintre atenuarea și adaptarea la schimbările climatice, a fost stabilit că obiectivul prioritar **pentru activitatea 4.1 este atenuarea schimbărilor climatice**. Această alegere este motivată prin faptul că producerea de energie electrică prin tehnologie solară fotovoltaică contribuie direct la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră, prin înlocuirea surselor de energie bazate pe combustibili fosili. Opțiunea este în deplină concordanță atât cu obiectivele Uniunii Europene privind neutralitatea climatică, cât și cu prioritățile strategice ale României în domeniul tranziției către surse de energie regenerabilă.

În schimb, adaptarea la schimbările climatice – care presupune măsuri de creștere a rezilienței sistemelor fotovoltaice față de riscuri precum temperaturile extreme sau furtunile – are o relevanță mai redusă în raport cu scopul principal al activității, acela de a contribui la reducerea emisiilor. Alegerea atenuării drept obiectiv central reflectă accentul pus pe diminuarea dependenței de combustibilii fosili, într-un context național în care mixul energetic include încă o proporție considerabilă de surse poluante.

Pentru a evalua contribuția activității economice la atenuarea schimbărilor climatice, este necesară o analiză adaptată specificului acesteia. În cazul Activității 4.1 – Producerea de energie electrică utilizând tehnologia solară fotovoltaică – criteriul esențial îl reprezintă nivelul redus al emisiilor asociate tehnologiei utilizate. Acest aspect sprijină procesul de tranziție energetică și contribuie la scăderea emisiilor de gaze cu efect de seră.

Rezultatele obținute de operatorul regional, inclusiv respectarea cerințelor tehnice impuse, au fost analizate pe baza datelor disponibile. În continuare, este prezentată evaluarea referitoare la îndeplinirea criteriilor tehnice corespunzătoare activității 4.1.



### Contribuție substanțială Activitatea 4.1

<b>Obiectivul de mediu evaluat</b>	<b>Aprecierea generală cu privire la îndeplinirea criteriilor</b>
<b>Atenuarea schimbărilor climatice</b>	<i>Pentru anul 2024 Compania îndeplinește aceste criterii tehnice legate de contribuția substanțială la atenuarea schimbărilor climatice prin raportare la activitatea 4.1.</i>

### Analiza DNSH Activitatea 4.1

<b>Obiectivul de mediu evaluat</b>	<b>Aprecierea generală cu privire la îndeplinirea criteriilor</b>
<b>Adaptarea la schimbările climatice</b>	<i>Nu sunt îndeplinite aceste criterii tehnice de examinare aplicate în vederea evaluării conformității activității 4.1. cu principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative” obiectivelor de mediu deoarece nu este asigurată conformitatea cu cerințele Apendicelui A din Taxonomia Verde a UE.</i>
<b>Utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și a celor marine</b>	<i>N/A</i>
<b>Tranziția către o economie circulară</b>	<i>Compania îndeplinește aceste criterii tehnice, având în vedere răspunsurile furnizate.</i>
<b>Prevenirea și controlul poluării</b>	<i>N/A</i>
<b>Protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor</b>	<i>Compania îndeplinește aceste criterii tehnice, având în vedere răspunsurile furnizate.</i>
<b>Rezultatul final</b>	<i>Compania nu îndeplinește criteriile tehnice de examinare aplicate în vederea evaluării conformității activității cu principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative” obiectivelor de mediu deoarece nu este asigurată conformitatea cu cerințele Apendicelui A din Taxonomia Verde a UE</i>

### Activitatea 5.1. Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei

În conformitate cu Actul delegat pentru climă și având în vedere Comunicarea Comisiei C/2023/305 privind interpretarea și punerea în aplicare a anumitor prevederi legale din Actul delegat de raportare (a doua Comunicare a Comisiei), contribuția unei activități economice la



**COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE  
DUNĂREA BRĂILA**

ROMÂNIA, 810140 BRĂILA, str.Piața Uzinei nr.1  
Tel.: 40-239-692900 ; Fax: 40-239-693209  
J09/215/14.03.1995/; C.F.:RO7179966/10.04.1995  
www.apabraila.ro; e-mail:dunarea@apabraila.ro



ISO 9001 Certificat nr. 730C  
ISO 14001 Certificat nr. 388M  
ISO 45001 Certificat nr. 269HS  
ISO 37001 Certificat nr. 006AM

atenuarea schimbărilor climatice sau adaptarea la schimbările climatice trebuie evaluată în funcție de natura specifică a activității respective.

**Adaptarea la schimbările climatice a fost aleasă ca obiectiv principal pentru activitatea 5.1.**

datorită relevanței sale superioare pentru un operator regional de apă din România, unde riscurile climatice, precum seceta frecventă și inundațiile din anumite zone, amenință direct furnizarea continuă a apei potabile. Spre deosebire de atenuarea schimbărilor climatice, care se concentrează pe reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră și are un impact mai limitat în contextul acestei activități, adaptarea asigură continuitatea serviciilor de apă în fața unor fenomene meteorologice extreme, aspect ce este esențial pentru sănătatea publică și bunăstarea comunităților. Totodată, adaptarea la schimbările climatice permite o gestionare mai eficientă a resurselor de apă, esențială în contextul variabilității climatice și al creșterii cererii de apă.

Având în vedere alegerea efectuată mai sus, pentru **Activitatea 5.1**. Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei, furnizată de operatorul SC Compania de Utilitati Publice "Dunarea" Brăila SA., criteriul principal este reziliența infrastructurii la riscurile climatice. Conform Regulamentului delegat (UE) 2021/2139, Anexa II, sistemele trebuie să reducă vulnerabilitățile la secetă, inundații sau stres hidric prin măsuri precum diversificarea surselor de apă, rezervoare pentru stocare și rețele rezistente la evenimente extreme. Evaluarea contribuției substanțiale implică analiza riscurilor climatice și documentarea soluțiilor de adaptare, conform metodologiilor din Comunicarea C/2023/305. Aceste măsuri asigură furnizarea continuă a apei potabile în condiții adverse.

Rezultatele specifice ale operatorului regional, SC Compania de Utilitati Publice "Dunarea" Brăila SA, inclusiv conformitatea cu aceste standarde, sunt integrate pe baza datelor furnizate. În cele ce urmează este prezentată aprecierea cu privire la îndeplinirea criteriilor tehnice de examinare aferente activității 5.1.

**Contribuție substanțială Activitatea 5.1.**

<b>Obiectivul de mediu evaluat</b>	<b>Aprecierea generală cu privire la îndeplinirea criteriilor</b>
<b>Adaptarea la schimbările climatice</b>	<i>Compania nu îndeplinește criteriile tehnice de examinare referitoare la contribuția substanțială la adaptarea la schimbările climatice, prin raportare la activitatea 5.1., deoarece nu este asigurată conformitatea cu cerințele Apendicelui A din</i>



<b>Obiectivul de mediu evaluat</b>	<b>Apresiasi generală cu privire la îndeplinirea criteriilor</b>
	<i>Taxonomia Verde a UE.</i>

### Analiza DNSH Activitatea 5.1.

<b>Obiectivul de mediu evaluat</b>	<b>Apresiasi generală cu privire la îndeplinirea criteriilor</b>
<b>Atenuarea schimbărilor climatice</b>	<i>N/A</i>
<b>Utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și a celor marine</b>	<i>NU sunt îndeplinite aceste criterii tehnice de examinare aplicate în vederea evaluării conformității activității cu principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative” obiectivelor de mediu prin raportare la activitatea 5.1. deoarece nu este asigurată conformitatea cu cerințele Apendicelui B din Taxonomia Verde a UE.</i>
<b>Tranziția către o economie circulară</b>	<i>N/A</i>
<b>Prevenirea și controlul poluării</b>	<i>N/A</i>
<b>Protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor</b>	<i>NU sunt îndeplinite aceste criterii tehnice de examinare aplicate în vederea evaluării conformității activității cu principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative” obiectivelor de mediu prin raportare la activitatea 5.1. deoarece nu este asigurată conformitatea cu cerințele Apendicelui D din Taxonomia Verde a UE.</i>
<b>Rezultat final</b>	<i>Compania nu îndeplinește criteriile tehnice de examinare aplicate în vederea evaluării conformității activității cu principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative” obiectivelor de mediu prin raportare la activitatea 5.1. deoarece nu este asigurată conformitatea cu cerințele Apendicelui B și D din Taxonomia Verde a UE</i>

### Activitatea 5.3. Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare și tratare a apelor reziduale

La fel ca și în cazul activității 5.1. de mai sus, a fost selectat drept obiectiv principal de mediu **adaptarea la schimbările climatice a fost aleasă ca obiectiv principal pentru activitatea 5.3.** datorită relevanței sale superioare pentru un operator regional din România, unde riscurile climatice, precum inundațiile și precipitațiile extreme, pot afecta funcționarea sistemelor de colectare și tratare a apelor reziduale, ducând la deversări necontrolate și poluarea mediului. Spre deosebire de atenuarea schimbărilor climatice, care vizează reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră prin



eficiență energetică și are un impact mai limitat asupra scopului principal al activității, adaptarea asigură reziliența infrastructurii, prevenind întreruperile și protejând calitatea apelor.

Pentru **Activitatea 5.3**. Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare și tratare a apelor reziduale, criteriul principal este reziliența infrastructurii la riscurile climatice. Conform Regulamentului delegat (UE) 2021/2139, Anexa II, sistemele trebuie să reducă vulnerabilitățile la inundații, secetă sau precipitații extreme prin măsuri precum proiectarea canalizărilor rezistente la suprasarcină, stații de epurare adaptate la variații de debit și sisteme de colectare protejate împotriva avariilor climatice. Evaluarea contribuției substanțiale implică analiza riscurilor climatice și documentarea soluțiilor de adaptare, conform metodologiilor din Comunicarea C/2023/305. Aceste măsuri asigură funcționarea continuă a sistemelor de tratare a apelor reziduale în condiții adverse. Rezultatele specifice societății inclusiv conformitatea cu aceste standarde, sunt integrate pe baza datelor furnizate. In cele ce urmează prezentăm aprecierea cu privire la îndeplinirea criteriilor tehnice de examinare aferente activității 5.3.

### Contribuție substanțială Activitatea 5.3

Obiectivul de mediu evaluat	Aprecierea generală cu privire la îndeplinirea criteriilor
<b>Adaptarea la schimbările climatice</b>	<i>Compania nu îndeplinește criteriile tehnice de examinare referitoare la contribuția substanțială la adaptarea la schimbările climatice prin raportare la activitatea 5.3. deoarece activitatea nu îndeplinește criteriile stabilite în Apendicele A din Taxonomia Verde UE.</i>

### Analiza DNSH Activitatea 5.3

Obiectivul de mediu evaluat	Aprecierea generală cu privire la îndeplinirea criteriilor
<b>Atenuarea schimbărilor climatice</b>	<i>Nu sunt îndeplinite aceste criterii tehnice de examinare aplicate în vederea evaluării conformității activității 5.3. cu principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative” obiectivelor de mediu, deoarece Societatea nu a realizat o evaluare completă a GES pentru sistemul de canalizare și epurare.</i>
<b>Utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și a celor marine</b>	<i>Nu sunt îndeplinite aceste criterii tehnice de examinare aplicate în vederea evaluării conformității activității 5.3. cu principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative” obiectivelor de mediu, deoarece nu sunt îndeplinite criteriile stabilite în apendicele B la Taxonomia Verde UE.</i>
<b>Tranziția către o economie circulară</b>	<i>N/A</i>



**COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE  
DUNĂREA BRĂILA**

ROMÂNIA, 810140 BRĂILA, str.Piața Uzinei nr.1  
Tel.: 40-239-692900 ; Fax: 40-239-693209  
J09/215/14.03.1995/; C.F.:RO7179966/10.04.1995  
www.apabraila.ro; e-mail:dunarea@apabraila.ro



ISO 9001 Certificat nr. 730C  
ISO 14001 Certificat nr. 388M  
ISO 45001 Certificat nr. 269HS  
ISO 37001 Certificat nr. 006AM

<b>Obiectivul de mediu evaluat</b>	<b>Aprecierea generală cu privire la îndeplinirea criteriilor</b>
<b>Prevenirea și controlul poluării</b>	<i>Compania îndeplinește aceste criterii tehnice, având în vedere răspunsurile furnizate.</i>
<b>Protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor</b>	<i>Nu sunt îndeplinite aceste criterii tehnice de examinare aplicate în vederea evaluării conformității activității 5.3. cu principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative” obiectivelor de mediu, deoarece nu sunt îndeplinite criteriile stabilite în apendicele D la Taxonomia Verde UE</i>
<b>Rezultatul final</b>	<i>Compania nu îndeplinește criteriile tehnice de examinare aferente principiului de „a nu aduce prejudicii semnificative” la îndeplinirea criteriilor tehnice de examinare prin raportare la activitatea 5.3 deoarece: (i) Nu au fost calculate emisiile GES la nivel de companie; (ii) nu sunt respectate condițiile tehnice din Apendicele B și D la Taxonomia Verde UE.</i>

### **Îndeplinirea garanțiilor minime**

SC Compania de Utilitati Publice ”Dunarea” Brăila SA a implementat politici și proceduri interne care reflectă angajamentul **pentru respectarea drepturilor omului și ale lucrătorilor**, prin documente precum Codul de Etică, Regulamentul Intern, Regulamentul de Organizare și Funcționare, Contractul Colectiv de Muncă și alte proceduri interne. Aceste politici sunt comunicate angajaților și părților interesate prin publicarea pe site-ul companiei și distribuirea prin registratură. Deși nu există o mențiune explicită privind drepturile omului, acestea sunt respectate în baza prevederilor legale. Compania nu dispune de un mecanism formal de verificare a antecedentelor privind încălcarea drepturilor omului în lanțul valoric și nici de un proces formalizat de evaluare a furnizorilor în acest sens, însă aplică legislația specifică achizițiilor publice.

În ceea ce privește prevenirea sau atenuarea impactului negativ al furnizorilor, compania utilizează documente constatatoare negative pentru cazurile de nerespectare contractuală. Nu sunt comunicate public măsurile privind impactul asupra drepturilor omului, iar eficiența proceselor de diligență la furnizori nu este monitorizată sistematic. Există însă o procedură pentru soluționarea petițiilor transmisă prin registratură, iar remediile privind efectele negative ale activității proprii sunt adresate printr-o procedură de acțiuni corective.

În privința protecției datelor cu caracter personal, SC Compania de Utilitati Publice ”Dunarea” Brăila SA a implementat o politică GDPR completă, alături de un set extins de proceduri care reglementează toate aspectele privind prelucrarea datelor. De asemenea, a fost implementată o



**COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE  
DUNĂREA BRĂILA**

ROMÂNIA, 810140 BRĂILA, str.Piața Uzinei nr.1  
Tel.: 40-239-692900 ; Fax: 40-239-693209  
J09/215/14.03.1995/; C.F.:RO7179966/10.04.1995  
www.apabraila.ro; e-mail:dunarea@apabraila.ro



ISO 9001 Certificat nr. 730C  
ISO 14001 Certificat nr. 388M  
ISO 45001 Certificat nr. 269HS  
ISO 37001 Certificat nr. 006AM

procedură privind protecția avertizorilor în interes public. Nu există o politică internă formalizată privind nediscriminarea, însă compania are o politică de sănătate și securitate în muncă, ce include evaluarea riscurilor, prevenirea accidentelor și instruirea angajaților.

Compania a implementat o politică **anti-corupție** integrată în sistemul de management prin documente precum Codul de Etică și prin proceduri disponibile pe site-ul oficial. Compania efectuează periodic analize de risc pentru a identifica și evalua potențialele amenințări asociate cu corupția și mita, atât în activitățile proprii, cât și la nivelul relațiilor cu furnizorii. În acest sens, furnizorii sunt obligați să completeze o declarație de neîncadrare conform Legii 99/2016.

Pe baza acestor analize, au fost implementate măsuri specifice de prevenție, iar eficiența acestora este revizuită periodic. Există, de asemenea, un mecanism de soluționare a reclamațiilor, accesibil tuturor părților interesate, gestionat printr-o procedură distribuită intern. Compania a semnat un angajament formal pentru prevenirea și detectarea faptelor de mită și corupție în toate domeniile de activitate, inclusiv în relațiile de afaceri, și nu există condamnări în instanță ale companiei sau conducerii acesteia legate de astfel de fapte.

Privind **politicile fiscale**, SC Compania de Utilitati Publice "Dunarea" Brăila SA nu are implementată o politică fiscală specifică privind gestionarea riscurilor fiscale. Cu toate acestea, compania respectă în totalitate legislația și reglementările fiscale aplicabile în România și își îndeplinește obligațiile declarative prin depunerea formularelor fiscale obligatorii.

Compania declară că respectă legislația fiscală aplicabilă în jurisdicțiile în care operează, fără a semnală abateri sau neconformități. Nu există condamnări legate de evaziune fiscală, ceea ce indică o conformare de bază cu cerințele legale în domeniul fiscal.

În **domeniul concurenței loiale**, la nivelul societății nu exista efectuate cursuri pentru angajați despre legile concurenței și importanța respectării acestora sau programe de conformitate care să monitorizeze și să asigure respectarea reglementărilor. În același timp SC Compania de Utilitati Publice "Dunarea" Brăila SA este o companie de stat ce trebuie să respecte concurența loială prin adoptarea și implementarea unor practici și politici care promovează transparența, etica și respectarea legislației în vigoare.

Compania declară că nu au existat condamnări sau sancțiuni la adresa sa sau a conducerii sale (inclusiv a filialelor) pentru încălcarea legislației în domeniul concurenței, ceea ce reflectă o conformare de bază cu cerințele legale.



**COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE  
DUNĂREA BRĂILA**

ROMÂNIA, 810140 BRĂILA, str.Piața Uzinei nr.1  
Tel.: 40-239-692900 ; Fax: 40-239-693209  
J09/215/14.03.1995/; C.F.:RO7179966/10.04.1995  
www.apabraila.ro; e-mail:dunarea@apabraila.ro



ISO 9001 Certificat nr. 730C  
ISO 14001 Certificat nr. 388M  
ISO 45001 Certificat nr. 269HS  
ISO 37001 Certificat nr. 006AM

În concluzie, deși compania îndeplinește cerințele minime din punct de vedere legal în ceea ce privește respectarea normelor de concurență, este loc pentru consolidarea cadrului intern prin instruirea angajaților, evaluarea periodică a riscurilor și eficienței măsurilor implementate, precum și integrarea mai profundă a culturii concurențiale în activitatea curentă.

In cele ce urmează prezentăm aprecierea generală cu privire la îndeplinirea garanțiilor minime, cu prezentarea concluziilor pe fiecare secțiune generală.

<b>Obiectivul de mediu evaluat</b>	<b>Aprecierea generală cu privire la îndeplinirea criteriilor</b>
<b>Drepturile omului și ale muncii</b>	<i>DA</i>
<b>Mită și corupție</b>	<i>DA</i>
<b>Impozitare</b>	<i>DA</i>
<b>Concurență loială</b>	<i>DA</i>

**Din evaluarea realizată și prezentată în sinteză mai sus, a rezultat că niciuna dintre activitățile eligibile nu sunt aliniate la Taxonomie Verde UE, deoarece, potrivit Regulamentul (UE) 2020/852, o activitate economică este considerată durabilă și aliniată din punct de vedere al mediului doar dacă îndeplinește cumulativ toate criteriile prevăzute: contribuție substanțială, DNSH pentru toate celelalte obiective și respectarea garanțiilor minime.**

### 3.2 Plan CapEx

Planul CapEx (Capital Expenditure Plan) din cadrul taxonomiei UE se referă la planificarea și raportarea cheltuielilor de capital pentru activitățile economice durabile din punct de vedere ecologic. Acesta este parte a Regulamentului (UE) 2020/852, care stabilește un sistem de clasificare pentru activitățile economice sustenabile. Acest plan este esențial pentru a asigura transparența și responsabilitatea în investițiile durabile, contribuind la obiectivele de mediu.

Planul de investiții din surse proprii pentru perioada 2024–2028 este structurat pe trei componente principale: conformare, reabilitare (reinvestiții) și extindere (dezvoltare). Investițiile în conformare vizează alinierea la cerințele de reglementare și la standardele naționale și europene privind calitatea apei și a serviciilor de canalizare. Componenta de reabilitare are ca obiectiv înlocuirea și modernizarea infrastructurii existente, pentru a asigura eficiența operațională și reducerea pierderilor tehnologice. Investițiile de extindere urmăresc dezvoltarea capacităților companiei prin



**COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE  
DUNĂREA BRĂILA**

ROMÂNIA, 810140 BRĂILA, str.Piața Uzinei nr.1  
Tel.: 40-239-692900 ; Fax: 40-239-693209  
J09/215/14.03.1995/; C.F.:RO7179966/10.04.1995  
www.apabraila.ro; e-mail:dunarea@apabraila.ro



ISO 9001 Certificat nr. 730C  
ISO 14001 Certificat nr. 388M  
ISO 45001 Certificat nr. 269HS  
ISO 37001 Certificat nr. 006AM

extinderea rețelelor de alimentare cu apă și canalizare în zonele în curs de urbanizare sau în cele insuficient acoperite.

**Planul CAPEX pentru perioada 2025–2028 (conform Plan de afaceri)**

**Investiții planificate – Sector Apă (Proiect POIM/PDD):**

Anul	Conformare	Reabilitare	Extindere	Total
2025	57.273.745	40.918.933	-	98.192.678
2026	188.395.619	83.397.261	-	271.792.880
2027	-	-	-	-
2028	-	-	-	-
2029				
<b>Total</b>	<b>245.669.364</b>	<b>124.316.194</b>	<b>-</b>	<b>369.985.558</b>

**Total estimat 2025–2026 – Apă: 369.985.558 lei**

**Investiții planificate în sectorul de canalizare (Proiect POIM/PDD):**

Anul	Conformare	Reabilitare	Extindere	Total
2025	142,226,105	378,888	-	142,604,993
2026	169,904,461	58,724,234	-	228,628,695
2027	36,976,098	-	-	36,976,098
2028	67,789,514	-	-	67,789,514
2029				
<b>Total</b>	<b>416.896.177</b>	<b>59.103.122</b>	<b>-</b>	<b>475.999.299</b>

**Total estimat 2025–2028 – Cana: 475.999.299 lei**

**Investiții planificate – Sector Apă Surse proprii:**

Anul	Conformare	Reabilitare	Extindere	Total
2025	2.115.000	2.874.690	360.000	5.349.690
2026	3.423.334	1.971.667	1.816.450	7.211.451
2027	3.373.336	1.871.667	1.116.450	6.361.453
2028	2.548.336	1.746.667	503.950	4.798.953
2029	1.410.000	1.680.000	1.680.000	3.453.950
<b>Total</b>	<b>12.870.006</b>	<b>10.144.691</b>	<b>4.160.800</b>	<b>27.175.497</b>

**Total estimat 2025–2029 – Surse proprii Apă: 27.175.497 lei**

**Investiții planificate în sectorul de canalizare Surse proprii:**

Anul	Conformare	Reabilitare	Extindere	Total
2025	1.489.500	3.996.000		5.485.500
2026	1.458.333	1.770.000	1.167.500	4.395.833
2027	1.333.333	1.620.000	697.500	3.650.833
2028	883.333	1.620.000	647.500	3.150.833
2029	850.000	1.300.000	360.000	2.510.000
<b>Total</b>	<b>6.014.499</b>	<b>10.306.000</b>	<b>2.872.500</b>	<b>13.707.499</b>

**Total estimat 2025–2029 – Surse proprii Canal: 13.707.499 lei**



Planul de investiții CAPEX pentru perioada 2025–2030 are ca scop principal modernizarea continuă a infrastructurii și asigurarea unui serviciu public de calitate, adaptat cerințelor actuale și viitoare. Prin repartizarea investițiilor pe cele trei categorii strategice – conformare, reabilitare și extindere – compania va continua să se dezvolte într-un mod sustenabil, menținând echilibrul între obligațiile de reglementare, eficiența operațională și nevoia de acoperire extinsă a serviciilor.

Prin implementarea acestui plan, compania își consolidează direcția strategică de dezvoltare durabilă, cu efecte directe asupra eficienței operaționale, calității serviciilor și gradului de satisfacție al utilizatorilor finali.

### **INDICATORI – CHEIE DE PERFORMANȚĂ (ICP) PRIVIND TAXONOMIA**

#### **ICP al cifrei de afaceri, CapEx și OpEx**

Regulamentul delegat (UE) 2021/2178 al Comisiei din 6 iulie 2021 completează Regulamentul (UE) 2020/852 privind taxonomia UE, stabilind conținutul, modul de prezentare și metodologia pentru raportarea informațiilor referitoare la activitățile economice durabile din punct de vedere al mediului.

Acest regulament este aplicabil întreprinderilor supuse articolelor 19a și 29a din Directiva 2013/34/UE, care se referă la raportarea non-financiară și obligațiile de transparență. Prin acest act, întreprinderile sunt obligate să furnizeze informații clare și standardizate privind alinierea activităților lor economice la obiectivele de mediu ale UE, contribuind astfel la creșterea transparenței și la facilitarea investițiilor sustenabile.

Reglementările includ indicatori financiari specifici, precum procentajul veniturilor, cheltuielilor de capital și cheltuielilor operaționale asociate activităților durabile, astfel încât investitorii să poată evalua mai ușor sustenabilitatea operațiunilor.

Anexa I la Regulamentul delegat (UE) 2021/2178 al Comisiei din 6 iulie 2021, face referire la indicatorii-cheie de performanță (ICP) ai întreprinderilor nefinanciare. Astfel, există trei tipuri de indicatori pe care întreprinderea trebuie să-i raporteze:

- (1) ICP privind cifra de afaceri
- (2) ICP privind cheltuielile de capital(CapEx) (ICP CapEx)
- (3) ICP privind cheltuielile de exploatare(OpEx) (ICP OpEx)

**ICP-ul privind cifra de afaceri** reprezintă proporția din cifra de afaceri prevăzută la art. 8 alin. (2) lit. (a) din Regulamentul (UE) 2020/852, și se determină ca raport între partea din veniturile nete din produse, servicii și active necorporale aliniate taxonomiei (numărător) și cifra de afaceri netă (numitor), conform definiției din Directiva



**COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE  
DUNĂREA BRĂILA**

ROMÂNIA, 810140 BRĂILA, str.Piața Uzinei nr.1  
Tel.: 40-239-692900 ; Fax: 40-239-693209  
J09/215/14.03.1995/; C.F.:RO7179966/10.04.1995  
www.apabraila.ro; e-mail:dunarea@apabraila.ro



ISO 9001 Certificat nr. 730C  
ISO 14001 Certificat nr. 388M  
ISO 45001 Certificat nr. 269HS  
ISO 37001 Certificat nr. 006AM

2013/34/UE. Aceasta include veniturile recunoscute potrivit IAS 1, pct. 82 lit. (a), adoptat prin Regulamentul (CE) nr. 1126/2008.

**ICP-ul cheltuielilor de capital (CapEx)** reflectă proporția prevăzută la art. 8 alin. (2) lit. (b) din Regulamentul (UE) 2020/852 și se determină ca raport între partea din CapEx alocată activităților economice aliniate la taxonomie, planurilor de tranziție sau achizițiilor care susțin obiectivele climatice (numărător) și totalul investițiilor în imobilizări corporale și necorporale realizate înainte de amortizare, inclusiv cele rezultate din combinații de întreprinderi (numitor), conform standardelor IFRS sau GAAP aplicabile. CapEx cuprinde costuri recunoscute în baza standardelor contabile relevante, precum IAS 16, IAS 38, IAS 40, IAS 41 și IFRS 16, iar contractele de leasing care nu implică recunoașterea dreptului de utilizare asupra activului nu sunt incluse.

**Indicatorul privind cheltuielile de exploatare (ICP OpEx)**, conform art. 8 alin. (2) lit. (b) din Regulamentul (UE) 2020/852, exprimă proporția dintre partea din OpEx aferentă activităților aliniate la taxonomie (numărător) și totalul cheltuielilor operaționale directe necapitalizate (precum cercetare și dezvoltare, renovări, leasinguri pe termen scurt, întreținere și reparații) (numitor). Numărătorul include cheltuieli legate de activități aliniate la taxonomie, formare profesională, planuri CapEx de tranziție sau achiziții care sprijină obiective climatice, cu condiția ca acestea să devină operaționale în 18 luni. Costurile cercetare și dezvoltare deja incluse în ICP CapEx nu se mai includ aici. Dacă OpEx nu este semnificativ în modelul de afaceri, întreprinderea poate raporta un numărător zero, oferind justificări și valoarea totală a numitorului conform metodologiei.



**COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE  
DUNĂREA BRĂILA**

ROMÂNIA, 810140 BRĂILA, str.Piața Uzinei nr.1  
Tel.: 40-239-692900 ; Fax: 40-239-693209  
J09/215/14.03.1995/; C.F.:RO7179966/10.04.1995  
www.apabraila.ro; e-mail:dunarea@apabraila.ro



ISO 9001 Certificat nr. 730C  
ISO 14001 Certificat nr. 388M  
ISO 45001 Certificat nr. 269HS  
ISO 37001 Certificat nr. 006AM

**ICP Cifra de afaceri**

Exercițiul financiar	Anul 2025			Criterii privind contribuția substanțială						Criterii aferente principiului de „a nu aduce prejudicii semnificative” ('Does Not Significantly Harm' - DNSH)						Proportia din cifra de afaceri aliniată la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.) cifra de afaceri, anul 2022 (18)	Categoria activitate de facilitare (19)	Categoria activitate de tranziție (20)	
	Codul (a) (2)	Cifra de afaceri (4)	Proportia din cifra de afaceri (4)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apa (7)	Poluarea (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitatea (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apa (13)	Poluarea (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitatea (16)				Garanții minime (17)
Text		RON	%	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	De facilitare	De tranziție

**A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI**

**A.1. Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)**

Activități de producere și distribuție a apei potabile	CCM 5.1	106,704,394	68.24%	D	N	N	N	N	N	D	D	D	N/A	N/A	D	D	70%	De facilitare	
Activități de colectare și epurare a apelor uzate	CCM 5.3	49,651,676	31.76%	D	N	N	N	N	N	D	D	D	D	N/A	D	D	30%	De facilitare	



**COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE  
DUNĂREA BRĂILA**

ROMÂNIA, 810140 BRĂILA, str.Piața Uzinei nr.1  
Tel.: 40-239-692900 ; Fax: 40-239-693209  
J09/215/14.03.1995/; C.F.:RO7179966/10.04.1995  
www.apabraila.ro; e-mail:dunarea@apabraila.ro



ISO 9001 Certificat nr. 730C  
ISO 14001 Certificat nr. 388M  
ISO 45001 Certificat nr. 269HS  
ISO 37001 Certificat nr. 006AM

Cifra de afaceri a activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniată la taxonomie) (A.1)	156,356,070	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	D	D	D	D	D	D	D	100%	
Din care de facilitare	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	D	D	D	D	D	D	D	0%	De facilitare
Din care de tranziție	0	0%	0%							D	D	D	D	D	D	D	0%	De tranziție
<b>A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniată la taxonomie) (g)</b>																		
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)									
Cifra de afaceri a activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniată la taxonomie) (A.2)	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%	
A. Cifra de afaceri a activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei (A.1+A.2)	156,356,070	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%	



## B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI

Cifra de afaceri a activităților neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei	0	0%
TOTAL (A+B)	156,356,070	100%

(a) Codul reprezintă abrevierea obiectivului relevant la care activitatea economică este eligibilă să contribuie în mod substanțial, precum și numărul secțiunii activității în anexa relevantă care acoperă obiectivul, și anume:

- Atenuarea schimbărilor climatice: CCM
- Adaptarea la schimbările climatice: CCA
- Resurse de apă și marine: WTR
- Economie circulară: CE
- Prevenirea și controlul poluării: PPC
- Biodiversitate și ecosisteme: BIO

(b) Clasificarea activităților în funcție de eligibilitate și aliniere la taxonomie:

D (Da) – Activitate eligibilă și aliniată la Taxonomie, conform obiectivului de mediu relevant.

N (Nu) – Activitate eligibilă, dar nealiniată la Taxonomie, conform obiectivului de mediu relevant.

(c) Contribuția la mai multe obiective de mediu:

În cazul în care o activitate economică contribuie substanțial la mai multe obiective de mediu, întreprinderile non-financiare trebuie să indice, cu caractere bold, cel mai relevant obiectiv de mediu pentru calculul indicatorilor de performanță (KPI) ai instituțiilor financiare, evitând astfel dubla contabilizare.

Un obiectiv de mediu poate fi marcat cu bold o singură dată pe un rând, pentru a evita dubla contabilizare a activităților economice în KPI-urile instituțiilor financiare. Această regulă nu se aplică în calculul alinierii la Taxonomie a activităților economice pentru produsele financiare definite în punctul (12) al articolului 2 din Regulamentul (UE) 2019/2088.

Întreprinderile non-financiare trebuie, de asemenea, să raporteze gradul de eligibilitate și aliniere pentru fiecare obiectiv de mediu, inclusiv alinierea la fiecare obiectiv de mediu pentru activitățile care contribuie substanțial la mai multe obiective, utilizând tabelul următor:

Proporția din cifra de afaceri/ cifra de afaceri totală	
Aliniata din punctul de	Eligibila din punctul de



**COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE  
DUNĂREA BRĂILA**

ROMÂNIA, 810140 BRĂILA, str.Piața Uzinei nr.1  
Tel.: 40-239-692900 ; Fax: 40-239-693209  
J09/215/14.03.1995/; C.F.:RO7179966/10.04.1995  
www.apabraila.ro; e-mail:dunarea@apabraila.ro



ISO 9001 Certificat nr. 730C  
ISO 14001 Certificat nr. 388M  
ISO 45001 Certificat nr. 269HS  
ISO 37001 Certificat nr. 006AM

	vedere al taxonomiei per obiectiv	vedere al taxonomiei per obiectiv
CCM	0%	99.7%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

e) Aceeași activitate poate fi eligibilă, dar nealiniată la obiectivele de mediu relevante.

(f) EL – Activitate eligibilă conform Taxonomiei pentru obiectivul relevant N/EL – Activitate neeligibilă conform Taxonomiei pentru obiectivul relevant.

(g) Activitățile trebuie raportate în Secțiunea A.2 a acestui șablon doar dacă nu sunt aliniate la niciun obiectiv de mediu pentru care sunt eligibile. Activitățile care sunt aliniate la cel puțin un obiectiv de mediu trebuie raportate în Secțiunea A.1 a acestui șablon.

(h) Pentru ca o activitate să fie raportată în Secțiunea A.1, trebuie să îndeplinească toate criteriile DNSH (Do No Significantly Harm – să nu provoace un prejudiciu semnificativ) și cerințele minime de protecție. Pentru activitățile listate în Secțiunea A.2, pot fi completate opțional de către întreprinderile non-financiare.

Întreprinderile non-financiare pot indica contribuția substanțială și criteriile DNSH pe care le îndeplinesc sau nu în Secțiunea A.2, utilizând: (a) pentru contribuția substanțială – codurile D/N și N/EL în loc de EL și N/EL (b) pentru DNSH – codurile D/N.



## ICP CapEx

Exercițiul financiar	Anul 2025			Criterii privind contribuția substanțială						Criterii aferente principiului de „a nu aduce prejudicii semnificative” ('Does Not Significantly Harm' - DNSH)							Categoriile activitate de tranziție (20)		
	Anul 2024	Cifra de afaceri	Proporția din cifra de afaceri (4)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apa (7)	Poluarea (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitatea (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apa (13)	Poluarea (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitatea (16)	Garanții minime (17)		Proporția din cifra de afaceri aliniată la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.) cifra de afaceri, anul 2022 (18)	Categoriile activitate de facilitare (19)
Activități economice (1)	Anul 2024	Cifra de afaceri	Proporția din cifra de afaceri (4)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apa (7)	Poluarea (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitatea (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apa (13)	Poluarea (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitatea (16)	Garanții minime (17)	Proporția din cifra de afaceri aliniată la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.) cifra de afaceri, anul 2022 (18)	Categoriile activitate de facilitare (19)	Categoriile activitate de tranziție (20)
Text		RON	%	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	De facilitare	De tranziție

### A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI

#### A.1. Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniată la taxonomie)

Activități de producere și distribuție a apei potabile	CCM 5.1	191,621,940	55.0%	100%	%	%	%	%	%	D	D	D	N/A	N/A	D	D	55%		
Activități de colectare și epurare a apelor	CCM 5.3	156,781,587	45.0%	100%	%	%	%	%	%	D	D	D	D	N/A	D	D	45%		



**COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE  
DUNĂREA BRĂILA**

ROMÂNIA, 810140 BRĂILA, str.Piața Uzinei nr.1  
Tel.: 40-239-692900 ; Fax: 40-239-693209  
J09/215/14.03.1995/; C.F.:RO7179966/10.04.1995  
www.apabraila.ro; e-mail:dunarea@apabraila.ro



ISO 9001 Certificat nr. 730C  
ISO 14001 Certificat nr. 388M  
ISO 45001 Certificat nr. 269HS  
ISO 37001 Certificat nr. 006AM

uzate																			
CapEx aferente activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)	318,406,527	100%	100%	%	%	%	%	%	%	D	D	D	D	D	D	D	D	100%	
Din care de facilitare		0%	%	%	%	%	%	%	%	D	D	D	D	D	D	D	D	%	De facilitare
Din care de tranziție	0	0%	0%							D	D	D	D	D	D	D	0%	De tranziție	
<b>A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniat la taxonomie) (g)</b>																			
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)										
CapEx aferente activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniat la taxonomie) (A.2)	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%									0%	
A. CapEx aferente activităților eligibile din punctul de	318,403,527	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%									0%	



**COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE  
DUNĂREA BRĂILA**

ROMÂNIA, 810140 BRĂILA, str.Piața Uzinei nr.1  
Tel.: 40-239-692900 ; Fax: 40-239-693209  
J09/215/14.03.1995; C.F.:RO7179966/10.04.1995  
www.apabraila.ro; e-mail:dunarea@apabraila.ro



ISO 9001 Certificat nr. 730C  
ISO 14001 Certificat nr. 388M  
ISO 45001 Certificat nr. 269HS  
ISO 37001 Certificat nr. 006AM

vedere al taxonomiei (A.1+A.2)																			
CapEx aferente activităților neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei	318,403,527	0%																	
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>																	

**ICP OPEX**

Exercițiul financiar	Anul 2025			Criterii privind contribuția substanțială							Criterii aferente principiului de „a nu aduce prejudicii semnificative” (‘Does Not Significantly Harm’ - DNSH)							Categoria activitate de tranziție (20)	
	Anul 2024	Cifra de afaceri	Proportia din cifra de afaceri (4)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apa (7)	Poluarea (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitatea (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apa (13)	Poluarea (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitatea (16)	Garajii minime (17)	Proportia din cifra de afaceri aliniată la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.) cifra de afaceri, anul 2022 (18)		Categoria activitate de facilitare (19)
Activități economice (1)	Anul 2024	Cifra de afaceri	Proportia din cifra de afaceri (4)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apa (7)	Poluarea (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitatea (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apa (13)	Poluarea (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitatea (16)	Garajii minime (17)	Proportia din cifra de afaceri aliniată la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.) cifra de afaceri, anul 2022 (18)	Categoria activitate de facilitare (19)	Categoria activitate de tranziție (20)
Text		RON	%	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	De facilitare	De tranziție



**COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE  
DUNĂREA BRĂILA**

ROMÂNIA, 810140 BRĂILA, str.Piața Uzinei nr.1  
Tel.: 40-239-692900 ; Fax: 40-239-693209  
J09/215/14.03.1995/; C.F.:RO7179966/10.04.1995  
www.apabraila.ro; e-mail:dunarea@apabraila.ro



ISO 9001 Certificat nr. 730C  
ISO 14001 Certificat nr. 388M  
ISO 45001 Certificat nr. 269HS  
ISO 37001 Certificat nr. 006AM

**A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI**

**A.1. Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)**

Activități de producere și distribuție a apei potabile	CCM 5.1	44.153.623	90.98	100%	0%	0%	%	%	%	D	D	D	N/A	N/A	D	D	71%	
Activități de colectare și epurare a apelor uzate	CCM 5.3	4.374.888	9.02	100%	%	%	%	%	%	D	D	D	D	N/A	D	D	29%	
OpEx a activităților durabile din punct de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		48.528.511	100%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	D	D	D	D	D	D	Dt	100%	
Din care de facilitare				0%	%	%	%	%	%	D	D	D	D	D	D	D	0%	De facilitare
Din care de tranziție		0	0%	0%						D	D	D	D	D	D	D	0%	De tranziție

**A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniat la taxonomie) (g)**

	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)									
--	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--



**COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE  
DUNĂREA BRĂILA**

ROMÂNIA, 810140 BRĂILA, str.Piața Uzinei nr.1  
Tel.: 40-239-692900 ; Fax: 40-239-693209  
J09/215/14.03.1995/; C.F.:RO7179966/10.04.1995  
www.apabraila.ro; e-mail:dunarea@apabraila.ro



ISO 9001 Certificat nr. 730C  
ISO 14001 Certificat nr. 388M  
ISO 45001 Certificat nr. 269HS  
ISO 37001 Certificat nr. 006AM

OpEx a activităților eligibile pentru taxonomie, dar nu sustenabile din punct de vedere ecologic (activități care nu sunt aliniată la taxonomie) (A.2)	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		0%	
Total (A.1 + A.2)	48.528.511	100%	%	%	%	%	%	%	%		0%	

**B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI**

OpEx a activităților neeligibile pentru taxonomie (B)	0	0%										
Total (A + B)	48.528.511	100%										



## Tabel de corespondență ESRS

### Declarație de conformitate

Prezenta Declarație de sustenabilitate a fost elaborată având în vedere cerințele Directivei CSRD și Standardele Europene de Raportare privind Sustenabilitatea (ESRS), adoptate de Comisia Europeană.

Raportarea include informații relevante privind impacturile, riscurile și oportunitățile materiale aferente activităților de captare, tratare, distribuție apă potabilă și colectare/epurare ape uzate.

Standard ESRS	Cerință ESRS / Subiect raportat	Capitol / Secțiune raport	Pagina	Aplicabilitate
ESRS 2 BP-1	Baza generală pentru pregătirea raportului	Despre Raport	6	Da
ESRS 2 BP-2	Circumstanțe specifice	Referințe și standarde de raportare	6	Da
ESRS 2 GOV-1	Rolul organelor de conducere	1.3 Conducerea companiei	10	Da
ESRS 2 GOV-2	Informarea conducerii privind sustenabilitatea	1.3 Conducerea companiei	10	Da
ESRS 2 SBM-1	Strategie, model de afaceri și lanț valoric	1.1; 1.7	8;14	Da
ESRS 2 SBM-2	Interesele părților interesate	1.5; 1.8	11;15	Da
ESRS 2 SBM-3	Impacturi, riscuri și oportunități materiale	1.9; 1.10	17–23	Da
ESRS 2 IRO-1	Identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților	1.10.3	22	Da
ESRS E1	Schimbări climatice	3.1 Emisiile GES	30	Material
ESRS E2	Poluare	3.2 Poluarea	34	Material
ESRS E3	Apă și resurse marine	3.3 Managementul resurselor	40	Material principal
ESRS E5	Economie circulară	3.4 Economia circulară	42	Material
ESRS E4	Biodiversitate și ecosisteme	3.5 Biodiversitatea	43	Material
ESRS S1	Forță de muncă proprie	4.1 Echipa noastră	47	Material principal
ESRS S4	Consumatori și utilizatori finali	4.3 Clienții și utilizatorii finali	57	Material
ESRS G1	Conduită în afaceri	5.1 Guvernanță corporativă și conformarea	62	Material principal
ESRS 2 MDR-T	Ținte și obiective	2.4 Plan implementare strategie	29	Da
ESRS 2 MDR-A	Acțiuni și resurse	2.4 Planul de implementare	29	Da
ESRS E3	Reducerea pierderilor și eficiența utilizării apei	3.3 Managementul pierderilor de apă	40–41	Da
ESRS E1	Digitalizare și eficiență energetică	3.3 Digitalizare și monitorizare	40	Da
ESRS S4	Continuitatea serviciului	4.3.2 Continuitatea serviciilor	57	Da
ESRS 2 MDR-P	Politici adoptate	5.1.4 Politici și proceduri	65	Da
ESRS E2-1	Politici privind poluarea	3.2.1 Managementul poluării	34	Da
ESRS E2-2	Acțiuni privind poluarea	3.2.4 Prevenirea incidentelor	37	Da
ESRS E2-3	Ținte privind poluarea	2.4 Plan implementare	29	Parțial
ESRS E2-4	Poluarea aerului, apei și solului	3.2.2; 3.2.3	35–37	Da
ESRS E5-1	Politici economie circulară	3.4 Gestionarea impactului	42	Da



**COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE  
DUNĂREA BRĂILA**

ROMÂNIA, 810140 BRĂILA, str.Piața Uzinei nr.1  
Tel.: 40-239-692900 ; Fax: 40-239-693209  
J09/215/14.03.1995/; C.F.:RO7179966/10.04.1995  
www.apabraila.ro; e-mail:dunarea@apabraila.ro



ISO 9001 Certificat nr. 730C  
ISO 14001 Certificat nr. 388M  
ISO 45001 Certificat nr. 269HS  
ISO 37001 Certificat nr. 006AM

ESRS E5-2	Acțiuni economie circulară	3.4 Inițiative și acțiuni	42	Da
ESRS E5-3	Ținte economie circulară	3.4 Eficiența acțiunilor	42	Parțial
ESRS E5-5	Fluxuri de deșuri	3.2.5 Gestionarea deșeurilor	38–39	Da
ESRS E3-1	Politici resurse apă	3.3 Managementul resurselor	40	Da
ESRS E3-2	Acțiuni privind apa	3.3 Gestionarea resurselor	40	Da
ESRS E3-3	Ținte privind apa	3.3 Managementul pierderilor	41	Da
ESRS E3-4	Consum de apă	3.3 Consumul de apă	40	Da
ESRS E4-1	Politici biodiversitate	3.5 Gestionarea impactului	43–44	Da
ESRS E4-2	Acțiuni biodiversitate	3.5 Gestionarea impactului	44	Da
ESRS E4-3	Ținte biodiversitate	3.5 Potențial efect asupra biodiversității	45	Parțial
ESRS E4-4	Indicatori biodiversitate	3.5 Eficacitatea acțiunilor	44	Da
ESRS S1-1	Politici privind forța de muncă	4.1; 5.1.4	47;65	Da
ESRS S1-2	Dialog social și implicare	Contract colectiv de muncă	48	Da
ESRS S1-3	Canale de sesizare	Contract colectiv / comunicare internă	48	Da
ESRS S1-4	Acțiuni privind angajații	4.1.1; 4.1.2	49–52	Da
ESRS S1-5	Ținte sociale	4.1.2; 4.1.3	52–54	Da
ESRS S1-6	Caracteristicile angajaților	Clasificarea angajaților	47	Da
ESRS S1-8	Negociere colectivă	Contract colectiv de muncă	48	Da
ESRS S1-9	Diversitate	Structura personalului	47	Da
ESRS S1-10	Salarii adecvate	Beneficii și CCM	50	Parțial
ESRS S1-11	Protecție socială	Beneficii / concediu parental	50–51	Da
ESRS S1-13	Instruire și dezvoltare	4.1.3 Maximizarea potențialului	53	Da
ESRS S1-14	Sănătate și securitate	4.1.2 SSM	52	Da
ESRS S1-15	Echilibru viață profesională/personală	Concediu parental	50	Da
ESRS S1-16	Indicatori remunerare	CCM / salarizare	48–50	Parțial
ESRS G1-1	Cultura corporativă și politici	5.1.1; 5.1.3; 5.1.4	62–65	Da
ESRS G1-2	Relații cu furnizorii	5.1.3 Relații contractuale	64	Parțial
ESRS G1-3	Prevenirea corupției	5.1.3 Politica anti-mită	64	Da
ESRS G1-4	Incidente de corupție	5.1.3 Anticorupție	64	Da
ESRS G1-6	Practici de plată	5.2 Performanța economică	68	Parțial
ESRS 2 MDR-M	Indicatori monitorizare	Rezultate cheie 2025	5	Da
ESRS 2 MDR-T	Ținte privind guvernanta	5.1.4 Politici și proceduri	65	Parțial
ESRS 2 SBM-1	Strategie și performanță economică	5.2 Performanța economică	68	Da
ESRS 2 SBM-3	Impacturi și riscuri economice	5.2 Explicarea impactului	68	Da



**COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE  
DUNĂREA BRĂILA**

ROMÂNIA, 810140 BRĂILA, str.Piața Uzinei nr.1  
Tel.: 40-239-692900 ; Fax: 40-239-693209  
J09/215/14.03.1995/; C.F.:RO7179966/10.04.1995  
www.apabraila.ro; e-mail:dunarea@apabraila.ro



ISO 9001 Certificat nr. 730C  
ISO 14001 Certificat nr. 388M  
ISO 45001 Certificat nr. 269HS  
ISO 37001 Certificat nr. 006AM